

Rapport d'activité

Fédération des Aroéven 2024



SOMMAIRE

• Édito	3
• Notre histoire	5
• Nos agréments et conventions	7
• Vie institutionnelle	8
• Notre gouvernance	9
• Les groupes à tâches	14
• Le Congrès	16
• Les rassemblements	20
• Les Représentations	24
• Les Aroéven engagées pour l'excellence et la maîtrise des savoirs fondamentaux	27
• Les Aroéven engagées pour l'égalité et la mixité	29
• Les Aroéven engagées pour le bien-être des élèves	32
• Vie associative des Aroéven	37
• Communication/Édition	38

ÉDITO

L'année écoulée restera comme une étape importante dans l'histoire de notre Mouvement.

Une année d'engagements concrets, de transformations profondes et de nouvelles dynamiques qui renforcent notre capacité à répondre aux enjeux éducatifs, sociaux, sociétaux et citoyens d'aujourd'hui.

Tout d'abord, l'adoption par l'ensemble des Aroéven de statuts modernisés et harmonisés, ensuite la refonte des statuts de notre Fédération (adoptée lors de l'Assemblée générale de juin), et enfin la validation du nouveau règlement intérieur, témoignent de notre volonté commune d'inscrire notre fonctionnement dans une gouvernance plus claire, partagée et adaptée aux réalités actuelles.

Ce socle institutionnel renouvelé s'est accompagné de mesures structurantes : le déploiement d'une aide au fonctionnement, permettant de co-financer dix postes en CDI, marque un engagement fort en faveur de la stabilité et du renforcement des équipes. Dans cette dynamique, la création d'un poste de Délégué général, suivi du renouvellement du poste de chargé d'éducation formelle et de la validation du recrutement d'un salarié supplémentaire sur le pôle communication, est venue consolider notre organisation interne et affirmer notre volonté de développement.

À l'occasion de l'Assemblée générale, notre Conseil d'administration s'est enrichi de nouvelles personnalités, apportant un regard neuf et des compétences précieuses au service de notre projet collectif.

Parallèlement, un travail de fond a été engagé sur nos outils numériques : l'ensemble de nos 23 sites internet a été amorcé et notre progiciel a fait l'objet d'une réflexion profonde sur son cahier des charges pour mieux répondre aux besoins de pilotage, de mutualisation et d'efficience de notre Mouvement.

En 2024, nous avons aussi initié notre démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO). Trois rencontres structurantes ont eu lieu en 2024 : le lancement avec les présidents et directeurs en juillet, suivi d'un séminaire de rentrée des salariés entièrement dédié à la RSO en septembre, et d'un temps de travail spécifique sur le pilier "gouvernance" à l'automne, réunissant à nouveau présidents et directeurs.

Ces temps forts ont notamment permis de faire émerger notre raison d'être et d'ancrer la RSO au cœur de notre projet commun : **Agir ensemble pour une éducation émancipatrice et une société solidaire.**

Cette raison d'être a fait l'objet d'une consultation très large dans les Aroéven (élus, présidents, bénévoles...).



Sur le plan institutionnel, la notoriété de la Fédération s'est encore un peu plus affirmée. Nos échanges réguliers avec le Ministère de l'Éducation nationale, l'Assemblée nationale ou encore les service du Premier Ministre attestent de la reconnaissance croissante de notre rôle dans le champ éducatif et associatif.

Dans une logique de montée en compétences, nous avons réuni à deux reprises l'ensemble des collaborateurs en charge de la formation dans les Aroéven. En juin, un premier temps de formation a porté sur les Compétences Psychosociales (CPS), puis en septembre, un second moment a été consacré à la prise de parole efficace.

Ces sessions, animées par des spécialistes des sujets, viennent nourrir la qualité et l'ambition de nos actions de formation.

Fin août se terminait notre recherche-action sur "l'éducation à l'empathie". Ce travail de longue haleine, à la croisée de nos pratiques pédagogiques et de notre engagement éducatif, vient enrichir notre réflexion et outiller nos actions de terrain.

Enfin, le dernier trimestre a également été consacré à un travail de modernisation de notre image avec l'adoption d'un nouveau logo, fruit d'une large consultation des élus et salariés des associations régionales, avec un taux de participation (record) supérieur à 50 %.

Ce logo, symbole d'une identité modernisée, renouvelée, incarne la diversité, la cohérence et le dynamisme de notre réseau.

Au terme de cette année dense, structurante et inspirante, nous pouvons être fiers du chemin parcouru. Ensemble, nous avons posé les bases d'un Mouvement plus solide, plus lisible, plus influent — mais aussi plus responsable et plus humain.

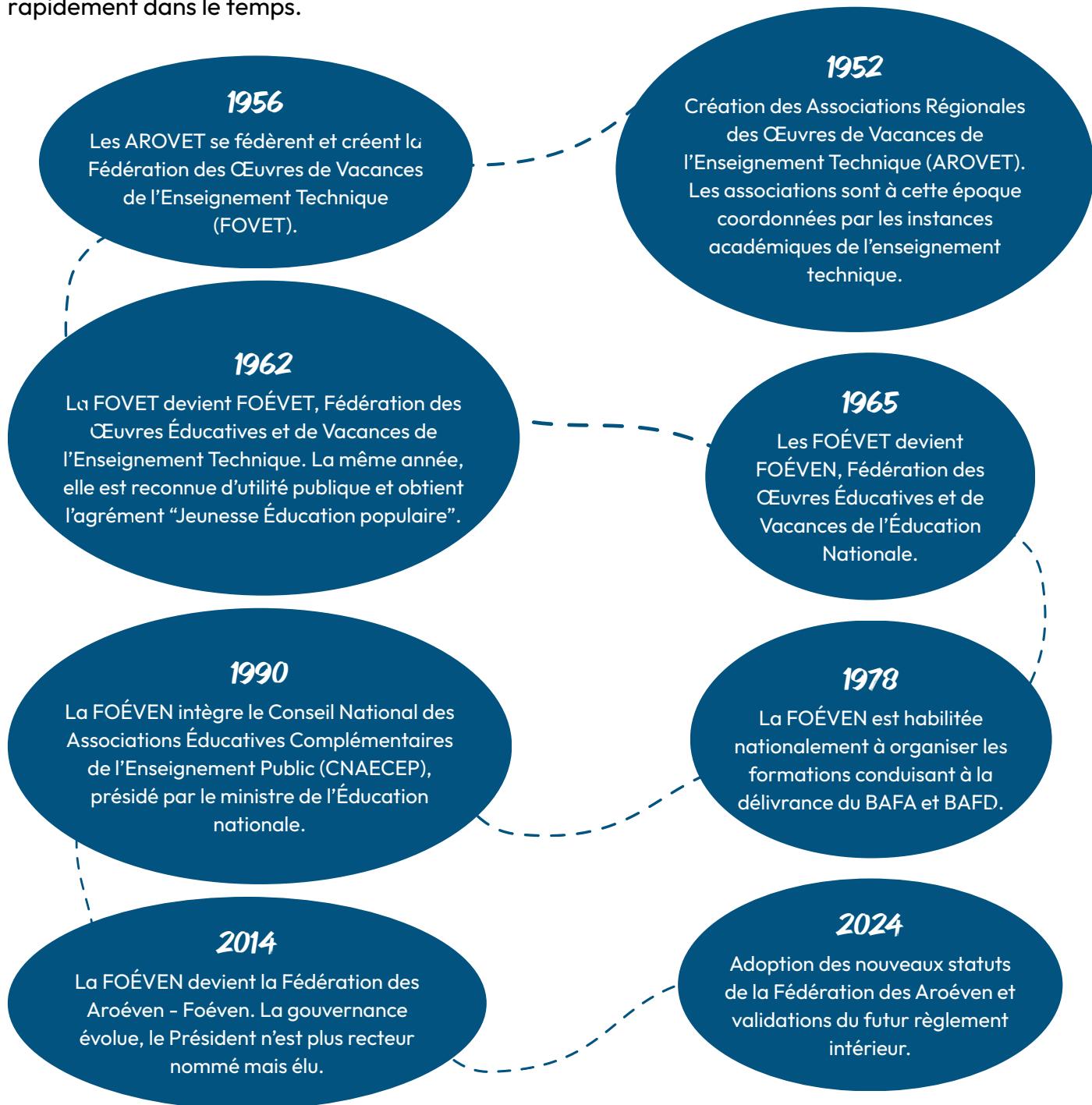
C'est dans cet esprit que nous poursuivrons, avec exigence et confiance, la structuration et la mise en œuvre de notre projet.

Merci à toutes celles et tous ceux qui œuvrent chaque jour à développer, faire vivre et grandir le Mouvement Aroéven.

Rodrigue CARBONNEL,
Délégué général.

NOTRE HISTOIRE

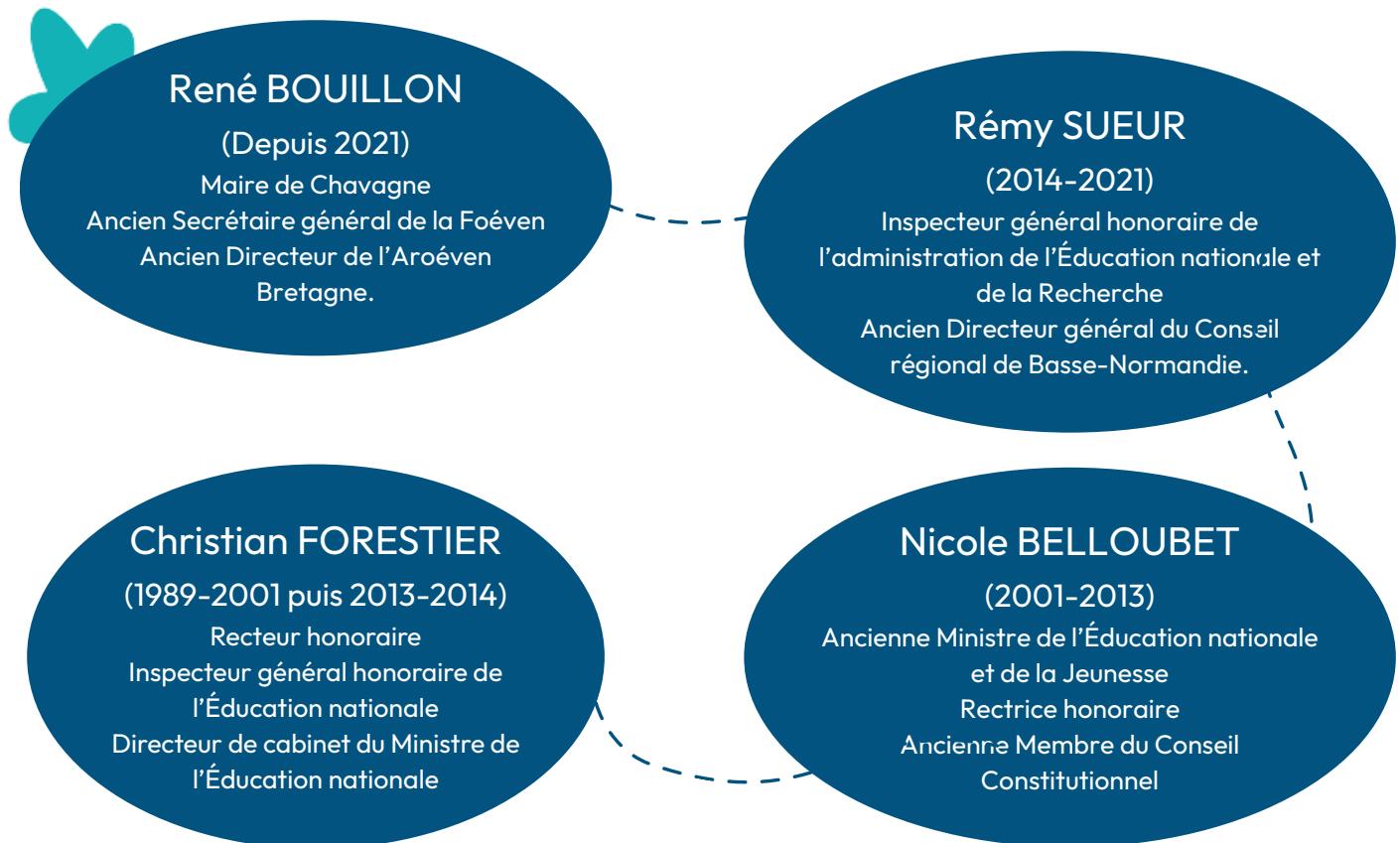
Animés par la volonté d'apporter du répit à des adolescents traumatisés par les conflits armés de la Seconde Guerre mondiale, des professeurs et des directeurs de l'enseignement technique se mobilisent pour encadrer des centres de vacances. Ces initiatives éducatives se structurent ensuite rapidement dans le temps.



La Fédération des Aroéven a célébré courant 2022 les **70 ans** d'existence des premières associations académiques, les AROVET. Publiée le 20 avril 1952 au Bulletin Officiel de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports, la circulaire ratifiée par **Gaston Roux**, directeur général de la Jeunesse et des sports et **Albert Buisson**, directeur général de l'enseignement technique, **acte officiellement la naissance du Mouvement** et précise les dispositions appelées à régir les colonies de vacances de l'enseignement technique.

Albert Buisson, chancelier de l'institut de France, sera par la suite **le premier Président de la FOVET** entre 1956 et 1960.

Nos présidents.



Les salariés de la Fédération.



NOS AGRÉMENTS ET CONVENTIONS

Renouvellement de l'habilitation nationale BAFA-BAFD pour 2025-2028:



Depuis 1978, la Fédération des Aroéven dispose d'une habilitation nationale afin d'organiser les sessions de formation conduisant à la délivrance du BAFA et du BAFD.

De juillet à novembre 2024, la Fédération a coordonné le travail de recueil des ressources pédagogiques utilisées par les Aroéven et demandé la mise à jour de l'annuaire des équipes de formations BAFA-BAFD.

Dans le cadre de cette campagne de renouvellement, les Aroéven de Normandie (Caen et Rouen) ont été contrôlées par la DRAJES sur demande de la Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative (DJEPVA). La Fédération a accompagné les Aroéven dans la préparation du contrôle et a participé à ce dernier à Rouen le 15 novembre 2024.

Renouvelée fin 2024 auprès de la DJEPVA, la nouvelle habilitation est obtenue pour la période du 1er janvier 2025 au 31 janvier 2028.



Immatriculation Atout France

En tant qu'organisatrice d'accueils collectifs de mineurs à l'étranger, la Fédération des Aroéven est immatriculée au registre des opérateurs de voyages et de séjours sous le numéro IM075120017.

Cette immatriculation est valable jusqu'au 31 décembre 2025 et est étendue à 10 Aroéven :

- Aroéven Bordeaux - Nouvelle-Aquitaine
- Aroéven Bretagne
- Aroéven Clermont-Ferrand - AuRA
- Aroéven Nantes - Pays de la Loire
- Aroéven Paris - Île-de-France
- Aroéven Poitiers - Nouvelle-Aquitaine
- Aroéven Sud-PACA
- Aroéven Rouen - Normandie
- Aroéven Strasbourg - Grand Est
- Aroéven Toulouse - Occitanie

La garantie financière est quant à elle renouvelée annuellement auprès du Fonds Mutuel de Solidarité-UNAT.



VIE INSTITUTIONNELLE

Service Civique

L'agrément Service Civique de la Fédération des Aroéven a été renouvelé en 2024 pour une durée de trois ans. Cet agrément offre aux jeunes volontaires la possibilité de s'engager dans des missions enrichissantes au sein des Aroéven. Les Aroéven proposent trois types de missions principales, qui visent à favoriser l'engagement citoyen et la transmission de valeurs essentielles dans différents domaines :

1. Participation à l'animation d'ateliers sur l'histoire et les valeurs de la laïcité ;
2. Contribution aux activités éducatives, pédagogiques et citoyennes ;
3. Développement d'actions en faveur de l'éducation au développement durable.

En 2024, 10 jeunes volontaires ont été accueillis au sein des Aroéven, contribuant à ces différentes missions et bénéficiant d'une expérience formatrice dans un cadre éducatif et citoyen. Ces jeunes ont non seulement pu développer de nouvelles compétences, mais aussi jouer un rôle clé dans la diffusion de valeurs essentielles, tout en renforçant leur propre engagement envers des causes sociales et environnementales.





Assemblée générale

Personnes morales et personnes physiques

Conseil d'administration

30 membres (dont 23 personnes morales)

Bureau

8 membres

Comité et Conseil
des directeurs

Conférence des
présidents

Conseil
scientifique

L'Assemblée générale

Elle s'est réunie le 1er Juin 2024 à l'auberge de jeunesse Yves Robert, Paris XVIIIème et a rassemblé 57 participants.

Classique dans son organisation, elle a notamment traité les points suivants :

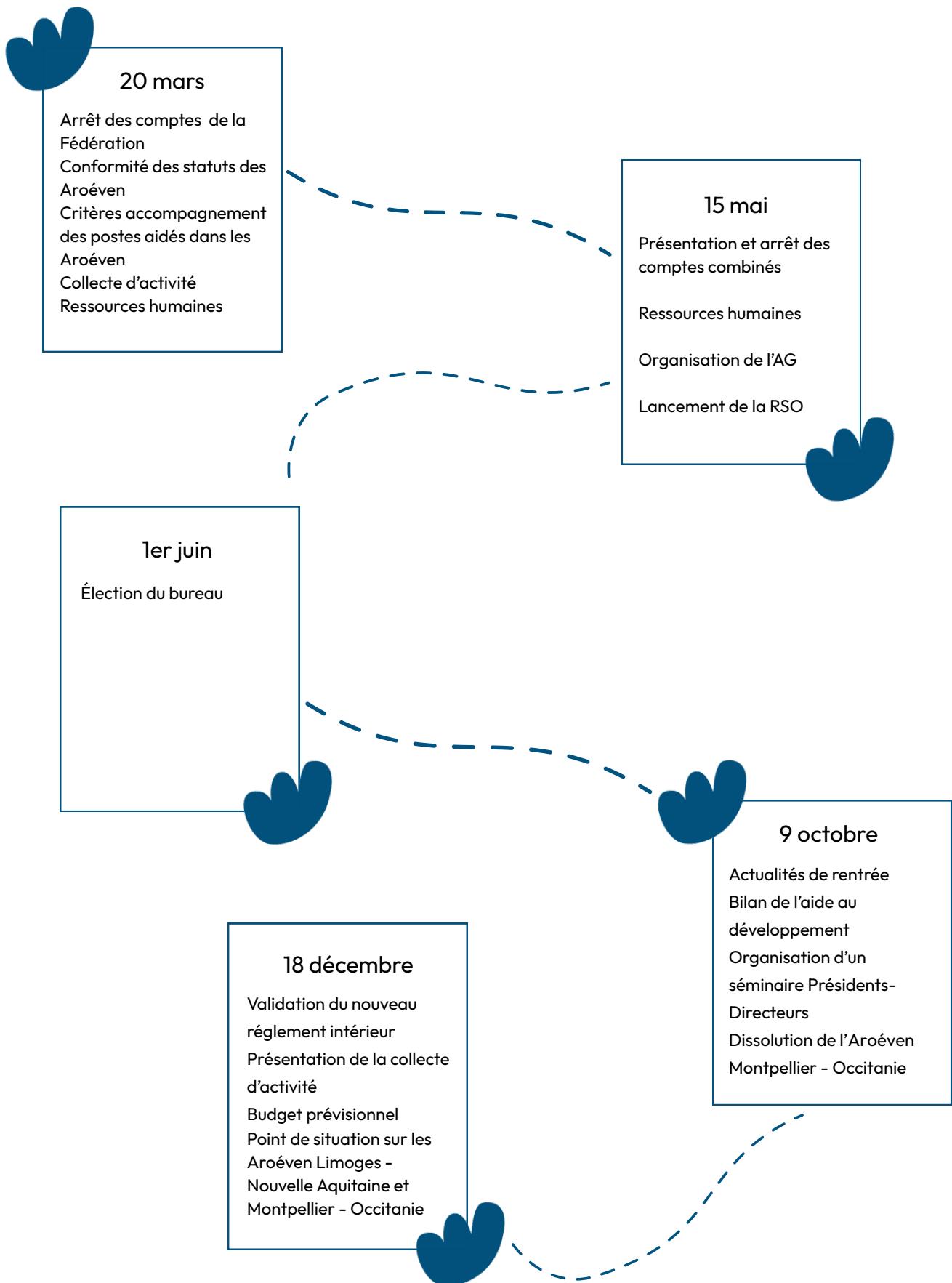
- Approbation du compte-rendu de l'Assemblée générale du 14 juin 2023 ;
- Rapport d'activité ;
- Rapports financiers ;
- Rapports du commissaire aux comptes (Fédération, Mouvement) ;
- Affectation des résultats 2023 ;
- Rapport moral ;
- Cotisations et tarifs 2024 ;
- Budget prévisionnel 2024 ;
- Élection du Conseil d'administration ;
- Approbation de la désignation des représentants des Aroéven au Conseil d'administration ;
- Renouvellement et désignation des personnes physiques ;
- Adoption des nouveaux statuts de la Fédération ;
- Questions diverses.



18 Aroéven sur
23 étaient représentées

Le Conseil d'administration

Il s'est réuni à 5 reprises au cours de l'année 2024.



Sa composition :

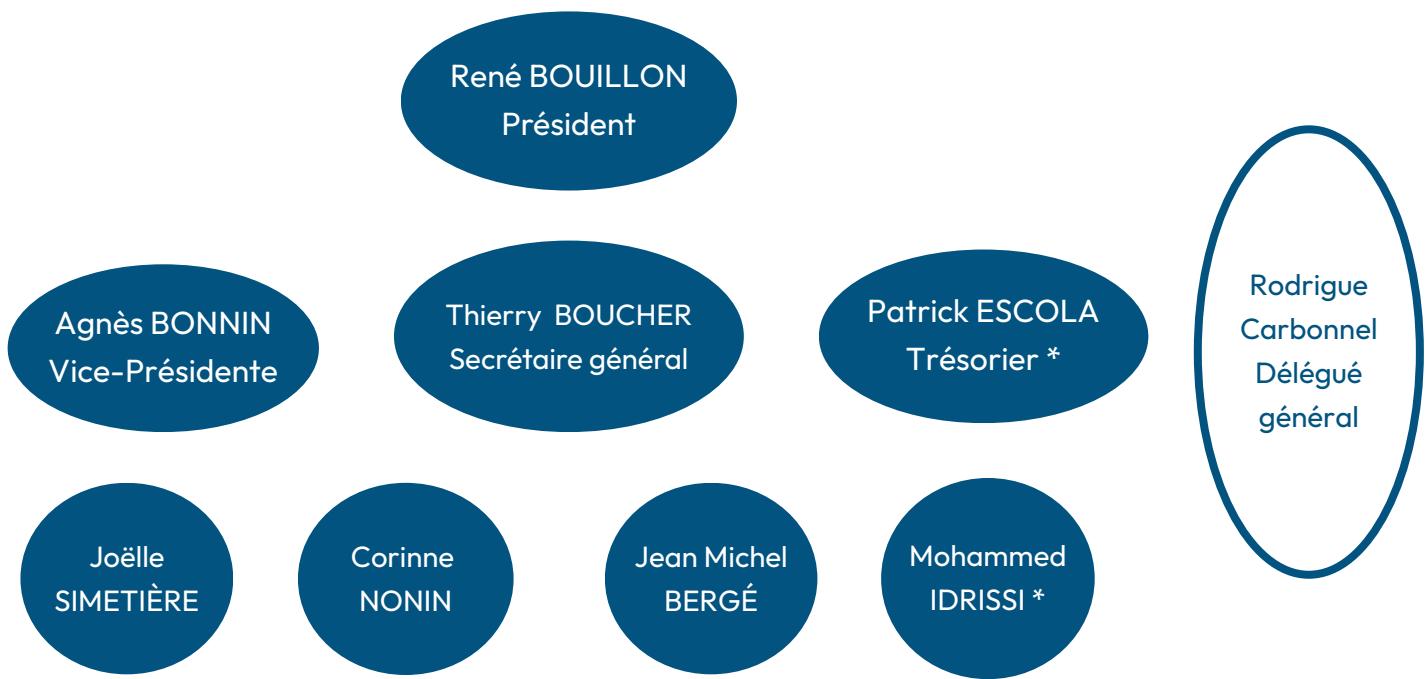
Aroéven	Membres titulaires	Membres suppléants
BESANCON	FORESTIER Patrick	CHENU Allan
BORDEAUX	MIGNOT Jacques	SALIN Etienne
CAEN	BOUCHER Thierry	BAASOUSI Ibrahim
CLERMONT-FERRAND	POUX Gérard	DURAND Delphine
CRETEIL	BONNIN Agnès	MESSABIH Myriam
DIJON	JASSIONNESSE Alain	BEGRAND Marie Christine
GRENOBLE	SARGENTINI Odile	RABBONI Jacques
LILLE	DRION Bryan	DUCROCQ Dominique
LIMOGES	ESCOLA Patrick	LAVAL MAINGRAUD Chantal
LYON	PORTIER Brice	MERCIER Guy
MONTPELLIER	CHAZE Caroline	CHAZE Marie-Christine
NANCY	BERGE Jean Michel	PERRIN Marie Cécile
NANTES	JACQMIN Régis	MORETO Fabien
ORLÉANS-TOURS	MADOUN Karima	BERAULT Tony
PACA	CHEMISI Fatma	LASNON Valérie
PARIS	CUNIAL Olivier	MALAHIEUDE Marie Christine
POITIERS	SIMETIERE Joëlle	RATAJCZAK Fabienne
REIMS	BOUZON Mélanie	CARLIER Claude
RENNES	LE NY Tangi	PRIMAULT Paj
ROUEN	NONIN Corinne	MIMOUNI Sandrine
STRASBOURG	IDRISSI LAHLOU Mohamed	BRAHAMI Ichem
TOULOUSE	MAURAGE Chloé	BORIE Théo
VERSAILLES	GAVROY Françoise	DUCOURT Bernard

PERSONNES PHYSIQUES	BOUILLOU René
	CALDERON Claire
	CHALLA Jean
	SUEUR Rémy
	HUART Jean Marc
	PHAM Luc

Le bureau

Il s'est réuni à 20 reprises au cours de l'année 2024 pour la préparation des différents CA et l'accompagnement du pilotage de notre réseau.

Sa composition :



*démissionnaires au dernier trimestre

La conférence des Présidents

Elle n'est pas réunie en tant que telle mais l'ensemble des présidents a été invité à deux séminaires conjoints avec les directeurs.



Le Conseil des directeurs

C'est un groupe de travail consultatif est un groupe de pairs. Il s'est réunit à 5 reprises en 2024 pour traiter des sujets suivants :

- Plan de formation ;
- Panorama de l'emploi dans les Aroéven ;
- Modalités de sollicitation des salariés d'une Aroéven par la Fédération ;
- Actualités : SNU, subventions, appels à projet ;
- Gestion des ressources humaines ;
- Préparation budgétaire.

D'une façon plus générale, le conseil des directeurs traite les sujets sous 5 angles : ressources humaines, vie associative et institutionnelle, financements, communication et développement de l'activité



Le comité des directeurs

Il est une émanation du Conseil des directeurs et a pour mission principale de préparer les Conseils des directeurs. Il se réunit mensuellement et invite, autant que de besoin, les cadres de la Fédération pour leur connaissance et compétence sur des sujets précis.

Il a également la charge de co-préparer les différents rassemblements (séminaire, accueil des nouveaux, temps de formation...)

En 2024, ce groupe est composé :



LES GROUPES À TÂCHES

La brochure “Éducation Formelle”

Fin 2022, lors d'une réunion du secteur Éducation Formation, l'idée de créer une brochure commune sur les offres de formation des Aroéven a émergé. En avril 2023, un sondage a confirmé l'adhésion majoritaire des Aroéven et le Bureau de la Fédération a validé la création d'un groupe de travail. Composé de **Flora CACCIALI, Xavier COLEY, Ludmilla NELH, Rémi NIOBEY, Stéfan MIHALI-GAGET, Laure THOMAS et Astrid SIMONIN**, le groupe a élaboré la brochure lors de plusieurs visioconférences entre septembre 2023 et mars 2024. En avril 2024, la brochure a été finalisée et diffusée aux Aroéven en formats PDF et Indesign, permettant à chacun de personnaliser la mise en page selon son offre de formation.

Création d'une brochures « Séjours scolaires »

Créé en 2024 le groupe à tâche « Séjours scolaires » composé de **Julie DUMOND, Arnauld MARTIN, Léa MERCIER, Léa LEGRAND, Laurent STEFFEN, Rodrigue CARBONNEL et Astrid SIMONIN** s'est donné pour mission :

- D'accroître la visibilité du secteur en regroupant les informations et en créant une brochure nationale.
- D'élaborer une procédure ou un accompagnement pour les Aroéven qui n'organisent pas encore de classes, mais qui pourraient envisager de le faire.

La récupération des informations concernant l'offre Aroéven ayant pris plus de temps que prévu, la brochure s'est finalisée fin 2024 pour une parution en début d'année 2025. La suite des travaux aura également lieu en 2025.



Vacances

Deux groupes de travail ont été mis en place suite aux audits du secteur vacances organisés avec l'ensemble des Aroéven.

- Un premier groupe à tâche, composé de **Maéva CADILLON** (Aroéven Poitiers – Nouvelle-Aquitaine) **Clément LE MORVAN** (Aroéven Paris – Île-de-France) et **Arnauld MARTIN** (Dijon – Bourgogne-Franche-Comté), a eu comme objet de travail l'harmonisation du bulletin d'inscription et du dossier sanitaire des participants. 13 Aroéven ont envoyé leurs documents et les membres du groupe ont relevé des disparités dans les documents. Un tableau comparatif a été créé pour établir un compromis en fin d'année 2024. Les documents harmonisés seront présentés en début d'année 2025 lors de la mise en ligne des nouveaux sites internet.
- Un deuxième groupe à tâche a été mis en place entre novembre 2024 et janvier 2025 afin de préparer les rassemblements des responsables vacances de novembre 2024 et janvier 2025. Ce groupe était composé de **Sylvain AVENEL** (Aroéven Rouen - Normandie), **Baptiste BLANCHARD** (Aroéven Bretagne) et **Fanny GANDON** (Aroéven Caen - Normandie).



BAFA-BAFD

Un groupe de travail a été mis en place suite aux audits des secteurs BAFA-BAFD organisés avec l'ensemble des Aroéven.

- Ce groupe à tâche, composé de **Jean-Loup DESLOGES** (Aroéven Versailles – Île-de-France), **Delphine DURAND** (Aroéven Clermont-Ferrand – AuRA), **Fanny MALAHIEUDE** (Aroéven Paris – Île-de-France) et **Myriam MARCHAL** (Dijon – Bourgogne-Franche-Comté), a eu comme objet de travail la rédaction du livret thématique « EVRAS et lutte contre les VSS en ACM ». Le livret thématique sera présenté au printemps 2025. Ce groupe de travail a également préparé le rassemblement sectoriel du 22 janvier 2025.

LE CONGRÈS

L'année 2025 étant une année de congrès, dès le dernier trimestre de l'année, un groupe de pilotage s'est mis en place.

Il est traditionnellement composé de personnes issues de l'Aroéven d'accueil (Nancy - Grand Est) et des salariés et élus de la Fédération.

Ainsi, **René BOUILLON, Jean Michel BERGÉ, Rodrigue CARBONNEL, Marie Cécile PERRIN, Jennifer HAMEN, Astrid SIMONIN, Daphné CHEVRIER et Simon ROMANO** faisaient partie de ce coPil.

Le travail s'est organisé autour de la thématique, des intervenants, de la communication, la recherche de partenaires ou encore l'organisation logistique.

Recherche action : Éduquer à l'empathie pour lutter contre les violences entre jeunes

Contexte et objectif

En 2021, la Fédération des Aroéven a lancé une recherche-action visant à éduquer les jeunes à l'empathie pour prévenir et lutter contre les violences entre jeunes. Ce projet s'inscrit dans l'objectif de réduire les situations de violence et d'améliorer les relations interpersonnelles dans les espaces éducatifs.

Le comité de pilotage

Le projet est supervisé par un comité de pilotage composé de salariés Aroéven et de chercheurs spécialisés : **Corinne NONIN, Bryan DRION, Marie HIRSCH, Stéfan MIHALI-GAGET, Laurène PIERRE, Astrid SIMONIN, Aude KERIVEL, Chloé MICHAUD, Sylvie CONDETTE et Benoît MARÉCHAUX.**

Objectifs et approche

L'objectif principal est d'étudier l'impact de l'éducation à l'empathie sur les jeunes. Ce projet inclut des formations à l'empathie, des médiateurs et des ambassadeurs du harcèlement, et de la sensibilisation au cyberharcèlement. Il vise à évaluer comment ces actions aident les jeunes à prévenir et gérer les violences dans différents contextes éducatifs.

Axes de recherche

1. Jeunes : L'évaluation de l'impact de l'éducation à l'empathie sur les jeunes, leur capacité à prévenir et lutter contre la violence, et l'amélioration des relations interpersonnelles.
2. Formateurs : L'étude de l'impact de la formation des adultes (enseignants, animateurs) à l'empathie, sur leur capacité à transmettre cette compétence aux jeunes.

Hypothèses de recherche

- Les jeunes formés à l'empathie sont plus aptes à gérer leurs émotions et à stopper des situations de violence.
- La formation réduit les situations de violence dans les espaces éducatifs.
- L'impact est plus fort lorsque les adultes formateurs ont aussi été formés.
- Les jeunes ayant des responsabilités (médiateurs, délégués, ambassadeurs) développent davantage l'empathie.

Expérimentations et suivi

Les expérimentations ont eu lieu entre 2023 et 2024 dans 23 associations régionales, les établissements scolaires et les ACM. Plus de 2 000 questionnaires ont été administrés pour mesurer l'impact des actions.

Nombre de jeunes touchés

- En ACM : 289 jeunes dans 14 ACM.
- En établissements scolaires : 1 005 jeunes dans 24 établissements répartis sur 16 académies.

Bilan et perspectives

Les résultats des expérimentations seront présentés en 2025. Les données collectées permettront de formuler des recommandations pour étendre et affiner ces actions. La Fédération des Aroéven poursuivra ses efforts pour généraliser l'éducation à l'empathie comme levier contre les violences entre jeunes.

Le Contexte et lancement de la démarche RSO

Lors de l'Assemblée générale de 2023, les membres de la Fédération des Aroéven ont décidé d'engager une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO). Cette initiative s'inscrit pleinement dans notre volonté de renforcer l'intégration des principes du développement durable au sein de nos actions quotidiennes, tout en restant fidèles aux valeurs fondamentales de notre organisation. L'objectif de cette démarche est de structurer notre engagement en matière de développement durable, en répondant de manière proactive aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques actuels.



Objectifs de la démarche:

La mise en place de la démarche RSO s'inscrit dans une logique d'amélioration continue et poursuit plusieurs objectifs clés :

- Structurer notre engagement en matière de développement durable, à l'instar des entreprises et des collectivités ;
- Renforcer nos valeurs de solidarité, d'éthique et de transparence au sein de toutes nos structures ;
- Mettre en place un outil de gestion humaniste et de projet, visant à améliorer la performance globale de nos actions ;
- Valoriser notre organisation en interne et en externe, en mettant l'accent sur des thématiques telles que le bien-être des employés, la gestion durable et les achats responsables ;
- Assumer pleinement notre responsabilité vis-à-vis de toutes nos parties prenantes, en prenant en compte leurs attentes et préoccupations ;
- Réduire les impacts sociaux et environnementaux de nos activités ;
- S'inscrire dans une dynamique territoriale, contribuant ainsi au développement des territoires où nous opérons.

Mise en œuvre de la démarche:

Sensibilisation et réflexion collective :

En juillet 2024, la démarche est lancée par une première journée de sensibilisation, destinée aux présidents et directeurs de toutes les Aroéven. Cette rencontre a permis de poser les bases de la réflexion sur la RSO, d'échanger sur les enjeux et de faire émerger des idées communes. Ce fut également l'occasion de définir une vision partagée de notre engagement et d'amorcer une dynamique collective autour des objectifs RSO.

Cette journée a également été l'occasion de mener des ateliers de réflexion pour élaborer une vision commune de notre démarche et définir ensemble notre Raison d'être. Un vote a ensuite été organisé auprès des élus et des salariés afin de valider officiellement cette raison d'être :



Agir ensemble pour une éducation émancipatrice et une société solidaire.

Formation et sensibilisation des salariés

L'étape suivante a été l'organisation d'un séminaire de trois jours en septembre 2024. L'objectif principal était de sensibiliser l'ensemble des salariés aux enjeux de la RSO, de leur permettre de réaliser un état des lieux des pratiques actuelles dans chaque association et de poser les premiers jalons d'un plan d'action concret. Ce séminaire a également fourni aux salariés les outils nécessaires pour intégrer la RSO dans leurs missions quotidiennes et ainsi contribuer à sa mise en œuvre effective.

Constitution d'un comité RSO

Pour garantir le suivi de la démarche et assurer un accompagnement efficace au sein des Aroéven, un comité RSO a été constitué. Ce comité, composé à la fois d'élus et de salariés, a pour mission de piloter la mise en œuvre de la démarche, d'assurer la cohérence des actions entreprises et de favoriser la coopération entre les différentes associations.

Perspectives pour l'avenir

Pour l'année à venir, l'un des projets phares sera de renforcer l'ancrage de la démarche RSO dans nos pratiques quotidiennes et de l'étendre à un nombre croissant de nos actions locales. Nous continuerons à suivre de près les progrès réalisés par chaque structure et à ajuster notre plan d'action en fonction des retours et des besoins identifiés.

En parallèle, la formation et la sensibilisation de nos équipes resteront des priorités, afin de faire de la RSO un levier de transformation durable pour notre organisation, tout en veillant à respecter nos valeurs fondatrices.

LES RASSEMBLEMENTS

Le séminaire de rentrée

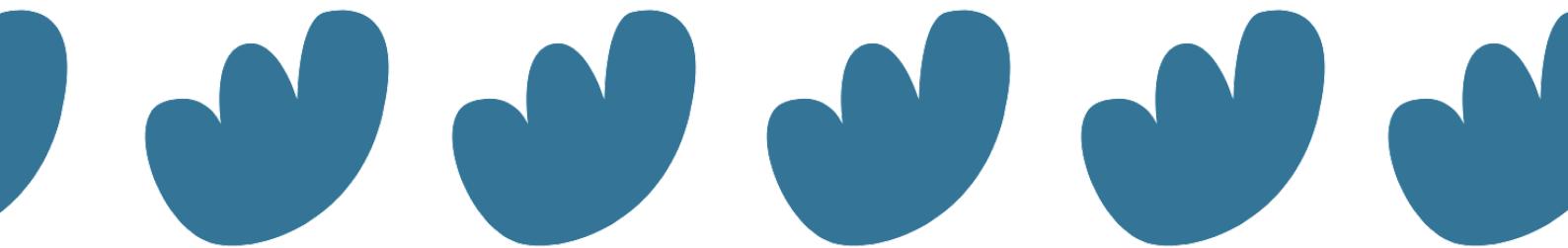
Dans la continuité de l'élan donné à l'orientation RSO, le séminaire a été intégralement centré sur la démarche.

Les collaborateurs des Aroéven, présents du 17 au 19 septembre, à PARIS, ont pu se familiariser avec la RSO, accompagnés par l'agence Déclic et le conseil des directeurs.

Le travail s'est étalé sur 3 jours avec la présentation de la raison d'être adoptée par les élus et les salariés.

Chaque Aroéven présente a pu rentrer en région avec les outils nécessaires pour continuer le travail localement et conjointement avec les élus.

D'une façon globale, 19 Aroéven sur 22 sont entrées dans le processus.



Les séminaires Présidents/Directeurs

Comme en 2023, sur des sujets de grande ampleur, nous avons réuni les Présidents (ou un élu de l'Aroéven) et les directeurs.

Sous l'impulsion de **René BOUILLON**, les deux séminaires de l'année 2024 ont été centrés sur la RSO.

Le 10 juillet, une première journée de lancement, permettant d'explorer les 5 piliers de la RSO et de présenter la démarche globale.

Le 20 novembre, une seconde journée a été dédiée exclusivement au pilier Gouvernance. Ce temps riche a permis de mettre à plat et de "confronter" le fonctionnement de chacun des Aroéven et même la perception de la gouvernance, que l'on situe du côté élus ou directeurs.

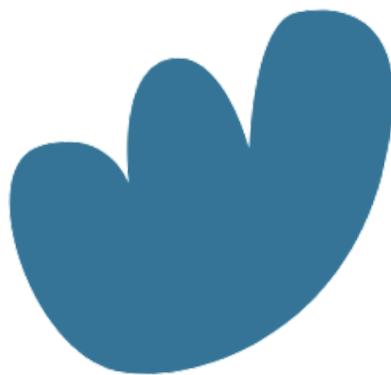
Ces deux séminaires ont également été accompagnés par l'agence Déclic.

Journée des nouveaux salariés

12 SEPTEMBRE 2024

12 nouveaux salariés de 7 Aroéven (Bretagne - Créteil - Lyon - Nancy - Paris - Strasbourg et Versailles) ont été accueillis au centre Maurice Bayen. Cette journée était animée par **Simon ROMANO** et **Daphné CHEVRIER**. Elle était organisée autour de quatre objectifs :

- Faciliter l'interconnaissance des nouveaux salariés ;
- Apporter des connaissances sur l'histoire du Mouvement et sa structuration actuelle ;
- Échanger sur les valeurs de l'Éducation populaire ;
- Aborder la place de la Fédération des Aroéven dans l'environnement associatif et institutionnel actuel.



Journée des nouveaux directeurs

19 MARS 2024

Le 19 mars, 6 nouveaux directeurs étaient invités à la Fédération pour un échange autour de leur prise de fonction.

Réunis autour du Délégué général, ils ont pu échanger sur :

- Leur prise de fonction ;
- La comptabilité ;
- Les ressources humaines ;
- Les liens entre la Fédération et les Aroéven ;
- Les procédures/outils internes ;
- Les groupes de travail nationaux ;
- Les habilitations, partenariats et conventions ;
- La communication intra et extra mouvement ;
- Les projets en cours ou à venir au sein du Mouvement.

Rassemblement des formateurs du Mouvement sur les compétences psychosociales

13 ET 14 JUIN 2024

Les 13 et 14 juin 2024, la Fédération des Aroéven a organisé son premier rassemblement des formateurs Aroéven dans le cadre du nouveau plan national de formation. Ces deux journées, consacrées aux Compétences Psychosociales (CPS), ont réuni 49 formateurs issus de 22 Aroéven. Le programme de ces journées a été particulièrement riche et diversifié :

- Une conférence participative animée par **Jean-Baptiste BAUDIER**, formateur de l'association ScholaVie, permettant de découvrir les CPS de manière interactive.
- Une intervention de **Damien TESSIER**, chercheur et maître de conférences à l'Université de Grenoble, axée sur les données scientifiques et les méta-analyses relatives aux effets des CPS, avec un focus sur les forces de caractère.
- Des ateliers en sous-groupes permettant de sélectionner des outils pédagogiques sur les CPS, suivis de sessions de co-construction des déroulés de formation par cycle.

Ce rassemblement a permis aux formateurs de partager leurs expériences, de travailler ensemble sur des outils pédagogiques et de co-construire des méthodologies adaptées aux besoins des jeunes. Tous ces travaux ont permis d'élaborer un outil de formation mis à disposition de l'ensemble des formateurs le 5 novembre 2024.

Journée de formation à la prise de parole

16 SEPTEMBRE 2024

Dans le cadre du plan national de formation, une nouvelle journée de formation a été organisée le 16 septembre pour les formateurs intervenant en établissement scolaire. Cette journée a eu pour objectif d'approfondir les compétences des formateurs, en particulier sur la prise de parole en public et la posture professionnelle. L'accent a été mis sur l'amélioration des techniques de communication verbale et non verbale, permettant ainsi aux formateurs de mieux transmettre leurs messages et de s'adapter à leurs différents publics. Des ateliers pratiques ont permis de travailler sur des exercices concrets pour aider les formateurs à mieux gérer leur stress et leurs émotions face à un groupe.

Les participants ont également été invités à se mettre en situation, afin de tester et perfectionner leurs performances en conditions réelles. Cette journée visait à renforcer l'aisance des formateurs dans leur rôle d'intervenant, tout en améliorant leur efficacité dans la transmission de savoirs et de compétences.

Rassemblements BAFA-BAFD

Les responsables BAFA-BAFD des Aroéven ont participé individuellement à un audit de leur secteur mis en place à l'arrivée de **Simon ROMANO**, chargé de l'éducation non formelle à la Fédération des Aroéven. Ces audits ont donné lieu à la mise en place d'un nouveau fonctionnement à compter du mois de septembre 2024:

- Mise en place de visioconférence trimestriel, après chaque période de session BAFA-BAFD (Novembre, Mars et Mai) pour faire le bilan des sessions, transmettre des actualités nationales et faire des points d'étapes des travaux des groupes à tâches ;
- Mise en place de groupes à tâches thématique, au fil de l'eau, selon les priorités définis par les responsables des secteurs et coordonné par la Fédération des Aroéven ;
- Mise en place d'un rassemblement sectoriel par an, incluant un temps commun avec les responsables vacances des Aroéven.

Trois visioconférences ont donc été organisées durant l'année 2024:

- Les audits individuels de chaque secteur BAFA-BAFD des Aroéven (toutes les Aroéven) ;
- Une visioconférence de présentation de la synthèse des audits le 6 juin 2024 (19 Aroéven présentes) ;
- La visio trimestriel «post-sessions de Toussaint» le 14 novembre 2024 (16 Aroéven présentes).

Rassemblements Vacances

À l'instar du secteur BAFA-BAFD, les responsables Vacances des Aroéven ont aussi participé individuellement à un audit de leur secteur. La synthèse de ces audits a été présentée aux Aroéven le 4 avril 2024. Ces audits ont donné lieu à la mise en place d'un nouveau fonctionnement à compter du mois de septembre 2024:

- Mise en place de visioconférences trimestriel, notamment pour transmettre des actualités nationales et faire des points d'étapes des travaux des groupes à tâches ;
- Mise en place de groupes à tâches thématique, au fil de l'eau, selon les priorités définis par les responsables des secteurs et coordonné par la Fédération des Aroéven ;
- Mise en place d'un rassemblement sectoriel par an, avec un temps de travail commun avec les responsables BAFA-BAFD des Aroéven.

Quatre visioconférences ont donc été organisées durant l'année 2024:

- Les audits individuels de chaque secteur BAFA-BAFD des Aroéven (toutes les Aroéven) ;
- Une visioconférence de présentation de la synthèse des audits le 4 avril 2024 (18 Aroéven présentes) ;
- Une visioconférence de point d'étape sur la campagne estival 2024 le 10 juin 2024 (13 Aroéven présentes) ;
- Une visioconférence de bilan sur la campagne estivale 2024 et le lancement officiel des groupes à tâches le 10 novembre 2024 (12 Aroéven présentes).

LES PRÉSENTATIONS

CNAJEP

En 2024, **Simon ROMANO** a pris la suite de **Laurène PIERRE** au Conseil d'administration du CNAJEP, **Comité pour les relations nationales et internationales des associations de jeunesse et d'éducation populaire**. La Fédération des Aroéven a participé aux 4 Comités Exécutifs et d'Animation (CEA) ainsi qu'à son Assemblée Permanente des Membres (APM) et son Assemblée générale annuelle.

La participation au sein de ce collectif permet de garantir une veille permanente sur les actualités institutionnels sur notre champ mais aussi de défendre les intérêts des associations de jeunesse et d'éducation populaire auprès des instances du Comité de Filière de l'Animation (CFA) ou du Conseil d'Orientation des politiques de Jeunesse (COJ).



AECEP

La Fédération des Aroéven est une **Association Éducative Complémentaire de l'École Publique** depuis 1992, date à laquelle l'agrément AECEP est établi. L'agrément, obtenu nationalement et donc étendu à toutes les Aroéven, est délivré pour une période de 5 ans par le ministère de l'Éducation nationale. Il contribue à labelliser la qualité éducative de nos actions : les interventions organisées dans le cadre scolaire et la formation continue de la communauté éducative. L'agrément a été renouvelé en 2023.



Valoriser les métiers de l'Économie Sociale et Solidaire grâce au partenariat avec L'ESPER

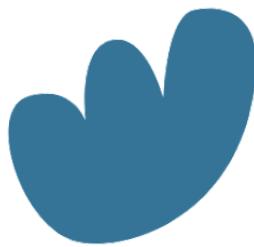
Dans le cadre de notre partenariat avec L'ESPER, **L'Économie Sociale Partenaire de l'École de la République**, la Fédération des Aroéven a eu le plaisir de contribuer à l'édition 2025 des « Métiers en direct », organisée chaque année par l'Onisep. Ce dispositif national permet aux collégiens et lycéens de découvrir des parcours professionnels variés à travers des visioconférences avec des intervenants engagés. Pour la première fois, une semaine a été dédiée aux métiers de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS). À cette occasion, **Haydée ZEBO**, de l'Aroéven Bordeaux - Nouvelle-Aquitaine, est intervenue le 25 mars à 10h devant 164 collégiens, partageant son parcours, ses engagements et son attachement aux valeurs de l'éducation populaire.

Son témoignage vivant et inspirant a permis de faire découvrir aux élèves la richesse des métiers de l'ESS, tout en valorisant l'action éducative portée par notre Mouvement. La Fédération des Aroéven remercie chaleureusement Haydée pour avoir représenté avec conviction et enthousiasme notre réseau et salue l'initiative conjointe de L'ESPER et de l'Onisep qui contribue à mieux faire connaître les métiers porteurs de sens auprès des jeunes.

La Fédération des Aroéven est représentée à la JPA, **Jeunesse au Plein Air**, par plusieurs salariés :

- Conseil d'administration : **Rodrigue CARBONNEL, Délégué général**
- Groupe juridique et comité des organisateurs : **Simon ROMANO, Chargé d'éducation non formelle**
- Comité des responsables communication : **Daphné CHEVRIER**

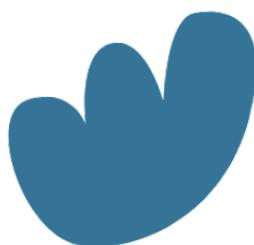
Par ailleurs, Rodrigue CARBONNEL est également trésorier au sein du bureau et également par extension du fond de dotation Partir et devenir.



Prix Harcèlement

En tant que membre du comité d'expert sur la question du harcèlement et membre du jury NAH, la Fédération des Aroéven était présente à la remise des prix « Non au harcèlement ».

Lancé en 2011, le Prix « Non au harcèlement » récompense les projets collectifs, affiches et clips, conçus par les élèves, du CM1 à la terminale, et les personnels des établissements scolaires, proposant des solutions pour lutter contre le harcèlement entre élèves.



Observatoire des vacances et des loisirs des enfants et des jeunes (Ovlej)

En 2024, **Simon ROMANO** a pris la suite de **Laurène PIERRE** au Conseil d'administration de l'OVLEJ, sous mandat de JPA. Composé de membres de JPA et de l'UNAT, l'observatoire recueille des données statistiques et sociologiques sur les accueils collectifs de mineurs et leur environnement. Les études conduites par l'association nourrissent les orientations éducatives portées par le Mouvement.

En Octobre 2024 le rapport «Les vacances et les activités collectives des 5-19 ans (troisième édition)» a été publié par le Crédoc pour l'OVLEJ.

3 autres études ont été publiées:

«Quelles vacances pour les jeunes âgés de 5 à 19 ans en 2023 ?»

«Note d'analyse – Fréquentation des séjours collectifs de mineurs en 2022-2023»

«Note d'analyse – Activité des accueils de loisirs et de jeunes en 2022-2023»

The image shows the cover of a report. At the top left is the Crédoc logo (Crédoc) and at the top right is the Ovlej logo (ovlej). The title 'Les vacances et les activités collectives des 5-19 ans' is in the center. Below the title is a black and white photograph of a group of young people sitting around a campfire outdoors. Two large, semi-transparent vertical bars, one green and one blue, are overlaid on the left side of the photo. At the bottom left is the text 'Octobre 2024'.

CRÉDOC

ovlej

Les vacances et les activités collectives des 5-19 ans

Étude réalisée pour l'Observatoire des vacances et des loisirs des enfants et des jeunes (Ovlej)

Solen Berhuet, Jérémi Bornet, Lucie Brice Mansencal

Octobre 2024

LES AROÉVEN ENGAGÉES POUR L'EXCELLENCE ET LA MAÎTRISE DES SAVOIRS FONDAMENTAUX

Dans le cadre de cet axe structurant de la politique éducative, les Aroéven s'engagent pour une École qui ne perd pas de vue son désir de transmission du savoir et des valeurs, offrant à tous les enfants un espace de réflexion et de construction de sens.

Les Aroéven œuvrent pour favoriser une éducation visant la réussite scolaire de tous les enfants, à travers des actions complémentaires à celles de l'École, tout en reconnaissant le rôle crucial des familles dans la réussite de leurs enfants.

La formation et l'accompagnement des acteurs de l'Éducation s'inscrivent dans une logique de territoire, lutant contre les inégalités sociales pour promouvoir la réussite éducative. Le développement des partenariats et d'alliances éducatives vise à assurer la continuité pédagogique au regard des enfants et des adolescents.

La Fédération des Aroéven s'engage dans une démarche d'information et de transmission. Pour développer notre projet associatif et nos actions, nous mettons en place des groupes de travail, organisons des rassemblements nationaux, actualisons nos moyens de communication, éditons des publications thématiques et participons à des collectifs et des coordinations associatives.



La journée départementale « Accueil langues »

Aroéven Versailles - Île-de-France

Le 15 mai 2024, le complexe sportif de Saint-Exupéry à Villebon-sur-Yvette a accueilli 280 enfants pour une journée d'échanges linguistiques et culturels. Cet événement est organisé par l'Aroéven Versailles - Île-de-France dans le cadre du dispositif « Accueil langues » avec le SDJES 91 depuis 2020. Il promeut la diversité linguistique et renforce les activités en langues vivantes.

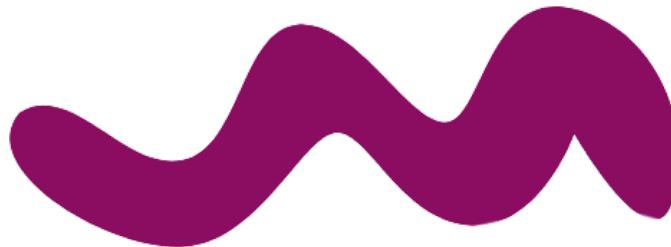
Les enfants ont participé à des ateliers ludiques le matin, découvrant des jeux traditionnels et pratiquant différentes langues. L'après-midi, ils ont assisté au spectacle « Les Cinq Anneaux Perdus » mêlant intrigue et rires. Des moments d'expression ont permis aux enfants de partager leurs cultures, des danses sénégaloises à des chansons en langue des signes française. La journée s'est clôturée avec la remise des prix du concours vidéo et un goûter du monde offert par l'Aroéven.

Formation des délégués : numérique responsable et lutte contre les discriminations

Aroéven Bretagne

En 2024, l'Aroéven Bretagne a renforcé son partenariat avec la Faculté des Métiers de Bruz, initié en 2023, en intervenant auprès des élèves élus délégués sur des thématiques essentielles telles que l'usage du numérique, le harcèlement, la gestion des conflits et la lutte contre les discriminations. Au total, 523 élèves ont bénéficié de ces formations, témoignant de l'engagement de l'Aroéven Bretagne à promouvoir un climat scolaire apaisé et inclusif.

Ces interventions s'inscrivent dans une démarche de sensibilisation visant à développer les compétences psychosociales des jeunes, en les outillant pour faire face aux défis contemporains liés aux usages numériques et aux relations interpersonnelles



Service National Universel

Aroéven Nancy – Grand Est

L'Aroéven Nancy – Grand Est est une association territoriale active au sein du Service National Universel (SNU). En effet, délégataire de la gestion des séjours de cohésion du département de la Meuse en 2024, l'AROEVEN a accueillis 670 volontaires sur 8 séjours tout au long de l'année à travers son partenariat avec la SDJES 55. Cela représente 121 contrats et personnes employées. En plus de ce rôle, elle est le partenaire de la DRAJES Grand Est pour l'organisation des formations des cadres SNU du Grand Est (chefs de centre, formations des référents santé au module PSSM).

Ces différentes attributions permettent à l'Aroéven d'utiliser le centre du Pâquis dans le cadre de la coloration environnement mise en œuvre lors des séjours de cohésion. Les relations avec le pôle «formation» de l'Aroéven sont très précieuses avec par exemple certains modules utilisés et créés dans le cadre du SNU qui alimentent le "pôle formation et vie scolaire" (module sur les discriminations, préjugés et stéréotypes) ou inversement, les équipes «éducation-formation» qui sont les intervenants principaux lors de la formation des encadrants des séjours de cohésion.

Tous ces liens confortent la décision de l'Aroéven de s'être engagée dans ce dispositif qui est en adéquation avec les valeurs et les principes défendues par le Mouvement.

LES AROÉVEN ENGAGÉES POUR L'ÉGALITÉ ET LA MIXITÉ



Dans sa quête de l'émancipation, l'institution scolaire joue un rôle déterminant dans l'affranchissement des dogmes, l'égalité des droits entre les femmes et les hommes, le respect de la laïcité, l'affirmation du principe de l'éducabilité de toutes et tous, l'ambition de la réussite scolaire, et la lute contre les sorties sans qualification.

Les actions développées dans et hors l'école traduisent les valeurs défendues par le Mouvement Aroéven : respect, fraternité, solidarité et citoyenneté. Les Aroéven s'emploient à consolider l'inclusion scolaire, l'éducation à la citoyenneté, à renforcer l'égalité filles/garçons et à sécuriser les parcours scolaires.



Un jeu de plateau pour explorer les valeurs de la République

Aroéven Dijon – Bourgogne-Franche-Comté

L'Aroéven Dijon – Bourgogne-Franche-Comté a conçu son propre jeu de plateau autour de la laïcité et des valeurs de la République.

Répartis en quatre équipes, les joueurs débattent et répondent à des questions pour collecter les huit symboles de la République. Le jeu se déroule dans des espaces variés (université, lieu de culte, rue, mairie, etc.), et chaque participant incarne un rôle différent (agent public, animateur, étudiant, maire, enseignant...).

Ce dispositif ludique et immersif favorise la réflexion collective, la compréhension des droits et devoirs dans l'espace public, et l'appropriation des principes républicains dans des contextes de vie concrets.

« Exp'Ose » : développer l'éloquence autour des enjeux de société

Aroéven Bordeaux - Nouvelle-Aquitaine

L'Aroéven Bordeaux a accompagné 180 élèves de lycée dans le cadre du concours d'éloquence « Exp'Ose », porté par le RADSI Nouvelle-Aquitaine.

En partenariat avec France Amérique Latine 33, les élèves ont exploré les Objectifs de Développement Durable (ODD) à travers des ateliers mêlant débats, jeux et exercices d'expression orale.

Ce projet favorise la prise de parole engagée des jeunes sur des thématiques qui les touchent, tout en renforçant leur confiance et leur esprit critique.



Des cafés des parents avec des élèves acteurs de prévention

Aroéven Rouen - Normandie

À Rouen, des parcours éducatifs ont été mis en place auprès d'élèves autour de thématiques de prévention, sous forme de cycles de plusieurs séances. Ces parcours aboutissent à des productions variées (affiches, vidéos, saynètes), réalisées par les élèves. Ces derniers, volontaires, sont ensuite accompagnés pour présenter leurs travaux lors d'un « café des parents », un temps convivial d'1h30 réunissant familles, élèves, intervenants et personnels de l'Éducation nationale.

Ce format favorise la co-éducation, valorise la parole des jeunes et constitue un levier efficace pour la prévention par les pairs.



Formation « Égalité filles-garçons : combattre les stéréotypes et les préjugés »

Aroéven Paris - Île-de-France

En partenariat avec le rectorat de Paris, l'Aroéven propose une journée de formation ouverte à tous les professionnels de l'Éducation nationale (enseignants, CPE, infirmiers, psychologues...). Co-animée avec un représentant académique, cette journée aborde le matin les enjeux liés à l'égalité filles-garçons, aux stéréotypes et aux préjugés. L'après-midi est consacrée à une réflexion sur les pratiques professionnelles et les erreurs à éviter dans la relation aux élèves et la préparation des cours. La formation se conclut par une présentation d'outils pédagogiques Aroéven à réutiliser en établissement scolaire.



BAFA IMPro

Aroéven Caen - Normandie

Du 6 au 13 juillet 2024, un stage de formation générale BAFA s'est tenu au sein de l'Institut Médico-Professionnel (IMP) de Démouville (Calvados) en immersion avec des résidents de la structure.

L'objectif pour les résidents est de vivre des moments de valorisation, participer activement à des projets collectifs, rencontrer des jeunes en formation et prendre part à une dynamique nouvelle. Pour les stagiaires, cela leur permet de découvrir le milieu médico-social, adapter leurs pratiques à des publics spécifiques, interroger leurs représentations sur le handicap, et expérimenter une animation inclusive.

Cette session de formation générale a réuni 9 stagiaires et 2 formateurs, et a pris une forme innovante en intégrant pleinement les jeunes résidents de l'IMP à différents temps fort du stage. Ces moments de dynamisation collective ont pu prendre une dimension inclusive et participative.

Le point d'orgue du stage, la veillée finale de soirée «cabaret» , qui a réuni une vingtaine de spectateurs (résidants et encadrants) et l'ensemble des stagiaires. Les jeunes résidents aux côtés des stagiaires, ont contribué à l'installation, décoration de la salle et à l'animation de cette soirée festive. Le cabaret participatif a mêlé numéros artistiques, improvisations et danses, dans un esprit d'ouverture et de convivialité. Le repas réunissant tous les acteurs de l'expérience a permis de partager un moment chaleureux et informel.

Cette expérimentation démontre que l'animation est un vecteur d'inclusion et de transformation sociale, dès la formation initiale. À travers cette démarche, l'Aroéven Caen-Normandie et l'IMPro de Démouville ont posé les bases d'un espace où l'éducation populaire et le secteur du médico-social peuvent se rencontrer, autour d'une pédagogique inclusive où chaque acteur peut trouver sa place.



LES AROÉVEN ENGAGÉES POUR LE BIEN-ÊTRE DES ÉLÈVES

En affirmant que l'École et le temps de loisirs se donnent, dans un rapport complémentaire à la famille, comme mission principale de construire le futur citoyen, la Fédération des Aroéven s'engage non seulement à mettre en œuvre des procédures relationnelles fondées sur le respect, la confiance, le dialogue et l'écoute, mais aussi à apporter sa contribution pour relever les défis auxquels la société aura à répondre, notamment l'émancipation des femmes et des hommes.

Par le biais de formations visant au développement des compétences psychosociales, elle vise à consolider l'éducation à la santé des élèves, ainsi qu'à celle de l'environnement et au développement durable. De plus, elle déploie de nombreuses actions pour lutter contre toutes les formes de discriminations, de violence et de harcèlement et pour favoriser un climat scolaire apaisé.

Prévenir les violences en développant les compétences psychosociales dès le plus jeune âge

Aroéven Grenoble - Auvergne-Rhône-Alpes

Dans le cadre de la Cité éducative de L'Isle-d'Abeau, l'Aroéven Grenoble - AuRA est intervenue à l'école de la Peupleraie pour mener un projet de prévention des violences centré sur le développement des compétences psychosociales (CPS). L'action a concerné dix classes, de la petite section de maternelle au CM2. Ce projet a représenté une expérience particulièrement riche pour l'Aroéven, notamment par l'intervention inédite auprès des très jeunes enfants. Les équipes ont su adapter leurs outils pour proposer des activités ludiques et adaptées, visant à renforcer l'estime de soi, l'expression des émotions et la coopération. L'an prochain, l'accent sera mis sur la gestion des conflits, avec l'accompagnement de l'Aroéven dans la mise en place de dispositifs de médiation entre pairs. Cette action s'inscrit pleinement dans la dynamique des Cités éducatives, au service de la réussite et du bien-être des enfants.

Atelier jeunesse « Harcèlement : mieux vaut prévenir ! » Une action collective pour un climat scolaire apaisé.

Aroéven Hauts-de-France

Dans le cadre d'un partenariat avec le Département de la Somme, l'Aroéven Hauts-de-France a animé en 2024 l'atelier « Harcèlement : mieux vaut prévenir ! », destiné aux élèves de 6e des collèges publics et privés du territoire.

Pensé comme un véritable parcours éducatif réparti sur l'année, l'atelier s'appuie sur cinq temps forts : une réunion d'information dans les établissements, un spectacle de théâtre forum animé par la compagnie Acaly, deux séances interactives autour du développement des compétences psychosociales (empathie, estime de soi, gestion des émotions et des conflits), et un hackathon de sensibilisation animé par Réseau Canopé.

L'Aroéven a assuré l'animation des ateliers pédagogiques en s'appuyant sur des méthodes actives, visant à favoriser le vivre ensemble, la responsabilité et l'implication des élèves. Cette action souligne notre engagement pour une prévention concrète des violences scolaires, en outillant les jeunes pour qu'ils deviennent acteurs d'un climat scolaire plus serein.

Nouveau projet CPS

Aroéven Nantes - Pays de la Loire

En 2024, l'Aroéven Nantes - Pays de la Loire a renforcé son engagement autour des compétences psychosociales en organisant deux formations de deux jours à destination des équipes d'ACM grâce au financement d'un poste FONJEP et au soutien du SDJES.

Ces sessions visaient à :

- ⊕ Comprendre les enjeux des CPS chez les enfants ;
- ⊕ Adopter une posture éducative adaptée ;
- ⊕ Expérimenter et animer des activités autour de l'estime de soi, des émotions, de l'écoute et de la connaissance de soi ;
- ⊕ Construire un projet durable autour des CPS.

Ces formations ont rencontré un vif succès et ont suscité de nouvelles sollicitations de la part de collectivités locales.

Parcours CPS au lycée Libergier en partenariat avec Addiction France

Aroéven Reims - Grand Est

À l'initiative des ambassadeurs lycéens contre le harcèlement, l'Aroéven a coconstruit avec Addiction France et le lycée Libergier un parcours sur les compétences psychosociales (CPS), à destination de trois classes de première technologique.

Le cycle comprenait trois séances de deux heures :

- ⊕ Estime de soi et connaissance de soi/autrui ;
- ⊕ Émotions et empathie ;
- ⊕ Communication, prévention des violences et gestion des conflits.

Apprécié pour son format, sa fréquence (une séance toutes les deux semaines) et ses contenus, le parcours a été jugé bénéfique par les élèves et les enseignants. Une reconduction est envisagée.

Formation « Harcèlement » à l'université **Aroéven Lyon - Auvergne-Rhône-Alpes**

À la demande de la Mission Égalité Diversité, l'Aroéven Lyon-AuRA est intervenue auprès des responsables formation de l'Université Lyon 1 pour une journée de sensibilisation au harcèlement. Définitions, aspects juridiques, échanges de pratiques et mise en situation d'animation ont rythmé cette formation, saluée par les participants. Convaincue de l'intérêt de cette approche, l'université a d'ores et déjà sollicité trois nouvelles sessions pour 2025.

Un nouveau jeu pour les éco-délégués : Imaginer un établissement éco-responsable **Aroéven Limoges - Nouvelle-Aquitaine**

L'Aroéven Limoges - Nouvelle-Aquitaine a créé cette année un nouvel outil dans le cadre de l'appel à projets « Parcours Laïque et Citoyen » du Département de la Haute-Vienne. Intitulé « Et si tu imaginais... », ce jeu invite les éco-délégués à imaginer leur établissement éco-responsable de demain.

Les participants doivent proposer des actions pour améliorer la qualité de vie au sein du collège, tout en respectant les enjeux écologiques et les ressources disponibles (budget et énergie). Ce jeu, croisant les mécaniques du livre dont tu es le héros et du jeu À l'asso, permet d'aborder des thématiques comme les ODD, la saisonnalité, le cycle de l'eau ou encore l'impact carbone.

Chaque séance se termine par un débat sur les actions proposées, pour identifier celles qui sont réellement éco-responsables.

Vienne en jeu **Aroéven Poitiers - Nouvelle-Aquitaine**

L'Aroéven Poitiers - Nouvelle-Aquitaine a mis en place un séjour « Vienne en jeu », avec l'objectif de cibler un public qui a l'habitude de pratiquer des activités physiques et sportives. En surfant sur l'actualité olympique et paralympique de l'été 2024, le séjour était orienté sur des pratiques nouvelles et innovantes. Les enfants ont par exemple pratiqué du Poull-Ball, Tchoukball, Kin-ball en partenariat avec l'UFOLER. Pour l'activité connectée, ils sont allés au « QG sport-santé 86 » pour pratiquer l'activité du Blaze Pods (jeu où tu dois appuyer sur une lumière le plus rapidement possible). Ils ont aussi pu pratiquer l'activité tir à l'arc, directement au camping, avec un intervenant extérieur. Les retours positifs des enfants présents ont amené l'Aroéven à reproduire un séjour similaire en 2025, avec toutefois quelques ajustements: un renfort des activités innovantes et connectées et la mise en place d'une participation à un évènement sportif et/ou une rencontre avec des sportifs de haute-niveau.

Premier séjour de vacances au centre du Pâquis **Aroéven Créteil - Île-de-France**

L'Aroéven Créteil - Île-de-France a organisé son premier séjour de vacances grâce à l'obtention d'un marché public de la ville de Poissy qui a concerné les Aroéven Versailles - Île-de-France, Créteil - Île-de-France, Sud-PACA et Limoges - Nouvelle-Aquitaine.

Pour l'Aroéven Créteil - Île-de-France, 20 mineurs ont pu profiter d'un séjour du 15 au 21 juillet 2025 au centre du Pâquis propriété de l'Aroéven Nancy - Grand Est. Le séjour « SPORTS ET NATURE VOSGES » a été mis en place pour les bénéficiaires du centre social Malraux de la Ville avec la mise en place d'activités de pleine nature et d'éducation à l'environnement: course d'orientation, escal'arbre, randonnée nature, olympiades écocitoyennes, journée au lac de Pierre-Percée. Les jeunes ont pu aussi profiter d'échanger avec d'autres mineurs présents sur place, l'Aroéven Nancy - Grand Est organisant ses propres séjours sur son implantation sur la même semaine.

Ce partenariat collégial, réunissant 5 Aroéven et la Ville de Poissy a permis d'inscrire un total d'une centaine de participants, sur 5 séjours, tous labelisés « colos apprenantes ».

Relance du secteur vacances

Aroéven Sud - Provence-Alpes-Côte d'Azur

L'Aroéven Sud-PACA a permis à 55 jeunes de 8 à 14 ans de respirer l'air pur sur deux séjours de vacances : d'abord en Chartreuse pour un camp « Aventures en montagne » sur le centre du Villard géré par l'Aroéven Reims - Grand Est et la Ville de Poissy , puis à Ancelle pour un séjour « Olympique » aux couleurs des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024. Label VACAF et colos apprenantes, ateliers écocitoyens, sports de pleine nature : la recette devrait être dupliquée six fois en 2025 sur une nouvelle programmation Vacances, avec, en bonus, la perspective d'une création d'un accueil de loisirs sans hébergement géré par l'Aroéven.

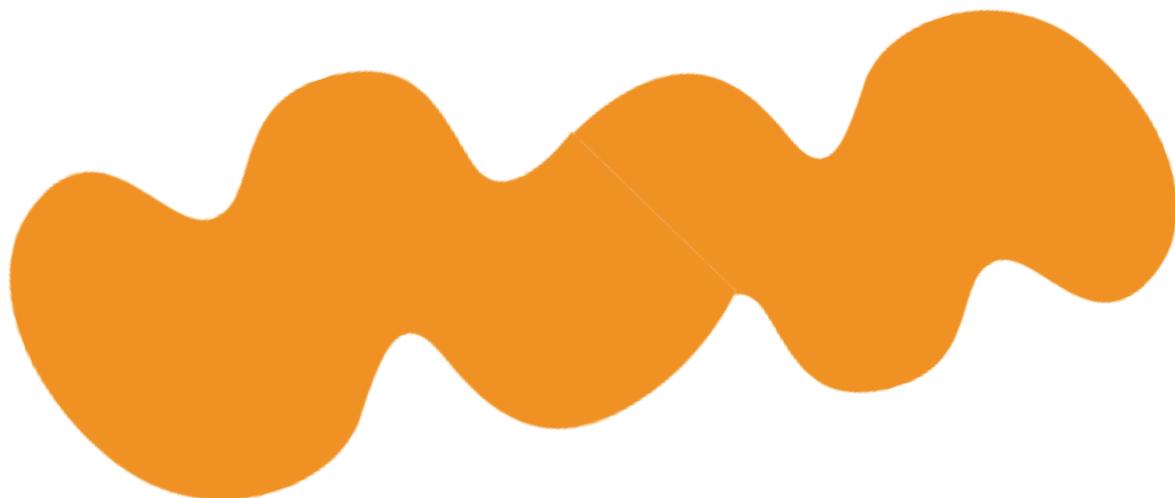
Partenariat national avec l'ASMA

Aroéven Orléans - Centre Val de Loire

Depuis 10 ans, la Fédération des Aroéven a un partenariat avec l'ASMA permettant aux ayants-droits d'inscrire leurs enfants sur des séjours sélectionnés parmi ceux proposés par les Aroéven. L'Aroéven Orléans - Centre Val de Loire intègre depuis plusieurs années ces 2 séjours organisés à Saint-Florent (Corse) au sein de leur camping. En 2024, cela concerne 17 enfants répartis sur deux tranches d'âges: 11-14 ans et 14-17 ans.

L'année 2024 a marqué la volonté de renforcer les partenariats nationaux entre la Fédération et les CSE pour les Aroéven. En effet, après avoir pérenniser les partenariats avec le CASC SVP et le CSE d'Orange France Siège, la Fédération a mis en place un partenariat national avec le CCS-CSE (Comité d'entreprise de l'entité CCS - Centre de Conseil et de Service - appartenant au Groupe Crédit Mutuel Alliance Fédérale comptant plus de 2 000 salariés).

Fin 2024, c'est l'association Préau qui a intégré l'offre nationale de séjours sur sa plateforme. Association créée en 2021 à la suite du Grenelle de l'Éducation, Préau propose à ses 265 000 adhérents, issus des personnels actifs et retraités du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse et du ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques des prestations culturelles, sociales, sportives, touristiques et de loisirs à des tarifs préférentiels.



VIE ASSOCIATIVE DES AROÉVEN

Les « AROÉVie Associative » : Soirées conviviales et formatives

Aroéven Toulouse – Occitanie

En 2024, l'Aroéven Toulouse a lancé les « AROÉVie Associative », des soirées conviviales mêlant formation continue et échanges informels. Ces événements, ouverts aux membres et à quelques partenaires, sont animés par des salariés et bénévoles de l'association. Chaque session, réunissant entre 7 et 15 participants, est co-construite avec les intéressés, qui peuvent proposer des temps d'animation pour partager leurs compétences.

Inter Aroéven AuRA

En 2024, les trois Aroéven de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont initié un travail de mutualisation. Deux journées de travail ont eu lieu cette année :

-  Le 5 avril, une première rencontre a rassemblé salariés et élus afin de se rencontrer et de poser les fondations de notre coopération régionale.
-  Le 16 octobre, une seconde journée a réuni les formateur et formatrices pour travailler sur les formations des délégués élèves.

Ces rencontres ont permis des échanges de pratiques, la mutualisation et la création d'outils, le tout dans une ambiance bienveillante et conviviale. Cette coopération se poursuivra en 2025.

Engagement bénévole

Aroéven Strasbourg - Grand-Est



Avec des moments forts depuis la création du secteur bénévolat au sein de l'Aroéven Strasbourg - Grand-Est en 2016, ce dernier a contribué activement à notre vie associative, au développement de partenaires et à la communication de nos actions.

L'année 2024 a marqué la volonté de faire avancer ce secteur après une légère baisse d'activités suite aux années COVID. Les bénévoles se sont investis toute l'année pour permettre à l'Aroéven d'être présente sur différents événements tels que des salons et ou des festivals permettant de communiquer auprès d'un public familial au sujet des formations et des séjours de vacances.

C'est en animant diverses animations comme des salles thématiques (Charlie et la Chocolaterie sur le festival du livre et de la jeunesse), des jeux de piste grandeur nature (Où est Charlie sur le festival de la BD), des animations sur le village des associations de Strasbourg que l'association grandit d'année en année ! Un immense merci aux bénévoles qui s'investissent d'année en année pour l'Aroéven.

Ressources éducatives

Ressources éducatives est une revue publiée en juin et en décembre. Elle est composée d'articles issus de la recherche en sciences de l'éducation, sciences politiques, histoire, philosophie, sociologie et psychologie. Elle accueille également des contributions d'acteurs, professionnels ou bénévoles, issus des secteurs associatifs ou éducatifs. Ces auteurs portent un regard critique sur leurs idées et leurs pratiques à travers des exemples concrets d'expériences associatives, d'actions auprès de publics, de projets, etc.

Destinée aux professionnels et bénévoles de l'éducation et tirée à 3 500 exemplaires, la revue est diffusée au sein des organisations de formation, d'éducation populaire et d'éducation nationale, des établissements scolaires, des ministères, des rectorats etc.

N°184 - Bien vivre dans les espaces éducatifs

Publié en juin, le numéro 184 interrogeait différents acteurs sur le bien vivre dans les espaces éducatifs fréquentés par les enfants, les jeunes et les adultes qui les entourent, pendant le temps scolaire, mais aussi en vacances collectives sur le temps des loisirs, dans les formations et dans la famille.

Ont notamment porté les valeurs, actions et expériences des Aroéven à travers ce numéro :

- **Chantal Laval-Maingraud**, administratrice de l'Aroéven Limoges - Nouvelle-Aquitaine ;
- **Dominique Lanternier**, membre des comités de rédaction et de relecture et administrateur de l'Aroéven Dijon - Bourgogne-Franche-Comté ;
- **Rémy Sueur**, ancien Président de la Fédération des Aroéven ;
- **Leslie Coquillat**, en Service Civique à l'Aroéven Dijon - Bourgogne - Franche-Comté ;
- **Victoire Lasource**, en Service Civique à l'Aroéven Paris - Île-de-France.



À ces derniers s'ajoutent la participation de contributeurs extérieurs :

- **Line DiQuattro**, directrice du CISL ;
- **Élisabeth LanSEL**, directrice de l'Atelier Canopé 62 - Arras ;
- **Catherine Fauche**, personnel de direction ;
- **Matteo Pottier Bianchi**, enseignant et doctorant en histoire et histoire du droit ;
- **Sabine Van HEGHE**, ancienne Sénatrice du Pas-de-Calais ;
- **Natacha DUCATEZ**, chargée de mission à l'OVLEJ ;
- **Jean-Marie BATAILLE**, responsable du Master PSTSD-DESJEPS à l'Université Sorbonne Paris Nord ;
- **Michel RILHAC**, Président de L'Office & Giovanna Mininni, Déléguée Générale de L'Office ;

- **Oriane MARCON**, enseignante agrégée d'EPS, UFR STAPS Poitiers ;
- **Agnès GRIMAULT LEPRINCE**, maîtresse de conférences HDR en sociologie à l'INSPE de Bretagne-UBO ;
- **Agnès FLORIN**, professeur émérite de psychologie de l'enfant et de l'éducation à Nantes Université, responsable du Cnesco.

Et de contributrices étrangères :

- **Ilona AHRENS**, avocate à Munich (Allemagne) ;
- **Mette GESCHWENDTNER BROEGAARD**, directrice de l'école Egholm (Danemark).

N°185 - Les activités physiques et sportives, un enjeu éducatif et sociétal

À l'occasion de l'année Olympique et Paralympique 2024 qui a placé le sport au cœur des préoccupations médiatiques et éducatives, les Aroéven ont souhaité interroger, à travers ce numéro daté de décembre, les différents acteurs de tous les espaces éducatifs.

Les salariés et bénévoles du Mouvement Aroéven se sont fortement impliqués dans la réalisation de ce numéro :

- **René BOUILLON**, Président de la Fédération des Aroéven ;
- **Xavier COLEY**, responsable du secteur Éducation formation à l'Aroéven Dijon - Bourgogne-Franche-Comté ;
- **Dominique LANTERNIER**, membre des comités de rédaction et de relecture et administrateur de l'Aroéven Dijon - Bourgogne-Franche-Comté ;
- **Maud TRILLARD**, membre du comité de rédaction ;
- **Thierry BOUCHER**, rédacteur en chef.



À ces derniers s'ajoutent la participation de contributeurs extérieurs :

- **Marie-Sabine BAARD**, professeure d'histoire-géographie et de théâtre & Florence Trojanowski-Pecaud, professeure d'EPS ;
- **Christophe MOREAU & Chafik HBILA**, sociologues à Jeudevi ;
- **Alain FOURCADE**, Président de l'Association pour la Promotion de la Natation et l'Enseignement du Sauvetage (APNES) ;
- **Florian MARGUERITE et Elina TRICOCHE**, attachés de presse de l'Association Nationale des Étudiants en STAPS (ANESTAPS) ;
- **Annick BOUQUET**, Présidente de l'Association Nouvelle du Vivre Ensemble ;
- **Grégory DELBOÉ**, formateur INSPE et chercheur en sciences de l'éducation ;

- **Guillaume DIETSCH**, enseignant en STAPS à l'Université Paris-Est Créteil et responsable de formation ;
- **Inès DJELIDA**, éducatrice spécialisée ;
- **Lionel FAURE**, secrétaire général de l'Aroéven Paris - Île-de-France et professeur d'EPS ;
- **Timothée BRUN**, co-président du Cnajep chargé des politiques de jeunesse ;
- **Thierry MARCHIVE**, trésorier de l'Aroéven Poitiers - Nouvelle- Aquitaine et ancien professeur d'EPS ;
- **Régis JUANICO**, député honoraire de la Loire et expert en politique publique sportive ;
- **Liza DELUCHAT-BRIDE**, élève en Terminale Sciences et Technologies de la Santé et du Social ;
- **Boris MALLEIN**, chargé de développement du Comité handisport des Hautes-Alpes ;
- **Valérie LASNON**, administratrice de l'Aroéven Sud-PACA.



Comités de rédaction et de relecture

Composés de salariés et de bénévoles des Aroéven, les deux comités se sont rencontrés à Paris le 31 mai afin de réaffirmer les missions et rôles de chacun.



Chargés principalement de relire les documents soumis par la Fédération tels que les contributions de la revue et le rapport d'activité fédéral annuel, **Dominique LANTERNIER, Laure THOMAS, Patrick PICQUETTE, Dominique DUCROCQ et Chantal LAVAL-MAINGRAUD** sont nos relecteurs.



Quant à **Maud TRILLARD, Claire CALDERON, Odile SARGENTINI, Dominique LANTERNIER, Thierry BOUCHER, Rémy SUEUR, Françoise GAVROY, Nadia HAOUA, Daphné CHEVRIER et Elisa LERAT**, leurs missions au sein du comité de rédaction concernent la préparation des numéros, du choix de la thématique à la réalisation du chemin de fer et l'accompagnement à l'écriture des articles et interviews.

Le N° 185 rend hommage à **Françoise GAVROY**, malheureusement décédée avant sa parution.



Communication digitale

Réseaux sociaux



La Fédération des Aroéven a renforcé sa stratégie de contenu sur les réseaux sociaux en privilégiant les plateformes les plus adaptées à la nature de ses publications, telles que Facebook, LinkedIn et YouTube. En conséquence, la décision de fermer son compte X (anciennement Twitter) a été prise, suite aux récentes évolutions de la plateforme, qui ne correspondent plus aux valeurs, aux initiatives solidaires et aux engagements sociaux que le Mouvement Aroéven défend.

Les publications mettent en avant l'actualité du Mouvement, les projets des Aroéven, ainsi que la revue Ressources éducatives. Elles valorisent également les actions de ses partenaires et les journées mondiales en lien avec les valeurs du Mouvement, contribuant ainsi à renforcer l'engagement de la communauté et à accroître la visibilité de ses actions sur les réseaux sociaux.

L'année 2024 a été soulignée par une régularisation du rythme de publication et une cohérence dans les contenus partagés. Cela a entraîné une hausse significative de la visibilité sur les différentes plateformes (likes, abonnés, commentaires, mentions, etc.). Au total, **150** publications ont été réalisées, générant plus de **6 500** réactions de la part des internautes et attirant plus de **430** nouveaux abonnés. En moyenne, le taux d'impression a augmenté de plus de **95,2 %** par rapport à 2023. Les publications mettant en avant les rencontres du Mouvement Aroéven et les séjours de vacances ont particulièrement suscité l'intérêt des internautes.

IAL

L'infos à lire (IAL) est une newsletter mensuelle à destination des élus, salariés et bénévoles du Mouvement, soit près de 600 destinataires. Cet outil de communication interne informe le réseau Aroéven des :

- Actions menées par la Fédération et/ou les Aroéven ;
- Travaux conduits par les groupes de travail ;
- Réunions programmées en interne ;
- Événements organisés par nos partenaires ;
- Recherches attenantes à nos champs d'activité ;
- Prises de positions relatives aux politiques éducatives actuelles ;
- Entretiens ou présentations des salariés partant ou arrivant.

600
destinataires

L'année 2024 a marqué un tournant dans l'évolution de cet outil puisqu'en septembre a été lancée une version plus épurée de l'IAL, à la suite du sondage complété par les élus, salariés et bénévoles du Mouvement. Cette évolution a ainsi répondu à un besoin d'optimisation de la lecture des informations.



Communication du Mouvement

Renforcer notre identité visuelle

L'année 2024 a poursuivi le tournant entamé en 2023 concernant l'harmonisation de la communication interne et externe du Mouvement Aroéven. Un projet de refonte de notre identité visuelle a été mené avec une agence de communication, aboutissant ainsi à un nouveau logo et la création d'une charte graphique. Ils s'appliqueront à tous les supports de communication du Mouvement dès juin 2025.

Un groupe de travail, composé de salariés des Aroéven et de la Fédération, a suivi ce projet et s'est réuni à plusieurs reprises. Un sondage a également été réalisé auprès de l'ensemble du Mouvement, bénévoles, élus et salariés, sur différentes propositions de logos, permettant ainsi de faire consensus sur le logo retenu, avec un taux de participation de 50 %.

Accompagner les Aroéven

Renforcer l'identité visuelle et la reconnaissance du Mouvement passe également par l'harmonisation des pratiques et supports de communication, à laquelle une attention toute particulière a été portée. Les référents communication ont joué un rôle crucial en relayant les informations, les besoins et les éventuelles difficultés rencontrées. De nombreux réseaux sociaux ainsi que des signatures de mail ont ainsi pu être harmonisés et des bonnes pratiques communiquées.

Afin de mieux faire Mouvement et de pallier les difficultés des Aroéven sur les réseaux sociaux, liées notamment à un manque de temps, d'outils ou de compétences, des templates prêts à l'emploi sur nos trois réseaux sociaux principaux ont commencé à être partagés aux référents communication.

Relations extérieures

La Fédération des Aroéven a intégré en janvier la commission des responsables communication de Jeunesse au Plein Air, se réunissant tous les mois, afin de renforcer les liens et échanges avec les autres organismes d'éducation populaire et de se positionner sur le plan associatif.

Le lien avec nos partenaires associatifs a pris de l'ampleur et tend à se développer.

AGIR ENSEMBLE POUR UNE ÉDUCATION
ÉMANCIPATRICE ET UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE.

UN IMMENSE MERCI

à l'ensemble du Mouvement, salariés et bénévoles, pour leur engagement tout au long de cette année riche et constructive.

Notre réseau

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES :

Aroéven Clermont-Ferrand
aroeven.clermont-fd@aroeven.fr
04 73 91 27 02

Aroéven Grenoble
aroeven.grenoble@aroeven.fr
04 76 44 43 43

Aroéven Lyon
aroeven.lyon@aroeven.fr
04 78 58 17 05

NOUVELLE-AQUITAINE:

Aroéven Bordeaux
aroeven.bordeaux@aroeven.fr
05 35 38 98 05

Aroéven Limoges
aroeven.limoges@aroeven.fr
05 55 11 40 05

Aroéven Poitiers
aroeven.poitiers@aroeven.fr
05 49 45 24 34

GRAND-EST :

Aroéven Nancy
aroeven.lorraine@aroeven.fr
03 83 55 32 52

Aroéven Reims
aroeven.reims@aroeven.fr
03 26 47 11 36

Aroéven Strasbourg
aroeven.strasbourg@aroeven.fr
03 88 60 00 39

BOURGOGNE

FRANCHE-COMTÉ :

Aroéven Besançon
aroeven.besancon@aroeven.fr
03 81 88 20 72

Aroéven Dijon
aroeven.dijon@aroeven.fr
03 80 67 33 43

BRETAGNE :

Aroéven Rennes
aroeven.bretagne@aroeven.fr
02 99 63 15 77

CENTRE VAL DE LOIRE :

Aroéven Orléans-Tours
aroeven.centre@aroeven.fr
02 38 79 46 11

ÎLE-DE-FRANCE

Aroéven Crétel
aroeven.creteil@aroeven.fr
01 49 56 18 29

Aroéven Paris
aroeven.paris@aroeven.fr
01 45 39 25 35

Aroéven Versailles
aroeven.versailles@aroeven.fr
01 69 53 01 41

NORMANDIE :

Aroéven Caen
aroeven.caen@aroeven.fr
02 31 94 56 95

Aroéven Rouen
aroeven.rouen@aroeven.fr
02 35 98 01 80

OCCITANIE :

Aroéven Montpellier
aroeven.montpellier@aroeven.fr
04 67 02 41 20

Aroéven Toulouse
aroeven.toulouse@aroeven.fr
05 61 53 54 12

PROVENCE ALPES-CÔTE D'AZUR :

Aroéven Sud - PACA
aroeven.paca@aroeven.fr
06 56 83 27 93

PAYS DE LA LOIRE :

Aroéven Nantes
aroeven.nantes@aroeven.fr
02 40 34 20 02

HAUTS-DE-FRANCE :

Aroéven Hauts-de-France
aroeven.hdf@aroeven.fr
03 20 75 10 85



Fédération des Aroéven
67, rue Vergniaud, Porte L, 75013 Paris
federation@aroeven.fr
01 45 88 62 77