

# 2023



## RAPPORT D'ACTIVITE

Fédération  
des Aroéven



*Merci à nos relecteurs :*

*Dominique Ducrocq,  
Dominique Lanternier,  
Chantal Laval-Maingraud,  
Patrick Picquette  
et Laure Thomas*

# Édito

L'année 2023 est une année importante dans nos « cycles » et notre relation avec le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.

En effet, c'est l'année de renouvellement de notre CPO (Convention Pluriannuelle sur Objectifs) avec le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse. Nous l'avons signée en août 2023, à sa onzième version, ceci après plusieurs mois d'échanges et de négociations. En quelques mots, les grands changements s'articulent autour d'une reclassification de nos actions et d'un redéploiement des moyens affectés tout en conservant l'ensemble de nos actions à destination des jeunes et de la communauté scolaire. Le montant d'engagement du Ministère reste identique à la précédente CPO. Ce renouvellement nous a également permis de réaligner nos chiffres, conformes à notre activité, dont les objectifs sont réalistes et les effets mesurables. Vous verrez au fil de ce rapport d'activité que nos résultats sont plutôt bons, à la hauteur de nos engagements et avec l'investissement de chacun et chacune d'entre nous.

2023, c'est également le renouvellement de deux de nos agréments pour cinq ans : AECEP (Association Éducative Complémentaire de l'Enseignement Public) et JEP (Jeunesse et Éducation Populaire), tous deux délivrés par le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.

2023, c'est aussi le lancement de la recherche-action sur l'empathie avec le rassemblement des formateurs de notre Mouvement. Ainsi, malgré des événements indépendants de notre volonté (grève SCNF), nous avons réussi à former l'ensemble des personnels des Aroéven entrant dans le cadre de cette recherche-action. Au total, dix-huit d'entre elles se sont engagées dans le dispositif, qu'elles soient ici remerciées pour leur implication.

2023, c'est encore la mise en œuvre des décisions de notre Assemblée générale (AG) :

- Rédaction et validation de [statuts-type pour les Aroéven](#)
- Lancement des travaux autour de l'[harmonisation des sites internet](#) du Mouvement Aroéven

La mise en œuvre des nouveaux statuts des Aroéven s'est déroulée en plusieurs étapes : d'abord une large consultation des Aroéven, suivie d'une première proposition en direction des Aroéven pour amendement, puis deuxième proposition intégrant les échanges avec les Aroéven et enfin adoption en AG de la Fédération. Au-delà d'une harmonisation dans l'écriture, les changements portent sur la possibilité de réunir les instances en distanciel, la composition des CA, la dénomination officielle des Aroéven, l'attention à porter sur d'éventuels conflits d'intérêts, le renouvellement des membres ou encore la place de chacun : les membres actifs, les membres honoraires et les membres bénéficiaires.



L'harmonisation des sites internet de l'ensemble des Aroéven et de la Fédération a été lancée, mais prend un peu plus de temps que prévu pour trois raisons : la consultation large (des Aroéven) que nous avons voulu mettre en œuvre, la recherche des différents prestataires pour la réalisation de ces vingt-quatre sites et enfin le suivi. Le projet a néanmoins été lancé et nous devrions en voir le résultat au cours du dernier trimestre de l'année 2024.

Enfin, l'Assemblée générale avait validé le fait d'entamer une démarche autour de la [Responsabilité Sociétale des Organisations](#) (RSO), pour l'ensemble des associations qui composent notre Mouvement. Notre binôme de pilotage, Agnès Bonnin (vice-présidente) et Astrid Simonin (chargée d'éducation formelle à la Fédération), a eu de nombreux échanges avec plusieurs agences afin d'être accompagné dans la mise en œuvre de notre démarche RSO. [Rappelons que la RSO n'est pas simplement liée à l'environnement, mais que les réflexions intègrent les aspects économiques, sociaux, managériaux et territoriaux](#). Ce travail nous conduira, sans doute à moyen terme, à faire évoluer notre projet commun.

[2023, c'est enfin](#), des départs, des arrivées, une modification de la structuration « *technique* » et politique de notre Fédération, voire de notre Mouvement. Ainsi, Amaury Bodin (responsable de la communication) et Laurène Pierre (responsable administrative et coordinatrice BAFA-D, vacances) ont quitté la Fédération durant cette année. [Le Conseil d'administration a validé une nouvelle organisation de notre Mouvement](#), au dernier trimestre de l'année avec la transformation du poste de coordinatrice en un poste de chargé d'éducation non formelle et la création d'un poste de délégué général, avec si possible pour les deux postes, un recrutement en intra Mouvement. Ces postes ont été pourvus et permettent de poursuivre la structuration et la reconnaissance de nos associations à l'échelon national.

**Comme vous pouvez le voir, c'est effectivement bien le collectif qui nous fait avancer et non la somme d'individualités, c'est à cela que nous continuons à nous employer quotidiennement.**

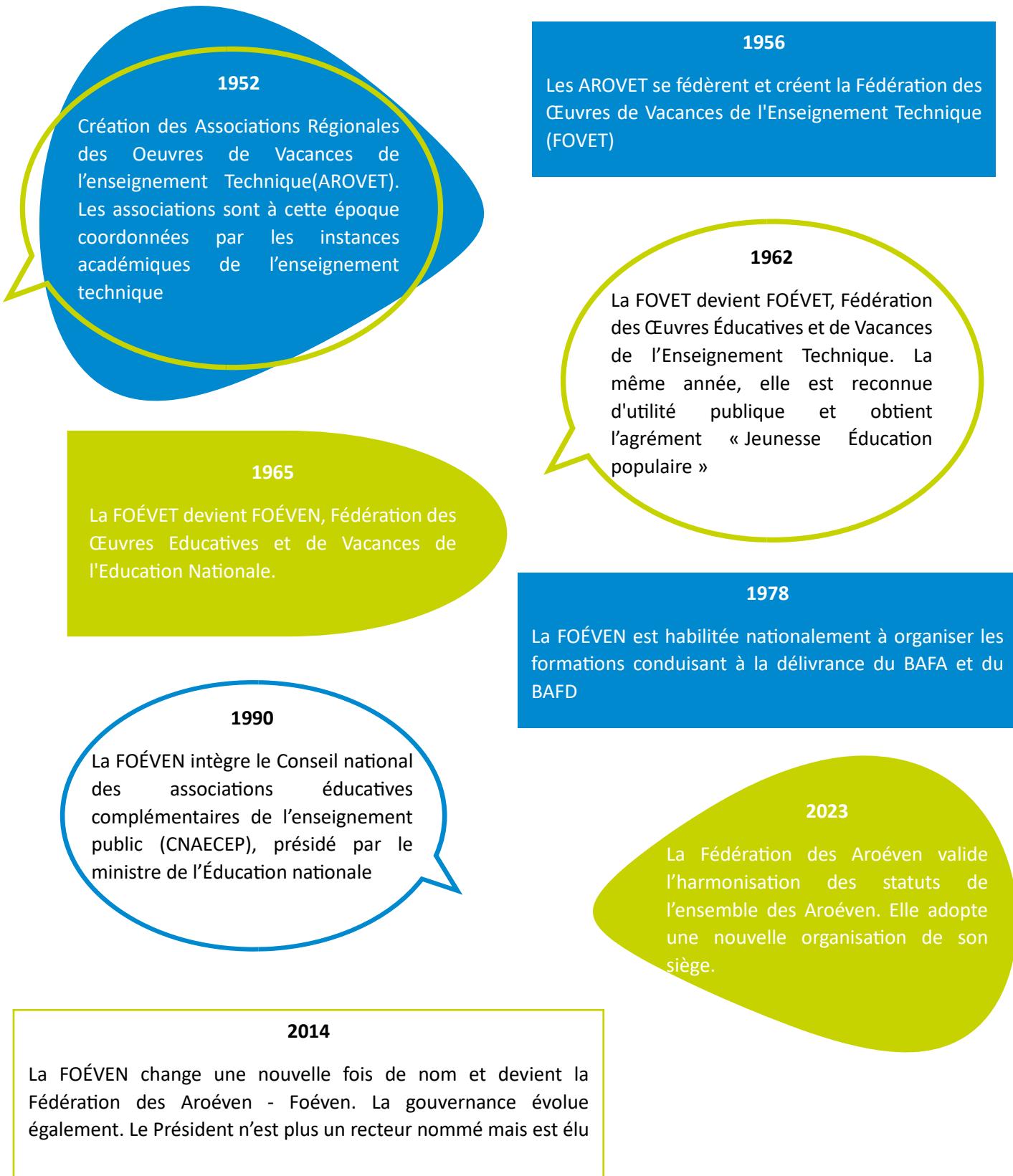
Excellente lecture à toutes et à tous.



**Rodrigue Carbonnel,  
Délégué général.**

# Notre histoire

Animés par la volonté d'apporter du répit à des adolescents traumatisés par les conflits armés de la Seconde Guerre mondiale, des professeurs et des directeurs de l'enseignement technique se mobilisent pour encadrer des centres de vacances. Ces initiatives éducatives se structurent ensuite rapidement dans le temps.



La **Fédération des Aroéven** a célébré courant 2022 les **70 ans** d'existence des premières associations académiques, les AROVET.

**Publiée le 20 avril 1952 au Bulletin Officiel de l'Éducation nationale**, de la Jeunesse et des Sports, la circulaire ratifiée par Gaston Roux, alors directeur général de la Jeunesse et des sports et Albert Buisson, directeur général de l'enseignement technique, **acte officiellement la naissance du mouvement** et précise les dispositions appelées à régir les colonies de vacances de l'enseignement technique.

**Albert Buisson**, chancelier de l'institut de France, sera par la suite le **premier président de la FOVET**, entre 1956 et 1960.

## Nos Présidents

### **René Bouillon**

(depuis 2021)

Maire de Chavagne

Ancien Secrétaire Général de la FOEVEN

Ancien Directeur de l'Aroéven Bretagne

### **Rémy Sueur**

(2014 – 2021)

Inspecteur général honoraire de l'administration de l'Éducation nationale et de la Recherche

Ancien Directeur général du Conseil régional de Basse-Normandie.

### **Christian Forestier**

(1989 - 2001 puis 2013 - 2014)

Recteur honoraire

Inspecteur général honoraire de l'Éducation nationale

Directeur de cabinet du Ministre de l'Éducation nationale

### **Nicole Belloubet**

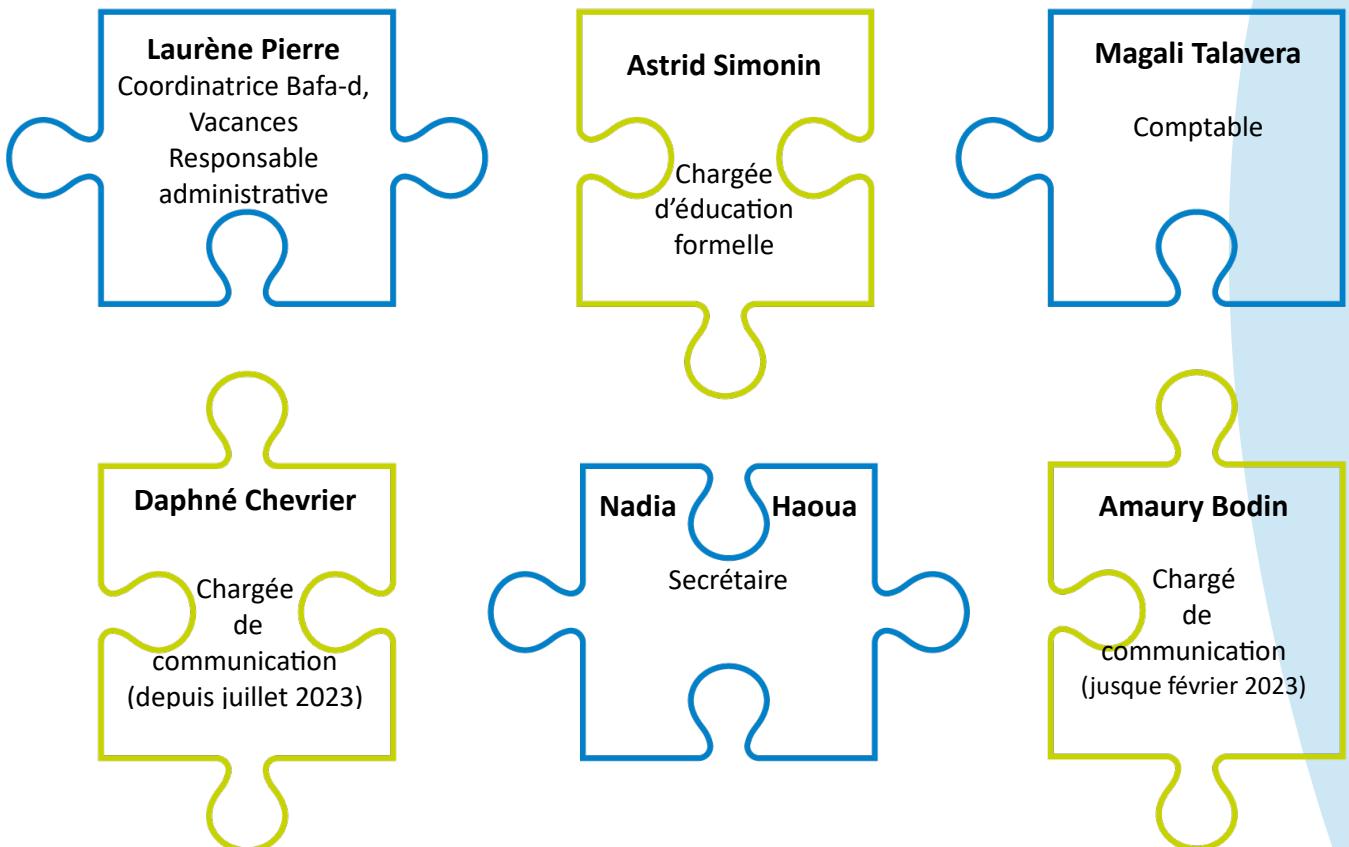
(2001 – 2013)

Ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse

Rectrice honoraire

Membre du Conseil Constitutionnel

## Les salariés de la Fédération :



# Notre gouvernance

## Assemblée Générale

Personnes morales et personnes physiques

## Conseil d'administration

30 membres

(*dont 23 personnes morales*)

## Bureau

8 membres

Comité et Conseil  
des directeurs

Conférence des  
présidents

Conseil scientifique

### L'Assemblée générale

#### L'Assemblée générale :

Elle s'est réunie le 14 juin 2023 à l'Auberge Yves Robert, Paris XVIIIème et a rassemblé 52 participants.

Classique dans son organisation, elle a notamment traité des points suivants :

- Approbation du compte-rendu de l'Assemblée générale du 28 mai 2022
- Rapport d'activité
- Rapports financiers
- Rapports du commissaire aux comptes
- Affectation des résultats 2022
- Rapport moral
- Cotisations et tarifs 2023
- Budget prévisionnel 2023
- Elections du Conseil d'administration
- Adoption des statuts types des Aroéven

20 Aroéven sur 23 étaient  
représentées par une ou  
plusieurs personnes.

## Le Conseil d'administration

Il s'est réuni à 5 reprises au cours de l'année 2023.

15 mars	31 mai	14 juin	11 octobre	20 décembre
Dialogue de partenariat Arrêt des comptes Présentation des statuts-type Recherche-action	Validation des statuts-type Arrêt des comptes combinés CPO 2023 – 2025 Préparation AG	Élection du bureau	Séminaire Présidents/directeurs Ressources humaines Point d'étape recherche-action	Régularisation délégation des crédits Budget prévisionnel 2024 Validation des statuts des Aroéven



## Sa composition :

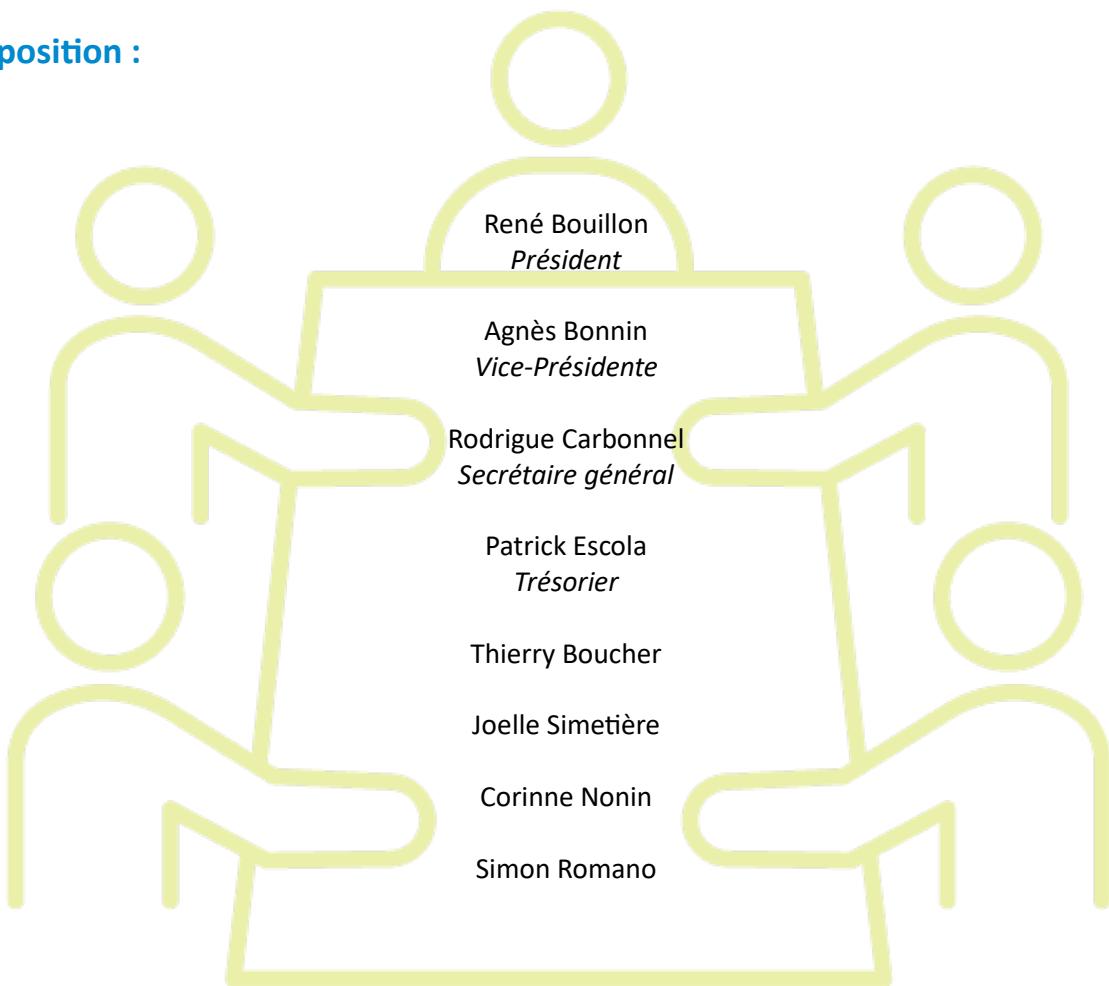
PERSONNES MORALES		Membres titulaires	Membres suppléants
	BESANCON	FORESTIER Patrick	CHENU Allan
	BORDEAUX	MIGNOT Jacques	SALIN Etienne
	CAEN	BOUCHER Thierry	BAASOUSI Ibrahim
	CLERMONT FERRAND	POUX Gérard	VAN DYK Jean Paul
	CRETEIL	BONNIN Agnès	MESSABIH Myriam
	DIJON	JASSIONNESSE Alain	HENNIENE Mohamed
	GRENOBLE	SARGENTINI Odile	RABBONI Jacques
	LILLE	CARBONNEL Rodrigue	HAVERLAND Valérie
	LIMOGES	ESCOLA Patrick	LAVAL MAINGRAUD Chantal
	LYON	BERNARD Marie-José	MERCIER Guy
	MONTPELLIER	CHAZE Caroline	CHAZE Marie-Christine
	NANCY	ROMANO Simon	BERGE Jean Michel
	NANTES	JACQMIN Régis	MORETO Fabien
	ORLEANS-TOURS	LANGER Jocelyn	MADOUN Karima
	PACA	LASNON Valérie	CHEMISI Fatma
	PARIS	MALAHIEUDE Gilles	CUNIAL Olivier
	POITIERS	SIMETIERE Joëlle	RATAJCZAK Fabienne
	REIMS	BOUZON Mélanie	CARLIER Claude
	RENNES	BOIVEAU Kévin	LE NY Tangi
	ROUEN	NONIN Corinne	NONIN Yves
	STRASBOURG	IDRISSI LAHLOU Mohamed	BRAHAMI Ichem
	TOULOUSE	MAURAGE Chloé	BORIE Théo
	VERSAILLES	GAVROY Françoise	HOFFER Afiwa

PERSONNES PHYSIQUES	BOUILLOU René
	CALDERON Claire
	CHALLA Jean
	SUEUR Rémy

## Le bureau

Il s'est réuni à 20 reprises au cours de l'année 2023 pour la préparation des différents CA et l'accompagnement du pilotage de notre réseau.

### Sa composition :



## La conférence des présidents

Elle s'est réunie à deux reprises en 2023, à Paris : 30 septembre et 13 décembre, en parallèle du Conseil des directeurs.

L'occasion d'y traiter sous forme de séminaire :

- Notre plan territorial de développement stratégique :
  - Etablir des objectifs à partir des enjeux définis
  - Décliner des actions en lien avec ces objectifs
  - Valider les indicateurs de réalisation
- Définir les modalités de la future délégation de crédits et du contrôle des activités.



## Le Conseil et le Comité des directeurs

Le Conseil des directeurs est un groupe ressources qui se donne pour objectif d'harmoniser les pratiques effectives dans le mouvement, tout en respectant les spécificités des territoires et les ressources humaines mobilisables au sein de chaque association. Il travaille ponctuellement sur les sujets proposés par le bureau ou le Conseil d'administration.

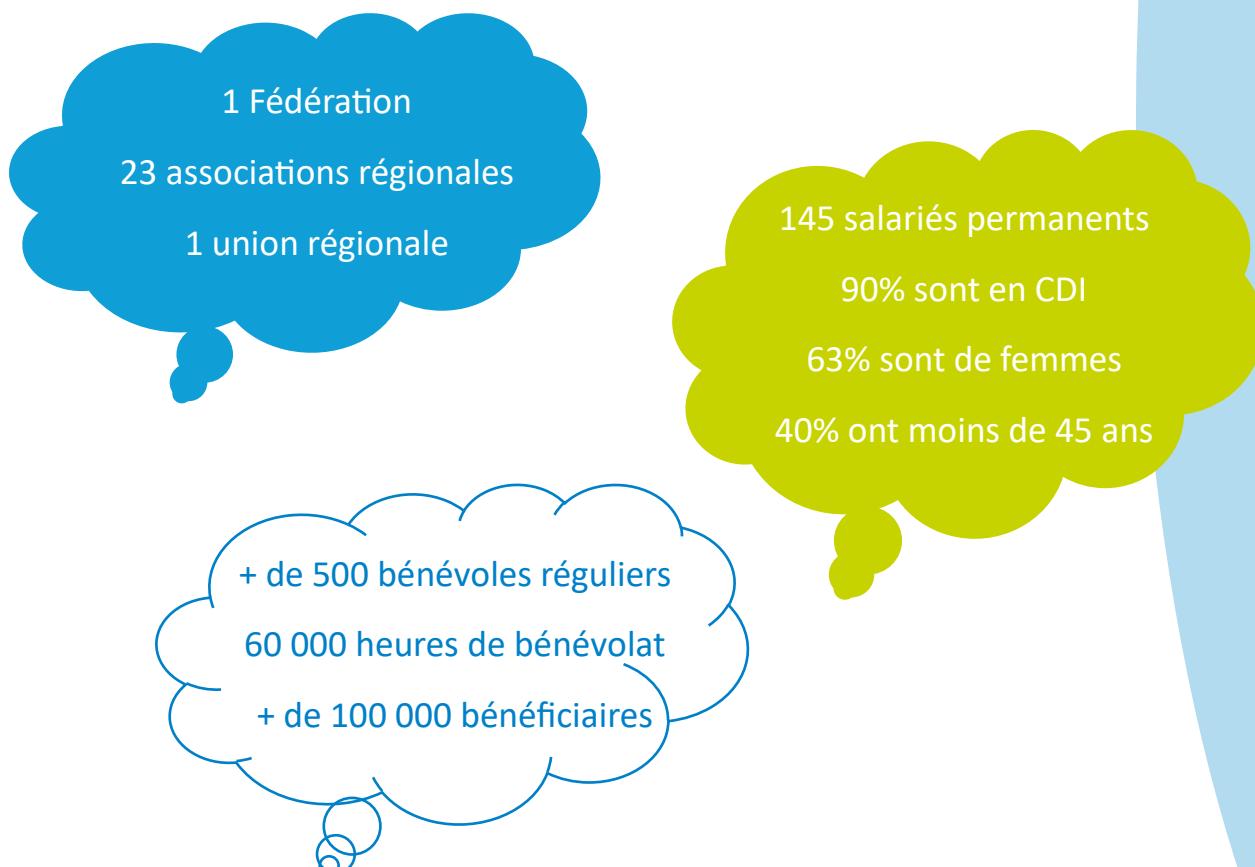
**Les réunions trimestrielles sont pilotées par le Comité des directeurs.**

### Sa composition :

- **Manuel Balmer**, Aroéven Poitiers
- **Rodrigue Carbonnel**, Fédération des Aroéven
- **Patrick Escola**, Fédération des Aroéven
- **Damien Idier**, Aroéven Nantes
- **Hugues Muller**, Aroéven Strasbourg
- **Laurène Pierre**, Fédération des Aroéven

Durant cette année, les travaux du Conseil des directeurs ont essentiellement été centrés sur les ressources humaines : harmonisation de fiche de poste type, classification salariale au regard de la convention collective...

### En 2023, et en quelques chiffres, le Mouvement Aroéven c'est :



# Notre projet

À travers leurs actions de formation et d'animation, les Aroéven s'inscrivent dans une démarche d'Education populaire.

Les valeurs qui constituent **les fondations du Mouvement** (la laïcité, la démocratie, la solidarité, le respect, la fraternité, la citoyenneté, la croyance en l'éducabilité de chacun·e, l'adhésion à l'École de la République...) visent un même objectif :

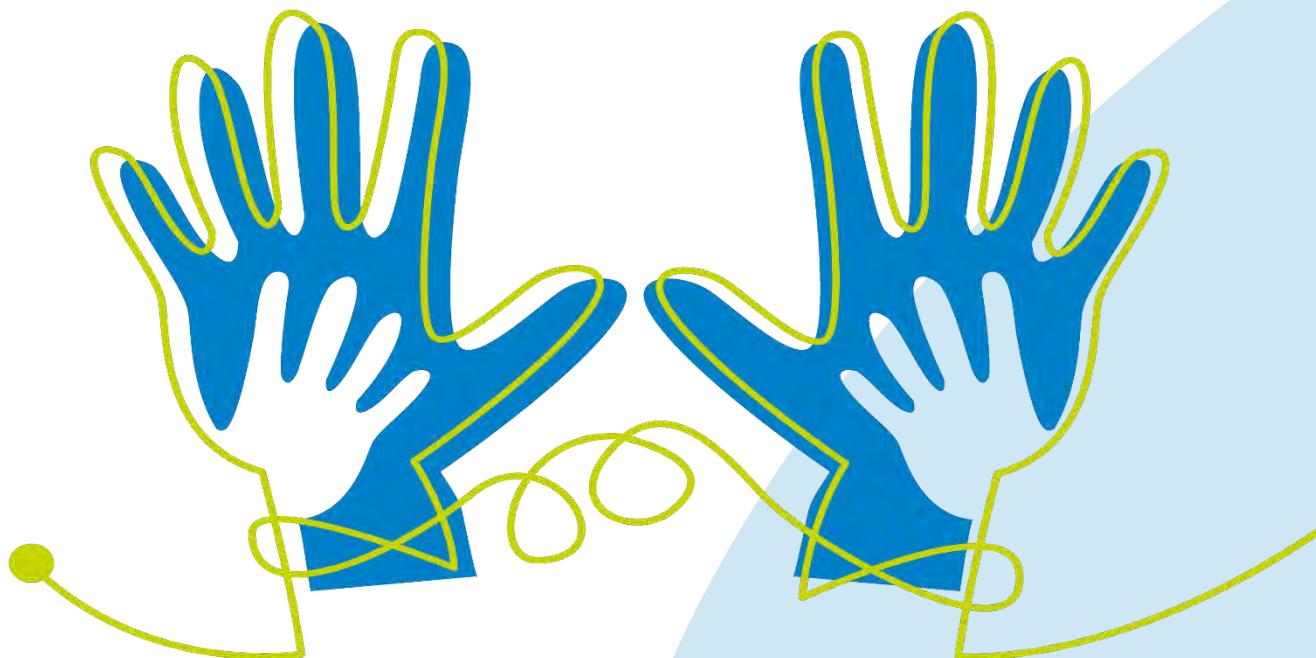
**Favoriser L'ÉMANCIPATION intellectuelle et sociale des personnes,  
quels que soient leur âge, leur genre, leur condition physique ou mentale,  
leur origine, leur nationalité...**

Les Aroéven militent pour :

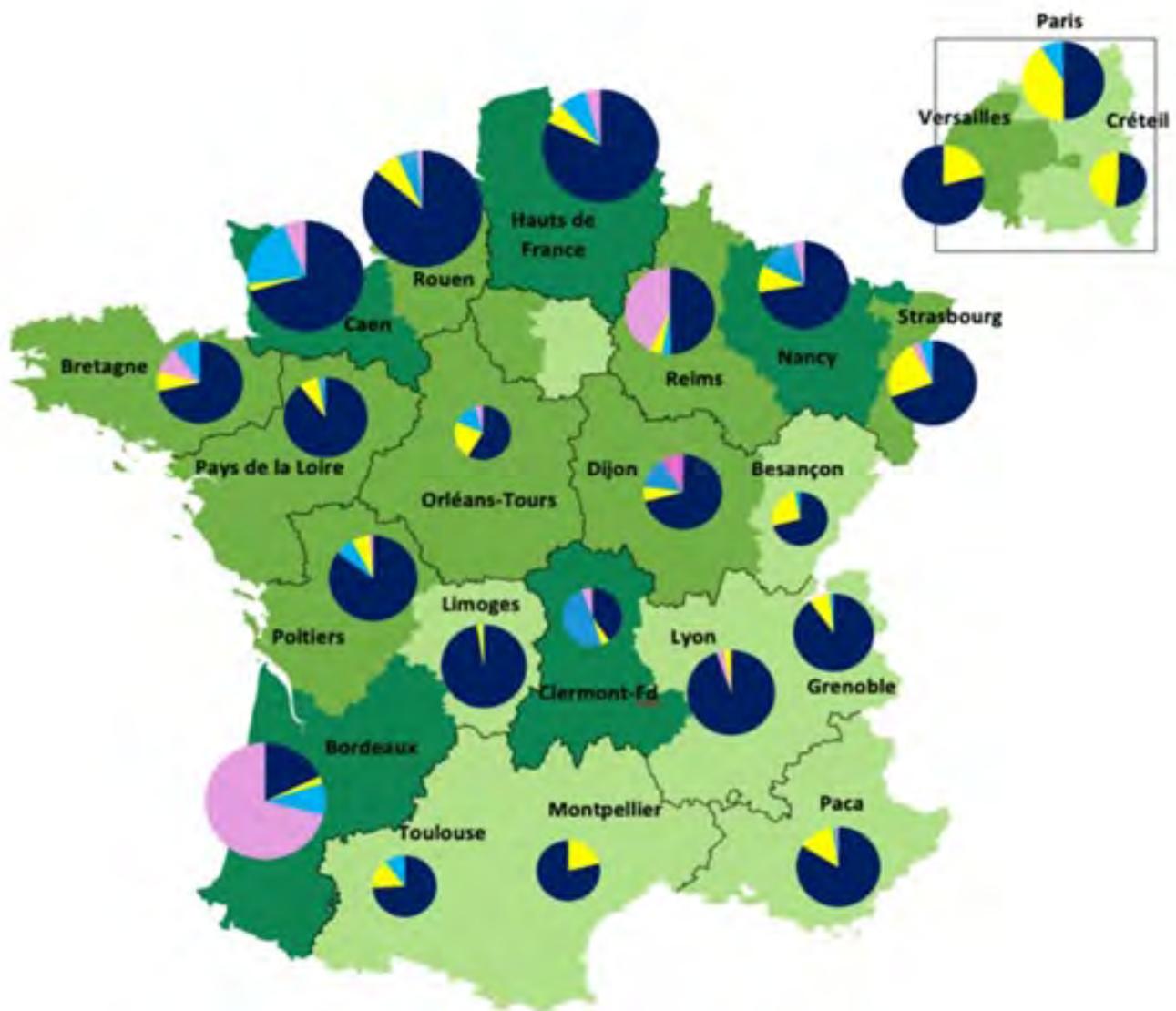
**L'INCLUSION SOCIALE ET CITOYENNE**  
Plus de justice sociale

**L'INCLUSION SCOLAIRE**  
L'égalité des chances et l'accès au savoir

**L'INCLUSION PROFESSIONNELLE**  
Une éducation permanente et globale



# Nos champs d'action



## Taille des équipes

- De 1 à 4 salariés
- De 5 à 7 salariés
- 8 salariés et plus

## Secteurs d'activités

- Education / Formation
- Vacances / Loisirs
- Bafa / Bafcd
- Classes de découvertes

## Nombre de bénéficiaires

- 6 000 et plus
- Entre 3 000 et 6 000
- Moins de 3 000

# Nos agréments et habilitations

## Association Educative Complémentaire de l'Ecole Publique (AECEP)

La Fédération des Aroéven est agréée en tant qu'association éducative complémentaire de l'Éducation nationale depuis 1992. Renouvelé tous les 5 ans, cet agrément national, étendu aux 23 Aroéven, est arrivé à échéance en 2023. Un dossier complet, comprenant le bilan quantitatif et qualitatif des actions réalisées au cours des 5 dernières années, a été constitué. Étudié par le Conseil national des associations éducatives complémentaires de l'Enseignement public (CNAECEP) lors de sa séance du 27 juin 2023, un avis favorable a été émis et la DGESCO a délivré l'agrément à la Fédération des Aroéven le 2 novembre 2023.



## Jeunesse et Education Populaire (JEP)

La Fédération des Aroéven est agréée à l'échelle nationale depuis 1962. Les projets éducatifs en faveur de la jeunesse et se réclamant d'une démarche d'éducation populaire constituent l'essence même du mouvement Aroéven.

La Fédération des Aroéven intervient dans et hors l'école avec une seule et même ambition : permettre au plus grand nombre d'enfants de s'émanciper et d'agir en toute conscience - individuellement et/ou collectivement - sur le monde qui les entoure. Désormais attribué pour une durée de 5 ans, cet agrément a été renouvelé en 2023. Il est étendu à l'ensemble des Aroéven.

## Service Civique

L'agrément pour le Service Civique est octroyé à la Fédération et étendu aux 23 Aroéven pour une période de 3 ans. Obtenu le 28 septembre 2021, cet agrément permet aux Aroéven de proposer jusqu'en juin 2024 trois missions aux jeunes volontaires :

- Participation à l'animation d'ateliers sur l'histoire et les valeurs de la laïcité ;
- Contribution aux activités éducatives, pédagogiques et citoyennes ;
- Développement d'actions en faveur de l'éducation au développement durable.

En 2023, 10 volontaires ont pu accomplir leur mission au sein d'une Aroéven. Parmi eux, Victoire Laurence a effectué sa mission au sein de l'Aroéven Paris - Île-de-France. Victoire a découvert l'Aroéven en participant à des colonies de vacances, puis elle a obtenu son BAFA avec l'association.

C'est donc tout naturellement que Victoire Laurence, désireuse de s'impliquer davantage dans le milieu associatif, a choisi d'effectuer une mission de service civique avec l'Aroéven Paris - Île-de-France.

Pour elle, « *Le Service Civique est une expérience enrichissante à vivre. Cela permet de découvrir un nouvel univers et de gagner en confiance en soi.* »



## Habilitation nationale BAFA-BAFD

Depuis 1978, la Fédération des Aroéven dispose d'une habilitation nationale afin d'organiser les sessions de formation conduisant à la délivrance du BAFA et du BAFD.

Renouvelée fin 2021 auprès de la direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative, la nouvelle habilitation est obtenue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 janvier 2025.



## Immatriculation Atout France

En tant qu'organisatrice d'accueils collectifs de mineurs à l'étranger, la Fédération des Aroéven est immatriculée au registre des opérateurs de voyages et de séjours sous le numéro IM075120017. Cette immatriculation est valable jusqu'au 5 janvier 2024.

La garantie financière est quant à elle renouvelée annuellement auprès du Fonds Mutuel de Solidarité-UNAT.



## Convention Pluriannuelle sur Objectifs (CPO)

L'année 2023 marque le renouvellement de notre partenariat avec le Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse par la signature d'une CPO pour la période 2023 – 2025.

Après plusieurs mois d'échanges avec la DGESCO (Direction Générale de l'Enseignement Scolaire), notre CPO aboutit sur la structuration suivante :

### 1. Une École engagée pour l'excellence et la maîtrise des savoirs fondamentaux

Dans le cadre de cet axe structurant de la politique éducative, les Aroéven sont mobilisées pour une école qui ne perde pas de vue son désir de transmission du savoir et des valeurs et qui propose à tous les enfants un espace de réflexion et de construction de sens.

Les Aroéven s'emploient à favoriser une éducation qui vise la réussite scolaire, à destination de tous les enfants, à travers la proposition d'actions complémentaires de l'école et en prenant en compte le rôle des familles dans la réussite de leurs enfants.

La formation et l'accompagnement des acteurs de l'éducation s'inscrivent dans une logique de territoire qui lutte contre les inégalités sociales pour favoriser la réussite éducative. Le développement des partenariats et des alliances éducatives tend à garantir la continuité pédagogique des enfants et des adolescents.

La Fédération des Aroéven s'inscrit dans une démarche d'information et de transmission. Le développement de notre projet associatif et de nos actions passe ainsi par la mise en place de groupes de travail, l'organisation de rassemblements nationaux, l'actualisation de nos moyens de communication, l'édition de publications thématiques et la participation à des collectifs et coordinations associatives.

## **2. Une École engagée pour l'égalité et la mixité**

Dans sa quête de l'émancipation, l'institution scolaire joue un rôle déterminant dans l'affranchissement des dogmes, l'égalité des droits entre les femmes et les hommes, le respect de la laïcité, l'affirmation du principe de l'éducabilité de toutes et tous, l'ambition de la réussite scolaire, la lutte contre les sorties sans qualification.

Les actions développées dans et hors l'école traduisent les valeurs défendues par le Mouvement des Aroéven : respect, fraternité, solidarité et citoyenneté. Les Aroéven s'emploient à consolider l'inclusion scolaire, l'éducation à la citoyenneté, à renforcer l'égalité filles/garçons, à sécuriser les parcours scolaires.

## **3. Une École engagée pour le bien-être des élèves**

En affirmant que l'École et le temps de loisirs se donnent, dans un rapport complémentaire à la famille, comme mission principale de construire le futur citoyen, la Fédération des Aroéven s'engage non seulement à mettre en œuvre des procédures relationnelles fondées sur le respect, la confiance, le dialogue et l'écoute mais aussi à apporter sa contribution pour relever les défis auxquels la société aura à répondre : l'émancipation des Femmes et des Hommes.

Par la mise en œuvre de formations au développement des compétences psychosociales, elle vise à consolider l'éducation à la santé des élèves, à l'environnement et au développement durable. Elle développe de nombreuses actions pour lutter contre toutes les formes de discrimination, de violence et de harcèlement et pour apaiser le climat scolaire.

# La Fédération, une tête de réseau

## Groupe à tâche « sites internet »

L'année 2023 a été marquée par le lancement du projet de refonte des sites internet du Mouvement. De janvier à mars, un groupe de travail, composé de Simon Romano, Fanny Malahieude, Zakary Ferro, Arnauld Martin, Manuel Balmer et Astrid Simonin a travaillé sur l'élaboration d'un cahier des charges.

En novembre, le travail avec les sociétés Yumaneed et iUserlab a débuté et des entretiens avec toutes les Aroéven, ont été menés afin de :

- Recenser les cas particuliers qui existent dans chacune des Aroéven ;
- Récupérer les points de friction/de frustration actuels et des points à ne pas changer ;
- Récupérer les points marquants de l'identité de l'Aroéven.

Les nouveaux sites internet devront être opérationnels fin 2024. Ils présenteront des nouveautés comme l'espace adhérent et des moteurs de recherche intégrés. La particularité de ce projet est le lien entre le site fédéral et les sites des Aroéven qui permettra de faire remonter des informations de la Fédération vers les Aroéven et inversement depuis les sites.

## Groupe à tâche « Lucine »

Le progiciel « Lucine », actuellement utilisé par les Aroéven pour gérer les inscriptions aux formations BAFA-BAFD et les accueils collectifs de mineurs, doit être repensé dans sa forme et ses fonctionnalités. À la suite d'une décision prise par le Conseil d'administration, un groupe a été chargé de réfléchir au nouveau cahier des charges.

Ces travaux ont permis d'identifier les besoins spécifiques associés à nos activités et à la nécessité de travailler en inter-Aroéven tout en déployant également une version pour le secteur Éducation Formation.

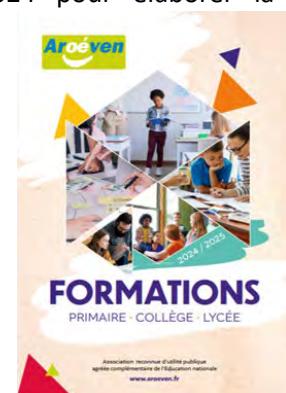
Ce groupe, composé de Simon Romano, Sylvie Daniel, Gaëlle Bonnefond, Zakary Ferro, Bénédicte Pfeiffer, Anne Busser et Laurène Pierre, s'est réuni à plusieurs reprises pour finaliser ce cahier des charges.

Après la validation en Conseil d'administration, le cahier des charges a été présenté à Jean-Paul Lambert, le créateur historique des deux progiciels, afin de signer avec ce dernier un contrat de prestation de service « maintenance et évolutions » dès le début d'année 2024.

## Groupe à tâche « Brochure Éducation Formation »

L'idée de créer une brochure commune sur le secteur Éducation Formation a été émise fin 2022, lors d'une réunion. En avril 2023, suite à un sondage réalisé auprès des Aroéven, lesquelles se sont majoritairement montrées favorables, le Bureau de la Fédération a approuvé la création d'un groupe de travail chargé de cette tâche. Ce groupe, composé de Flora Cacciali, Xavier Coley, Ludmilla Nelh, Rémi Niobey, Stefan Mihali-Gaget, Laure Thomas et Astrid Simonin, s'est réuni à plusieurs reprises en visioconférence entre septembre 2023 et mars 2024 pour élaborer la brochure. La Fédération a pris en charge les frais de création de ce projet, qui sera associé à la brochure sur les classes de découverte et les séjours de vacances.

Elles seront toutes deux éditées au printemps/été 2024, dans le but d'assurer une unité visuelle pour l'ensemble des brochures nationales.



## Groupe à tâche « Classes de découverte »

Lors du séminaire de rentrée et des temps sectoriels organisés, un grand nombre de salariés se sont réunis pour discuter lors du temps consacré aux « classes de découvertes » et ont exprimé le besoin de mettre en place un groupe de travail pour :

- Accroître la visibilité du secteur en regroupant les informations et en créant une brochure nationale.
- Élaborer une procédure ou un accompagnement pour les Aroéven qui n'organisent pas encore de classes, mais qui pourraient envisager de le faire.

Le groupe validé fin 2023 est composé de Julie Dumond, Arnauld Martin, Léa Mercier, Laurent Steffen, Rodrigue Carbonnel et Astrid Simonin. La première visio, en décembre, a permis d'identifier les premières pistes de travail, qui consistent à élaborer une brochure nationale et à réfléchir à une charte interne de fonctionnement du secteur.



## Club RH

Il est une émanation du Conseil des directeurs. Le Club RH se saisit des problématiques associées à la gestion des ressources humaines et assure une veille juridique sur ces sujets.

Sa composition en 2023



Au cours de l'année 2023, le Club RH a conduit plusieurs consultations auprès des Aroéven afin de cartographier de manière précise les postes occupés au sein du Mouvement et d'identifier les besoins de formation, dans le cadre du « *panorama de l'emploi* ». A la suite de ces réunions, un « *after club RH* » permet aux directeurs et directrices des Aroéven d'échanger sur des problématiques communes.



# Rassemblements



Ce temps fort riche en échanges, a permis une fois encore de faire avancer les choses et d'initier des perspectives de travail pour l'avenir. Un espace collaboratif a notamment été créé sur le SharePoint pour le partage des dossiers de subventions et d'appels à projets au niveau départemental et régional.

## Au programme :

Mardi 19 septembre	Mercredi 20 septembre	Jeudi 21 septembre	Vendredi 22 septembre
<i>De 9h30 à 11h30</i>	<i>De 9h30 à 12h</i>	<i>De 9h30 à 12h</i>	<i>De 9h30 à 11h30</i>
<b>Organisation du séminaire Point d'actualités</b>	<b>« Chantiers » de rentrée Déclinaison circulaire de rentrée &amp; outils numériques</b>	<b>Répondre à un appel à projet &amp; Les bonnes pratiques de financements</b>	<b>Bilan et perspectives Secteur classes de découvertes</b>
<i>De 14h à 16h30</i>	<i>De 14h à 16h30</i>	<i>De 14h à 16h30</i>	<i>De 14h à 16h30</i>
<b>Bilan et perspectives Secteur Vacances Secteur Éducation Formation</b>	<b>Bilan et perspectives Secteur BAFA-BAFD</b>	<b>Communication et réseaux sociaux &amp; Sites Aroéven</b>	<b>Point d'étape Recherche-action Secteur vacances</b>



Une vingtaine de nouveaux salariés des Aroéven ont été accueillis au centre Maurice Bayen. Cette journée était animée par Manuel Balmer, membre du Comité des directeurs, Rodrigue Carbonnel et Laurène Pierre, de la Fédération des Aroéven, et organisée autour de quatre objectifs :

- Faciliter l'interconnaissance des nouveaux salariés ;
- Apporter des connaissances sur l'histoire du Mouvement et sa structuration actuelle ;
- Échanger sur les valeurs de l'Éducation populaire ;
- Aborder la place de la Fédération des Aroéven dans l'environnement associatif et institutionnel actuel.



Les responsables BAFA-BAFD des Aroéven ont travaillé sur les critères communs de validation des sessions BAFA. Les membres du groupe BAFA-BAFD comprenant Laurène Pierre, Joëlle Simetière, Damien Idier, Maud Trillard et Jeremy Rochet, ont animé plusieurs ateliers sur les douze critères de validation communs à tous les Organismes de Formation.

Ces travaux ont permis de finaliser une grille des critères de validation des sessions BAFA qui sera présentée aux Aroéven courant 2024.

# Représentation et mandats



La Fédération des Aroéven est membre du comité national SIRENA dont les missions consistent à faire le point sur les différentes étapes du projet et sur la mobilisation multisectorielle souhaitée dans ce projet de site internet.

Depuis trente ans, de nombreux programmes de prévention s'appuyant sur les compétences psychosociales ont été développés et validés dans une approche globale de santé. La Fédération Nationale d'Éducation et de Promotion de la Santé (FNES) et Promotion Santé Normandie, appuyées par leurs partenaires, ont souhaité créer un site de ressources national sur les compétences psychosociales : SIRENA

Le lancement a eu lieu le 11 décembre 2023. La Fédération était présente aux côtés des Aroéven de Rouen - Normandie et Bretagne (membres des Cotech régionaux).

Ce site ressource à destination des professionnels vise à :

- Améliorer la compréhension qu'ont les professionnels de ce que recouvrent le concept de compétences psychosociales et ses applications ;
- Permettre d'acquérir des outils pédagogiques ou supports d'intervention validés ;
- Faciliter l'accès à une formation ou un accompagnement adapté dans leur région ;
- Favoriser le partage et la mutualisation des connaissances et savoir-faire sur ce sujet.



Dans la continuité de son engagement au Conseil d'administration de la JPA, la Fédération des Aroéven a intégré le bureau national avec l'élection de Rodrigue Carbonnel au poste de trésorier, en novembre 2023.

Elle participe activement à ses commissions de travail, notamment le comité des responsables de la communication et le groupe juridique qui travaille sur la revue *Spécial Directeur ACM*.

De plus, la Fédération a contribué à la création d'une revue sur les classes de découverte et les voyages scolaires, publiée pour la première fois en octobre 2023. Elle était également présente lors d'une journée sur les séjours collectifs organisée par la JPA en mars 2023, où des discussions sur les évolutions et les enjeux futurs du secteur ont eu lieu.



## Conseil national des associations éducatives complémentaires de l'enseignement public

L'engagement de la Fédération des Aroéven au sein du Conseil national des associations éducatives complémentaires de l'enseignement public est fixé par arrêté. Le 23 décembre 2020, et pour une durée de trois ans, Thierry Boucher et Françoise Gavroy ont été nommés au titre des huit associations agréées, en qualité de titulaire et de suppléante.

Les objectifs du CNAECEP sont, entre autres, de veiller à la qualité des partenaires du ministère de l'Éducation nationale et de donner un avis sur les demandes d'agrément.



La Fédération des Aroéven est présente au comité de pilotage national de l'Esper. Elle participe aux groupes de travail sur l'outillage et la formation des équipes éducatives dans la mise en place de leurs projets ESS à l'école.

### Comité de filière animation

[jeunes.gouv.fr](http://jeunes.gouv.fr)

Le Comité de filière piloté par la direction de la jeunesse de l'éducation populaire et de la vie associative a pour objet de porter, par la concertation entre ses membres, la feuille de route du plan « *Pour un renouveau de l'animation en accueils collectifs de mineurs* » du 22 février 2022 afin d'atteindre ses trois objectifs :

- Garantir une qualité optimale des accueils collectifs de mineurs pour les enfants et les familles ;
- Améliorer les conditions de formation et d'emploi pour les animateurs ;
- Solidifier les modèles économiques et soutenir l'ambition éducative pour les opérateurs publics et privés.

La Fédération des Aroéven s'est engagée dans deux groupes de travail :

#### **Prévention des Violences Sexistes et Sexuelles dans les accueils collectifs de mineurs**

Les objectifs de ce groupe étaient les suivants :

- Dresser un état des lieux des situations de violence et d'incivilité dans les ACM, ainsi que de l'exposition des animateurs à ces situations ;
- Proposer de nouvelles réponses collectives de la filière pour prévenir et lutter contre les violences et les incivilités (mise en place de chartes, de vadémécum, de formations, etc.).

Après de nombreuses réunions en visioconférence, des recommandations ont été élaborées :

- Lancement d'une campagne de sensibilisation pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les ACM ;
- Élaboration d'une charte à destination des employeurs et d'une autre pour les intervenants en ACM.

#### **Formation et emploi dans l'animation volontaire**

Ce groupe a travaillé sur l'élaboration d'un vadémécum des bonnes pratiques d'intégration des stagiaires BAFA dans les équipes d'animation. Le respect de ce document figurera à terme dans les futurs critères de contrôle établis par les services de l'État. Il s'appuie sur quatre principes :

- Anticiper le stage ;
- Considérer le stage comme un temps de formation ;
- Accueillir et accompagner le stagiaire ;
- Permettre aux stagiaires d'être pleinement acteurs de leur progression.

Cet outil a été validé durant l'été 2023.



En tant que membre du comité d'experts sur la question du harcèlement et membre du jury « Non au harcèlement », la Fédération des Aroéven était présente à la remise des prix le mercredi 24 mai 2023 à la Sorbonne, en présence du ministre de l'Éducation nationale, Pap Ndiaye et de Madame Brigitte Macron.

Lancé en 2011, le prix « *Non au harcèlement* » récompense les projets collectifs, affiches et clips, conçus par les élèves, du CM1 à la terminale, et les personnels des établissements scolaires, proposant des solutions pour lutter contre le harcèlement entre élèves.

Au fil des années, le concours s'est enrichi, avec des catégories ciblant le cyberharcèlement, le harcèlement à caractère sexiste et sexuel et, pour la première fois cette année, le harcèlement se fondant sur le handicap, avec le prix spécial « *Inclusion* ».



#### **Observatoire des vacances et des loisirs des enfants et des jeunes**

En 2023, Laurène Pierre a remplacé Jean Challa au poste de secrétaire général de l'Ovlej, sous mandat de JPA. Composé de membres de JPA et de l'UNAT, l'observatoire recueille des données statistiques et sociologiques sur les accueils collectifs de mineurs et leur environnement.

Les études conduites par l'association nourrissent les orientations éducatives portées par le Mouvement.

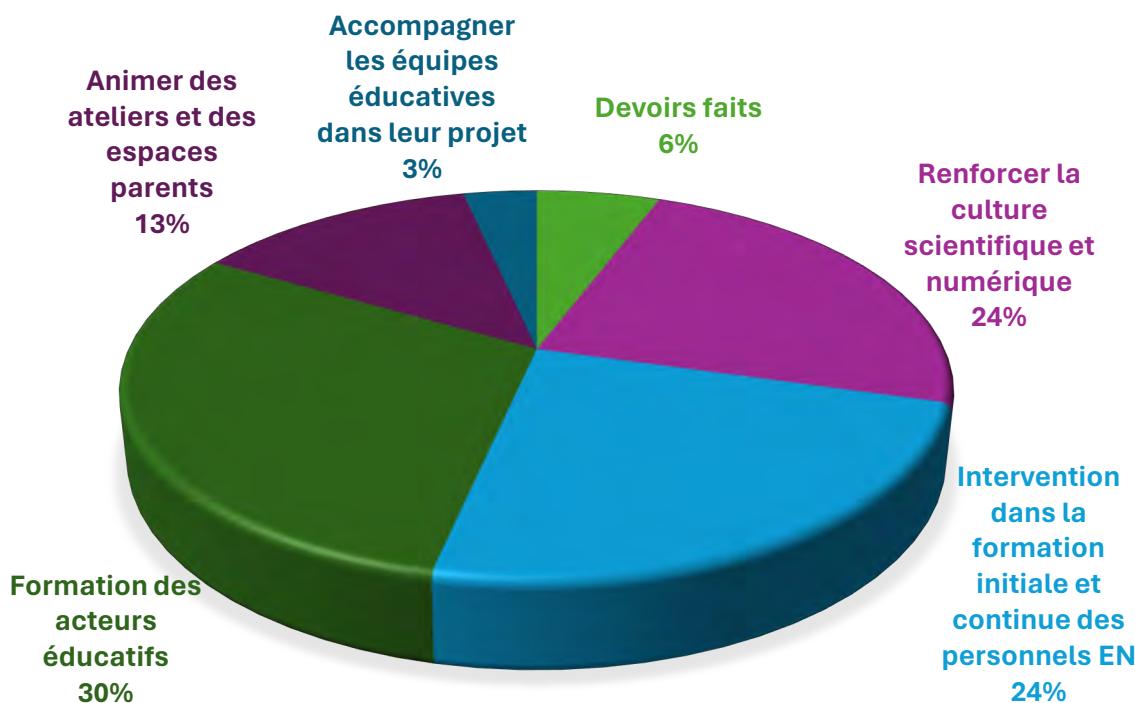
# Les Aroéven engagées pour l'excellence et la maîtrise des savoirs fondamentaux

Dans le cadre de cet axe structurant de la politique éducative, les Aroéven s'engagent pour une École qui ne perd pas de vue son désir de transmission du savoir et des valeurs, offrant à tous les enfants un espace de réflexion et de construction de sens.

Les Aroéven œuvrent pour favoriser une éducation visant la réussite scolaire de tous les enfants, à travers des actions complémentaires à celles de l'École, tout en reconnaissant le rôle crucial des familles dans la réussite de leurs enfants.

La formation et l'accompagnement des acteurs de l'Éducation s'inscrivent dans une logique de territoire, luttant contre les inégalités sociales pour promouvoir la réussite éducative. Le développement des partenariats et d'alliances éducatives vise à assurer la continuité pédagogique au regard des enfants et des adolescents.

La Fédération des Aroéven s'engage dans une démarche d'information et de transmission. Pour développer notre projet associatif et nos actions, nous mettons en place des groupes de travail, organisons des rassemblements nationaux, actualisons nos moyens de communication, éditons des publications thématiques et participons à des collectifs et des coordinations associatives.



## Renforcer la culture scientifique et numérique

### Atelier parents-enfants – Aroéven Reims - Grand Est

Depuis plusieurs années, l'Aroéven Reims – Grand Est s'engage activement dans le réseau REP Maryse Bastié. Cette année, une attention particulière a été portée sur la problématique croissante de l'addiction aux écrans. Des cafés parents ont été organisés pour aborder en profondeur cette question. Dans le cadre de ces cafés, un questionnaire a été distribué aux parents, les invitant à réfléchir sur les habitudes d'utilisation des écrans par leurs enfants, ainsi que sur l'impact de celles-ci sur leur humeur et leurs activités quotidiennes. Les résultats de cette enquête sont ensuite partagés lors des rencontres avec les parents, favorisant ainsi des discussions riches et la transmission de Conseils adaptés. Ces actions rencontrent un vif succès, avec une participation régulière d'une dizaine de parents à chaque événement. Cette forte implication témoigne de l'importance accordée à cette problématique par la communauté éducative.

## Formation des acteurs éducatifs

### Formation des animateurs du Val-de-Marne

#### Aroéven Crétteil - Île-de-France

Dans le cadre du plan national de formation des agents du SDJES, l'Aroéven Crétteil – Île-de-France intervient auprès des agents du département du Val-de-Marne. Les formations d'une durée de deux jours accueillent entre 15 et 25 stagiaires. Les actions de formations développées par l'Aroéven permettent aux professionnels de l'animation de développer et d'acquérir des savoirs et des savoir-faire visant à améliorer la qualité éducative des accueils. Trois thématiques sont proposées :

- Violences et gestion des émotions des enfants
- Accueil d'un enfant en situation de handicap
- Détection de la maltraitance et signalement

En 2023, 82 jeunes ont pu bénéficier des trois thématiques proposées par l'Aroéven.

### Intervention auprès d'élèves et parents allophones

#### Aroéven Dijon – Bourgogne-Franche-Comté

Dans le cadre du dispositif « Ouvrir l'école aux parents pour la réussite des enfants », l'Aroéven Dijon – Bourgogne-Franche-Comté est intervenue auprès des parents allophones d'un collège de Dijon afin de les sensibiliser à la laïcité française et à sa mise en œuvre dans notre société. Par le biais de méthodes actives, les intervenants les ont amenés à questionner et à débattre sur les différentes notions que peut revêtir la laïcité, ainsi qu'à les aider à distinguer les idéaux symboliques d'une part et les obligations et contraintes de la loi et des règles républicaines d'autre part.

## Formation des personnels éducatifs

### Formation à la communication bienveillante

#### Aroéven Montpellier - Occitanie

Cette année, l'Aroéven Montpellier en Occitanie a élaboré une formation axée sur la communication bienveillante. Cette initiative visait à intervenir dans un établissement confronté à des tensions relationnelles entre adultes. Les interventions de l'Aroéven ont favorisé l'émergence d'une écoute active au sein de l'équipe, tout en diffusant les bienfaits d'un environnement bienveillant auprès des élèves.



## Développer l'innovation éducative et pédagogique

### Recherche-action « Éduquer à l'empathie » : une thématique au cœur de nos actions

Convaincu qu'il nous faut agir collectivement pour remédier aux violences entre pairs et lutter contre le harcèlement sur les temps scolaires, périscolaires et extrascolaires, le Conseil d'administration a validé la création d'une nouvelle recherche-action sur cette thématique, fin 2021. Le comité de pilotage décide d'axer spécifiquement la recherche-action sur l'éducation à l'empathie, comme levier d'action dans la lutte contre les violences entre pairs.



## Les problématiques

### Les élèves et les jeunes (recherche suivie par Aude Kerivel/Chloé Michaud)

Les jeunes bénéficiant d'actions d'éducation à l'empathie proposées par l'Aroéven développent-ils davantage d'empathie ?

Ces jeunes ont-ils plus de ressources pour prévenir et lutter contre les situations de violence dont ils peuvent être auteurs, victimes ou témoins ?

Ces actions ont-elles plus d'effets lorsqu'elles s'ajoutent à d'autres expériences vécues dans et hors l'école ?

- Jeunes qui endoscent des responsabilités vis-à-vis de leurs pairs (en classes : délégués, ambassadeurs et médiateurs et en vacances, dans les séjours auto-gérés par exemple.)
- Jeunes habitués à la vie collective proposée par les ACM (avec et sans hébergement)

Ces pratiques éducatives favorisent-elles de meilleures relations interpersonnelles dans le groupe et ont-elles une incidence sur le taux de violence et de harcèlement dans les différents temps éducatifs des jeunes ?

### Les adultes encadrant les ateliers empathie (recherche suivie par Sylvie Condette/Benoît Maréchaux)

Comment les formateurs développent les compétences psychosociales dans le cadre de leurs interventions (éducation formelle et non formelle) ? Comment les formateurs montent en compétence sur ces questions ? Y a-t-il un lien préexistant entre l'empathie et l'estime de soi ?





## Entretiens Recherche-action

Lors du séminaire de rentrée 2022 et dans la suite des travaux entamés dans le cadre de la recherche-action, il a été demandé aux Aroéven de lister les actions proposées à leurs différents publics visant à améliorer le climat scolaire, le bien être en séjours de vacances et dans les espaces périscolaire.

Plus de quatre-vingts actions ont été recensées. Afin d'utiliser ces ressources, le Comité de pilotage a rencontré en visioconférence chacune des Aroéven ayant contribué à cette collecte.

Vingt responsables de secteurs représentant treize Aroéven se sont rendus disponibles pour ces entretiens et ont permis :

- de nourrir la formation à l'empathie
- pour notre chercheuse Aude Kerivel, de construire les questionnaires qui seront transmis aux destinataires de nos actions.



## Formation à l'empathie des encadrants

La formation « empathie », première condition d'entrée des Aroéven dans la recherche-action, a rassemblé 47 participants. Les 23 Aroéven avaient initialement répondu présentes à cet événement organisé du 9 au 10 mars à Paris. Malheureusement, les grèves n'ont pas permis à tous les participants de venir et neuf salariés représentant trois Aroéven n'ont pas pu se rendre à Paris.

Une seconde session de formation d'éducation à l'empathie organisée a eu lieu les 21 et 22 juin 2023. Ce sont au total quinze salariés supplémentaires qui ont pu bénéficier de cette formation.



## Premières expérimentations sur le terrain : les ACM avec hébergement

Lors de ce premier été, l'action visant à promouvoir l'éducation à l'empathie a été mise en œuvre dans huit séjours de vacances. Initialement, onze Aroéven avaient prévu de mener cette action, mais des difficultés d'organisation ont entravé sa concrétisation. Au sein de ces huit Accueils Collectifs de Mineurs, 136 jeunes ont été sensibilisés et ont rempli les questionnaires associés. Ce premier été a permis de constater que la procédure était trop complexe pour les séjours de courte durée. Par conséquent, les chercheurs ont simplifié la procédure, notamment en simplifiant le processus de remplissage des questionnaires, afin de réduire la charge de travail pour les équipes sur le terrain.



### Enquête de terrain

Chloé Michaud, sociologue au LEPPI, s'est rendue sur deux séjours collectifs courant juillet afin de réaliser une enquête de terrain, complémentaire au questionnaire sur l'empathie.

Cette enquête de terrain, réalisée les 22 et 23 juillet à Annecy sur le séjour organisé par l'Aroéven Rouen - Normandie auprès des 11-13 ans et les 26 et 27 juillet sur le séjour organisé par l'Aroéven Caen - Normandie aux alentours de la ville auprès des 11-17 ans, a permis d'analyser la compréhension du projet par les jeunes et par les équipes encadrantes sur place ainsi que son intégration aux projets pédagogiques.



### Premières actions en établissements scolaires

Dès la rentrée de septembre, les actions d'éducation à l'empathie ont débuté dans les établissements scolaires (écoles primaires, collèges et lycées). Dix-huit Aroéven interviennent dans 28 établissements répartis dans toutes les académies. Selon les estimatifs ce seront plus de 1100 élèves qui bénéficieront de ces actions qui se poursuivront jusqu'en juin 2024. Les chercheurs associés recueilleront alors les données en vue de réaliser des comptes-rendus et préconisations au premier trimestre 2025.



### Enquête de terrain

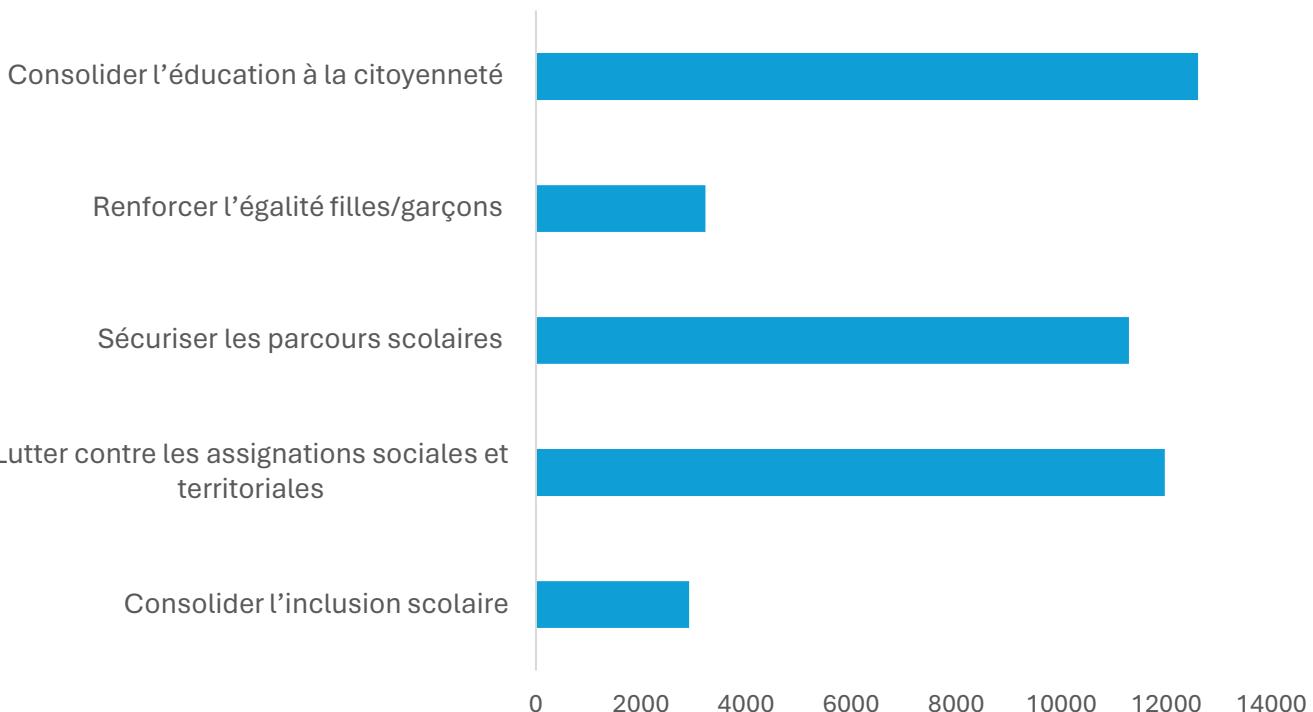
Fin 2023, Aude Kerivel et Chloé Michaud se sont rendues dans plusieurs établissements scolaires afin d'observer les actions d'éducation à l'empathie auprès des collégiens et lycéens notamment au collège République de Bobigny avec l'Aroéven Créteil – Île-de-France et au collège Pierre Brossolette de Oullins avec l'Aroéven Lyon - AURA.

# Les Aroéven engagées pour l'égalité et la mixité

Dans sa quête de l'émancipation, l'institution scolaire joue un rôle déterminant dans l'affranchissement des dogmes, l'égalité des droits entre les femmes et les hommes, le respect de la laïcité, l'affirmation du principe de l'éducabilité de toutes et tous, l'ambition de la réussite scolaire, et la lutte contre les sorties sans qualification.

Les actions développées dans et hors l'école traduisent les valeurs défendues par le Mouvement Aroéven : respect, fraternité, solidarité et citoyenneté. Les Aroéven s'emploient à consolider l'inclusion scolaire, l'éducation à la citoyenneté, à renforcer l'égalité filles/garçons, et à sécuriser les parcours scolaires.

## Nombre d'élèves formés pour l'égalité et la mixité en 2023



## Consolider l'inclusion scolaire

### Labellisation des Maisons Aroéven

En 2022, le ministère a mis en ligne une plateforme afin de recenser les structures d'accueil et d'hébergement de classes de découvertes. Ce catalogue de structures, labellisées par les DASEN, sera mis à la disposition des enseignants des écoles maternelles, élémentaires et des collèges, afin de faciliter l'organisation des voyages scolaires.

En 2023, le centre du Pâquis de l'Aroéven Nancy - Grand Est et le centre de Bellevaux de l'Aroéven Dijon – Bourgogne-Franche-Comté ont obtenu leur labellisation et sont présents sur la plateforme nationale.

## **Dispositif de réussite scolaire - Aroéven Besançon - Bourgogne-Franche-Comté**

L'Aroéven Besançon – Bourgogne-Franche-Comté met en place un programme d'inclusion scolaire à Planoise, quartier situé dans le quartier politique de la ville (QPV) et confronté à des défis socio-économiques, notamment en matière d'éducation. Le projet vise à soutenir les élèves en difficulté et à favoriser leur réussite éducative à travers des :

- Ateliers de soutien scolaire : des séances hebdomadaires animées par des bénévoles et des salariés de l'Aroéven pour aider les élèves à consolider leurs acquis et à surmonter leurs difficultés.
- Ateliers de renforcement des compétences socio-éducatives : Des sessions visant à développer des compétences transversales telles que la gestion du stress, la communication efficace, et la résolution de problèmes pour favoriser le bien-être des élèves.
- Événements de sensibilisation : des rencontres et interventions communautaires pour sensibiliser les parents, enseignants et jeunes sur des thèmes tels que le harcèlement scolaire, l'égalité filles-garçons, et l'estime de soi.

En complément, une formation BAFA sera proposée, ainsi que des places « colos apprenantes » sur les séjours organisés par l'Aroéven en collaboration avec la Maison de Quartier.

## **Atelier en langue des signes – Aroéven Paris – Île-de-France**

Les ateliers bleus sont organisés par la Ville de Paris. Ils permettent aux enfants de participer à des activités culturelles, scientifiques et sportives après la classe de 16h30 à 18h. Dans ce cadre, l'Aroéven Paris - Île-de-France est intervenue en 2023 dans 5 écoles parisiennes afin d'initier des groupes de 15-20 élèves de CE2/CM1/CM2 à la langue des signes : un apprentissage progressif sur l'année scolaire qui permet à tous les enfants d'accueillir les premières bases nécessaires à la communication avec les personnes sourdes et malentendantes.

## **Lutter contre les assignations sociales et territoriales**

### **Projet de parcours régional solidaire de l'Aroéven Orléans - Centre-Val de Loire**

Dans le cadre de l'appel à projets ECSI lancé par la DJEPVA et la DSDEN du Loiret en 2022, l'Aroéven Orléans - Centre-Val de Loire a mis en place un parcours régional solidaire. Six jeunes accompagnés de deux adultes ont parcouru la région pendant six jours en alternant loisirs et actions bénévoles, comme des collectes alimentaires ou des animations dans des foyers ruraux intergénérationnels. Une expérience enrichissante, favorisant leur responsabilisation et leur engagement citoyen.

### **Dispositif « Sac Ados » – Aroéven Caen - Normandie**

En partenariat avec la CAF du Calvados, l'Aroéven Caen – Normandie gère le dispositif « Sac Ados », un dispositif ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans qui permet de soutenir l'autonomie, la mobilité et la citoyenneté mais aussi de développer et d'acquérir de nouvelles compétences transportables de manière durable dans le quotidien. L'Aroéven accompagne un groupe de jeunes pour la construction de la mobilité. Dès la validation du projet de vacances, chaque jeune reçoit son « Sac Ados » dans lequel figure des cartes de responsabilité civile, de rapatriement, un kit de santé, une trousse de premiers secours et un chéquier de 130 euros sous forme de chèques vacances.

Accompagné par un professionnel de l'Aroéven Caen - Normandie, le groupe va construire un budget, planifier le trajet, l'hébergement, les activités et partager des idées et des photos. L'application mobile « Sac Ados » accompagne les jeunes dans la construction de leur projet et les aide à prendre conscience des compétences qu'ils auront mobilisées.

## Sécuriser les parcours scolaires

### Tutorat entre pairs - Aroéven Rouen – Normandie

L'Aroéven Rouen-Normandie mène un projet au sein de la Cité éducative Le Havre Nord qui permet aux lycéens de présenter leur filière et leur école aux élèves de quatrième des collèges voisins. Les lycéens, réunis en ambassadeurs, se rencontrent trois fois pour préparer leurs interventions et créer des outils de communication. Ensuite, ils visitent les collèges où ils ont étudié, touchant ainsi toutes les classes de quatrième. Ce projet met en avant les réussites individuelles des élèves de la Cité éducative, renforçant leur confiance et valorisant l'image des lycées locaux.

### « BAFA engagement » - Aroéven Sud – PACA

En 2023, l'Aroéven Sud - PACA a mis en place le « BAFA engagement » dans le département des Hautes-Alpes. Ce dispositif offre un cycle de formation annuel aux élèves sélectionnés par leur établissement.

Ce cycle comprend une inscription au cursus BAFA incluant les deux stages théoriques organisés par l'Aroéven, un stage pratique avec des ACM locaux grâce au concours du SDJES 05, une formation PSC1, une formation « Valeurs de la République et Laïcité » et une journée en immersion en ACM. Un livret de suivi est fourni par l'Aroéven et l'association La Boussole.

Organisé dans six établissements scolaires des Hautes-Alpes, le « BAFA engagement » a concerné 42 stagiaires en 2023. Grâce aux aides de la CAF, de la CNAF et de la Région PACA, ainsi qu'au soutien financier du Rectorat d'Aix-Marseille, via le dispositif « Notre école, faisons-la ensemble », le programme est intégralement pris en charge.

## Renforcer l'égalité filles/garçons

### Atelier « Bien dans notre genre ! »

Aroéven Hauts-de-France

Dans le cadre d'un partenariat avec le département de la Somme, l'Aroéven Hauts-de-France est intervenue en 2023 auprès de 1 748 collégiens lors d'un atelier intitulé « Bien dans notre genre ! ». Organisé dans le cadre d'un parcours, les jeunes ont d'abord travaillé sur la thématique à travers le théâtre forum avec une compagnie théâtrale locale, puis ils ont poursuivi leur réflexion avec l'Aroéven afin de :

- promouvoir une prise de conscience éclairée sur les discriminations sexistes ainsi que sur celles liées à l'identité de genre et à l'orientation sexuelle ;
- réfléchir sur l'impact des stéréotypes sexistes sur l'image de soi et dans la vie de chacun ;
- favoriser le développement de comportements non sexistes et non discriminatoires.

Enrichis de ces débats et réflexions, les jeunes ont ensuite participé à un atelier de création audiovisuelle pour réaliser un clip de sensibilisation, devenant ainsi des acteurs dans la prévention pour l'égalité des genres auprès de leurs pairs.

### Escape game « Ex aequo : en quête d'égalité filles garçons »

L'Aroéven Toulouse - Occitanie a développé en 2023 un nouvel outil visant à sensibiliser les jeunes aux inégalités de genre présentes dans notre société. Ce dispositif prend la forme d'un escape game où les jeunes sont amenés à résoudre des énigmes au sein de divers lieux emblématiques de la ville.

L'objectif est d'offrir une expérience ludique permettant aux jeunes de questionner et de dépasser les stéréotypes de genre prévalant dans notre société. En les plongeant dans des situations concrètes, cet outil pédagogique les invite à réfléchir de manière critique et à mieux comprendre les mécanismes des inégalités de genre.

À l'issue du jeu, un temps de débat est organisé pour approfondir les notions abordées et consolider les connaissances sur le vivre ensemble. Cette phase permet aux participants d'échanger leurs impressions, de partager leurs réflexions et d'enrichir leur compréhension des enjeux liés aux inégalités de genre.

## **Consolider l'éducation à la citoyenneté : Laïcité et Valeurs de la République**

### **Formation « Valeurs de la République et Laïcité »**

La Fédération des Aroéven a inauguré l'année 2023 en concluant une convention de partenariat avec l'Agence Nationale de Cohésion du Territoire (ANCT), marquant ainsi un engagement fort en faveur de la transmission des valeurs républicaines et du vivre ensemble au sein de notre réseau.

Dans le cadre de cette collaboration établie en janvier avec l'ANCT, la Fédération des Aroéven s'est investie dans la mise en œuvre du plan national de formation sur les Valeurs de la République et la Laïcité en déployant le kit correspondant.

À cet effet, Daouia Founou et Astrid Simonin ont participé à la formation dispensée par l'ANCT du 13 au 16 mars 2023, obtenant ainsi leur habilitation de Niveau 1 en tant que formateurs de formateurs.

En conséquence, une formation de niveau 2 visant à former des formateurs VRL a été organisée les 6-7 novembre et 12 décembre 2023. Sous la direction de Daouia Founou et Astrid Simonin, ces trois journées ont permis d'habiliter 10 formateurs VRL au sein du mouvement, à savoir : Myriam Messabih, Xavier Coley, Fanny et Marie-Christine Malahieude, Stefan Mihali-Gaget, Karima Hakkar, Emilie Bacquet, Ludmilla Nelh, Sonia Cheniouni et Arnauld Martin.

### **Colloque 2023 de l'Aroéven Versailles - Île-de-France : "Éduquer aux valeurs démocratiques"**

Jeudi 12 octobre 2023, la question de l'éducation aux valeurs démocratiques était au cœur du colloque 2023 de l'Aroéven Versailles - Île-de-France. Se trouvaient au programme de ce colloque, qui s'est tenu à Sainte-Geneviève-des-Bois, l'intervention de Philippe Meirieu, professeur émérite en Sciences de l'Éducation à l'université Lumière-Lyon 2 et chercheur en pédagogie, des retours d'expérience et des ateliers sur les thématiques suivantes : CME CMJ / CVC CVL délégués des élèves, animer des débats et jeux démocratiques.

### **Déléguéscape et CVC'scape : deux nouveaux outils créés à l'Aroéven Limoges – Nouvelle-Aquitaine**

Dans cet escape game pédagogique conçu par l'Aroéven Limoges - Nouvelle-Aquitaine, les participants plongent au cœur du rôle essentiel du délégué. En explorant les missions qui lui incombent, l'organisation de l'établissement, le déroulement des Conseils de classe et les valeurs républicaines, ils acquièrent une compréhension approfondie de cette fonction cruciale. Au travers de diverses épreuves, allant de fouilles à la résolution d'énigmes, les équipes sont amenées à collaborer étroitement pour retrouver les calendriers des Conseils de classe, illustrant ainsi l'importance de la coopération dans la vie scolaire. De plus, une version dédiée au rôle d'élu au Conseil de Vie Collégienne (CVC) a été élaborée, intégrant la démarche de projet pour une approche encore plus immersive et enrichissante.

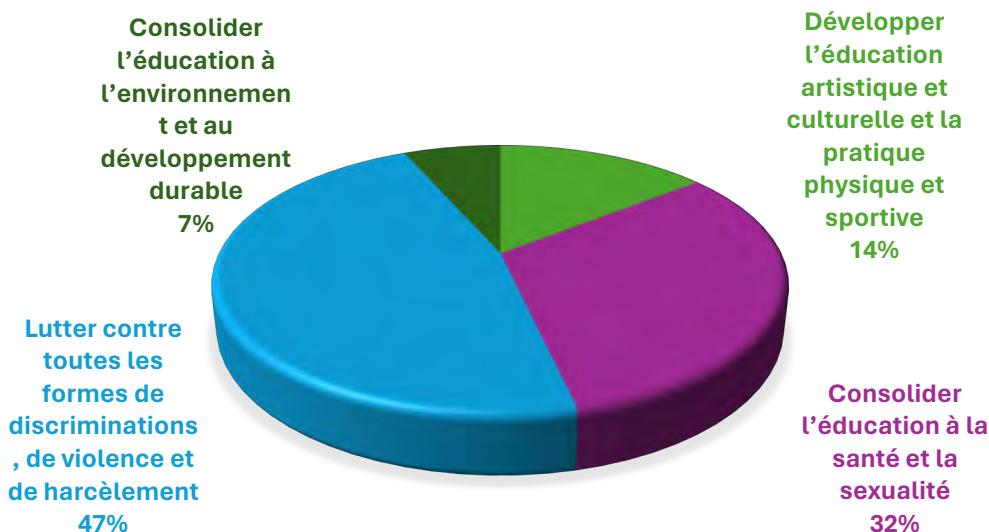


# Les Aroéven engagées pour le bien-être des élèves

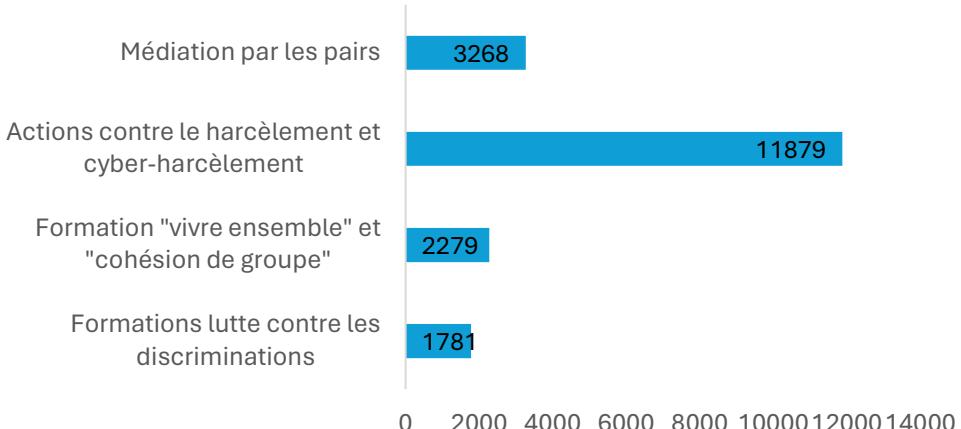
En affirmant que l'École et le temps de loisirs se donnent, dans un rapport complémentaire à la famille, comme mission principale de construire le futur citoyen, la Fédération des Aroéven s'engage non seulement à mettre en œuvre des procédures relationnelles fondées sur le respect, la confiance, le dialogue et l'écoute, mais aussi à apporter sa contribution pour relever les défis auxquels la société aura à répondre, notamment l'émancipation des femmes et des hommes.

Par le biais de formations visant au développement des compétences psychosociales, elle vise à consolider l'éducation à la santé des élèves, ainsi qu'à celle de l'environnement et au développement durable. De plus, elle déploie de nombreuses actions pour lutter contre toutes les formes de discriminations, de violence et de harcèlement, et pour favoriser un climat scolaire apaisé.

## Répartition des actions pour le bien-être des élèves en 2023



## Nombre d'élèves formés dans nos actions de lutte contre toutes formes de discrimination, de violence et de harcèlement



## Développer l'éducation artistique et culturelle et la pratique physique et sportive

### Partenariat avec le Labo des Histoires : Aroéven Poitiers – Nouvelle-Aquitaine

Depuis 2021, l'Aroéven Poitiers – Nouvelle-Aquitaine collabore avec le Labo des Histoires pour accueillir des artistes lors de leurs séjours estivaux à Barèges. Durant l'été 2023, les auteurs Romain Dutter et Gary Ghisselain ont animé des ateliers d'écriture, permettant aux enfants de créer leur propre bande dessinée ou nouvelle. Ces séjours, labellisés « colos apprenantes », offrent aux enfants un accès à la lecture et soutiennent les équipes d'animation. Les retours positifs des familles incitent l'Aroéven à pérenniser ces partenariats pour les prochains séjours à Barèges.

### Séjour de proximité et partenariat inter-Aroéven : Aroéven Strasbourg – Grand Est

L'Aroéven Strasbourg – Grand Est a intensifié ses séjours de proximité ces dernières années. Durant l'été 2023, 138 mineurs se sont inscrits sur ces séjours, représentant plus de 80% des inscriptions estivales. En juillet, une collaboration inter-Aroéven entre Nancy et Strasbourg a permis des inscriptions « colos apprenantes » au Centre du Pâquis (Vosges) et à Jarville (Meurthe-et-Moselle). En août, les équipes d'animation ont exploré différentes thématiques artistiques et culturelles, allant de la bande dessinée à l'école des sorciers, pour finir sur une création de jeu de société. Ces séjours se sont déroulés au Centre de vacances « Les Sapins » au Champ du Feu – Belmont (67), partenaire historique de l'Aroéven Strasbourg – Grand Est. L'été 2023 confirme ainsi le dynamisme de l'Aroéven dans ses orientations pour les vacances, avec l'inscription de 104 mineurs bénéficiant de prescriptions « colos apprenantes » du Bas-Rhin et du Haut-Rhin.

## Consolider l'éducation à la santé et la sexualité

### Parcours CPS à la Cité éducative de Maurepas

#### Aroéven Bretagne

L'Aroéven Bretagne a rejoint cette année la Cité éducative de Maurepas en mettant en place un programme d'interventions dans les écoles locales. Parmi celles-ci, un parcours de renforcement des compétences psychosociales a été initié dans cinq classes de 6e et cinq classes de 5e du collège Clotilde Vautier.

Chaque intervention a été précédée d'une journée de formation pour les équipes éducatives. Ce programme vise à renforcer les compétences telles que la gestion des émotions et la résolution de conflits, favorisant ainsi le bien-être et la réussite des élèves.

### Formation « *Place au consentement, prévention des violences sexistes et sexuelles* »

#### Aroéven Pays de la Loire

Face à une demande croissante des établissements scolaires, l'équipe de l'Aroéven Pays de la Loire a développé un nouveau module de formation intitulé : « Place au consentement, prévention des violences sexistes et sexuelles ».

Ce module vise à ouvrir le dialogue sur la notion de consentement dans un environnement positif et bienveillant. En sensibilisant les participants au cadre légal, cette formation encourage le respect de soi et d'autrui afin de prévenir les violences sexistes et sexuelles.

Trois classes de 2nde professionnelle ont pu bénéficier de ce nouveau module en 2023, les retours ont été très encourageants.

## Lutter contre toutes les formes de discrimination, de violence et de harcèlement

### Colloque harcèlement

Aroéven Lyon – AURA

Les Aroéven, fortement impliquées dans la lutte contre le harcèlement, mènent de nombreuses actions sur leur territoire, notamment à l'occasion de la journée nationale du 9 novembre, dédiée à ce sujet.

À Lyon, c'est un colloque qui a été organisé par l'Aroéven Lyon - AURA en partenariat avec le Rectorat le 29 novembre 2023.

En présence de M. le Recteur et de M. le Procureur de la République qui a ouvert le colloque, les interventions ont porté sur les responsabilités pénales en matière de harcèlement à l'école.

Des experts du sujet, avocat, juristes, membre du parquet des mineurs et officier de police judiciaire ont apporté des éclaircissements nécessaires aux presque 1 000 personnes présentes.

### Création d'une BD sur le harcèlement

Aroéven Clermont-Ferrand – AURA

En partenariat avec l'IREPS 63, et le Conseil départemental 63, l'Aroéven de Clermont Ferrand – AURA a animé quatre séances de travail avec 13 jeunes élus au Conseil départemental pour la réalisation d'une BD aux côtés de Laurent Bordier, illustrateur.

Ces séances avaient pour fil conducteur des échanges et ateliers autour de la coopération, des représentations sur le harcèlement, de l'empathie, des émotions. Elles ont permis d'apporter de la matière aux jeunes pour être co-scénaristes de deux histoires qui intégreront une BD sur le harcèlement. Le rendu des deux histoires est prévu pour juin 2024.

## Consolider l'éducation à l'environnement et au développement durable

### Sortie à la journée dans le bassin d'Arcachon - Aroéven Bordeaux – Nouvelle-Aquitaine

En 2023, l'Aroéven Bordeaux – Nouvelle-Aquitaine a embarqué près de 3000 élèves de la maternelle au primaire dans une aventure éducative axée sur la préservation du littoral et la sensibilisation au développement durable. À travers des activités telles que la pêche à pied écologique, le *Land Art*, l'observation des petits habitants de la forêt et l'analyse de la Dune du Pilat, les enfants explorent les merveilles de leur environnement tout en comprenant l'importance de le protéger pour les générations futures. Ils découvrent également les métiers de la mer, tels que la pêche et l'ostréiculture, et apprennent comment ces activités peuvent être menées de manière durable pour préserver les écosystèmes marins.

### Olympiades Eco-Citoyenne - Aroéven Nancy – Grand Est

Le 11 juillet 2023, l'Aroéven Nancy – Grand Est a organisé une journée inter-établissements dans le cadre de l'École Ouverte Buissonnière, au sein du Centre du Pâquis (Vosges). Cette journée a clôturé un séjour de 4 jours pour 66 collégiens provenant des collèges Louis Aragon (Jarny) et Jean Lamour (Nancy).

En présence du Recteur de l'académie de Nancy-Metz, Richard Laganier, les collégiens ont participé avec enthousiasme à une olympiade écocitoyenne. Cette compétition, organisée par les équipes d'animation et les partenaires pédagogiques, mettait en avant des épreuves sur le développement durable et l'environnement, dans le cadre du dispositif vacances apprenantes. Cette journée a également été l'occasion pour le Recteur de découvrir le nouveau centre de l'Aroéven, labellisé « clef verte » depuis son ouverture et « ma classe nature » par la DSDEN des Vosges.

### Formation « Réduire son empreinte carbone en ACM » – Aroéven Grenoble - AURA

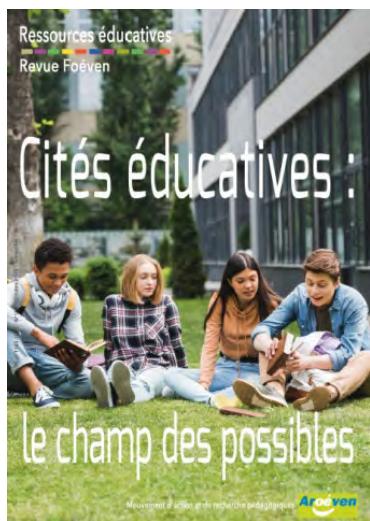
L'Aroéven Grenoble - AURA a mis en place en 2023 une formation destinée aux responsables et animateurs d'accueils collectifs de mineurs. Cette formation d'une durée de deux jours vise à les sensibiliser à la transition écologique et à réduire leur impact carbone. Elle adopte une approche active, combinant théorie et échanges pratiques pour développer des solutions concrètes. Les objectifs incluent la compréhension de l'impact carbone, l'exploration d'actions individuelles et collectives, et la création de projets concrets pour des ACM plus respectueux de l'environnement. Les contenus comprennent un atelier collaboratif, des exemples d'initiatives à faible empreinte carbone et un travail sur des projets spécifiques.

# Communication/Édition

## Ressources éducatives

Ressources éducatives est une revue semestrielle (juin et décembre) composée d'articles provenant de la recherche en sciences de l'éducation, sciences politiques, histoire, philosophie, sociologie et psychologie ainsi que d'acteurs, professionnels ou bénévoles, issus des secteurs associatifs ou éducatifs, portant un regard critique sur leurs idées et leurs pratiques à travers des exemples concrets d'expériences associatives, d'actions auprès de publics, de projet etc.

Destinée aux professionnels et bénévoles de l'éducation et tirée à 3 500 exemplaires, la revue est diffusée au sein des organisations de formation, d'éducation populaire et d'éducation nationale, des établissements scolaires, des ministères, des rectorats etc.



### N°183 – Cité éducative : le champ des possibles

Exceptionnellement, pour des raisons de restructuration, l'année 2023 a vu paraître un seul numéro : « *Cités éducatives, le champ des possibles* ».

Publié en novembre, le numéro 183 interrogeait la place des Cités éducatives et des territoires : les enjeux, les problématiques, leur évolution et la place du maillage associatif dans ce projet.

Les salariés et bénévoles du Mouvement Aroéven se sont fortement impliqués dans la réalisation de ce numéro. Ont notamment porté les valeurs, actions et expériences des Aroéven au sein du processus des Cités éducatives à travers ce numéro : Thierry Boucher, Chantal Laval-Maingraud, Corinne Nonin et Bryan Drion. À ces derniers s'ajoutent la participation de contributeurs extérieurs : Tana Stromboni (INJEP), Aude Kérivel (LEPPI), Régis Cortesero (PAVE), Thomas Kirszbaum (CERAPS), Christophe Moreau (Jeudevi) et Chafik Hbila (Jeudevi).

## Groupe édition



### Comité de relecture :

En 2023, le Mouvement Aroéven s'est doté d'un comité de relecture en complément du comité de rédaction déjà existant. Ce comité est principalement chargé de relire les documents soumis par la Fédération tels que les contributions de la revue et le rapport d'activité fédéral.



## Comité de rédaction :

Il a la charge de la préparation des numéros, du choix de la thématique à la réalisation du chemin de fer et l'accompagnement à l'écriture des articles et interviews.

## Composition :

Thierry Boucher  
Claire Calderon  
Françoise Gavroy  
Dominique Lanternier  
Maud Trillard

René Bouillon  
Daphné Chevrier  
Nadia Haoua  
Odile Sargentini  
Rémy Sueur

## Communication digitale

### Infos à lire

L'infos à lire (IAL) est une newsletter mensuelle à destination des élus, salariés et bénévoles du Mouvement, soit près de 600 destinataires. Cet outil de communication interne informe le réseau Aroéven des :

- Actions menées par la Fédération et/ou les Aroéven
- Travaux conduits par les groupes de travail
- Réunions programmées en interne
- Événements organisés par nos partenaires
- Recherches attenantes à nos champs d'activité
- Prises de positions relatives aux politiques éducatives actuelles
- Entretiens ou présentations des salariés partants ou arrivants

En moyenne, l'IAL a été ouvert par près de 57% des destinataires, 9% des lecteurs ont cliqué sur les liens joints aux articles et seulement 0,2% des destinataires se sont désinscrits.

### Réseaux sociaux

La Fédération des Aroéven est présente sur Facebook, X (anciennement Twitter), LinkedIn et Youtube. Cette présence a des vocations plurielles : le partage de liens et d'informations avec les militants, les partenaires et la diffusion d'informations. C'est également un espace permettant de promouvoir les projets portés par les Aroéven.

L'année 2023 a été marquée par une diversification des contenus, une évolution de la ligne éditoriale et une intensification du rythme de publication. Cela a notamment eu pour résultat d'augmenter les visites sur nos pages, les réactions à nos publications (mentions j'aime, partages, commentaires etc.), le nombre d'abonnés et la visibilité de nos réseaux sociaux. En tout, les publications ont été republiées plus d'une centaine de fois et ont généré près de 1500 réactions des internautes, dont une vingtaine de commentaires. Le taux d'engagement moyen de l'année s'élève à près de 13%.

La Fédération a également accompagné les Aroéven dans l'utilisation et la gestion des réseaux sociaux.

## Communication du Mouvement

En 2023, le Mouvement Aroéven a entrepris une refonte majeure de sa communication interne et externe, marquant ainsi un tournant significatif dans son évolution. La déclinaison des logos a été actualisée selon la nouvelle dénomination des associations. En effet, les Aroéven seules dans leur région ont dorénavant le choix de porter le nom de leur région ou de leur ville, tandis que les Aroéven d'une même région portent le nom de leur ville et de leur région offrant ainsi une identité plus ancrée dans son environnement géographique. La nouvelle dénomination des Aroéven apparaît désormais sur les réseaux sociaux, les sites internet, les signatures de mail ainsi que tous les documents officiels.

Par ailleurs, dans un souci de renforcer la synergie et l'efficacité de la communication au sein du Mouvement, chaque Aroéven a été encouragée à désigner un référent communication. Ce référent joue un rôle crucial entre l'Aroéven et les autres entités du Mouvement, favorisant ainsi un échange fluide et une diffusion rapide des informations.

# Notre réseau



## AUVERGNE - RHÔNE-ALPES :

**Aroéven Clermont-Ferrand**

[aroeven.clermont-fd@aroeven.fr](mailto:aroeven.clermont-fd@aroeven.fr)

04 73 91 27 02

**Aroéven Grenoble**

[aroeven.grenoble@aroeven.fr](mailto:aroeven.grenoble@aroeven.fr)

04 76 44 43 43

**Aroéven Lyon**

[aroeven.lyon@aroeven.fr](mailto:aroeven.lyon@aroeven.fr)

04 78 58 17 05

## BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ :

**Aroéven Besançon**

[aroeven.besancon@aroeven.fr](mailto:aroeven.besancon@aroeven.fr)

03 81 88 20 72

**Aroéven Dijon**

[aroeven.dijon@aroeven.fr](mailto:aroeven.dijon@aroeven.fr)

03 80 67 33 43

## BRETAGNE :

**Aroéven Rennes**

[aroeven.bretagne@aroeven.fr](mailto:aroeven.bretagne@aroeven.fr)

02 99 63 15 77

## CENTRE VAL DE LOIRE :

**Aroéven Orléans-Tours**

[aroeven.centre@aroeven.fr](mailto:aroeven.centre@aroeven.fr)

02 38 79 46 11

## HAUTS-DE-FRANCE :

**Aroéven Hauts-de-France**

[aroeven.hdf@aroeven.fr](mailto:aroeven.hdf@aroeven.fr)

03 20 75 10 85

## NOUVELLE-AQUITAINE :

**Aroéven Bordeaux**

[aroeven.bordeaux@aroeven.fr](mailto:aroeven.bordeaux@aroeven.fr)

05 35 38 98 05

**Aroéven Limoges**

[aroeven.limoges@aroeven.fr](mailto:aroeven.limoges@aroeven.fr)

05 55 11 40 05

**Aroéven Poitiers**

[aroeven.poitiers@aroeven.fr](mailto:aroeven.poitiers@aroeven.fr)

05 49 45 24 34

## ÎLE-DE-FRANCE :

**Aroéven Crétteil**

[aroeven.creteil@aroeven.fr](mailto:aroeven.creteil@aroeven.fr)

01 49 56 18 29

**Aroéven Paris**

[aroeven.paris@aroeven.fr](mailto:aroeven.paris@aroeven.fr)

01 45 39 25 35

**Aroéven Versailles**

[aroeven.versailles@aroeven.fr](mailto:aroeven.versailles@aroeven.fr)

01 69 53 01 41

## NORMANDIE :

**Aroéven Caen**

[aroeven.caen@aroeven.fr](mailto:aroeven.caen@aroeven.fr)

02 31 94 56 95

**Aroéven Rouen**

[aroeven.rouen@aroeven.fr](mailto:aroeven.rouen@aroeven.fr)

02 35 98 01 80

## GRAND-EST :

**Aroéven Nancy**

[aroeven.lorraine@aroeven.fr](mailto:aroeven.lorraine@aroeven.fr)

03 83 55 32 52

**Aroéven Reims**

[aroeven.reims@aroeven.fr](mailto:aroeven.reims@aroeven.fr)

03 26 47 11 36

**Aroéven Strasbourg**

[aroeven.strasbourg@aroeven.fr](mailto:aroeven.strasbourg@aroeven.fr)

03 88 60 00 39

## OCCITANIE :

**Aroéven Montpellier**

[aroeven.montpellier@aroeven.fr](mailto:aroeven.montpellier@aroeven.fr)

04 67 02 41 20

**Aroéven Toulouse**

[aroeven.toulouse@aroeven.fr](mailto:aroeven.toulouse@aroeven.fr)

05 61 53 54 12

## RÉGION SUD -

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR :

**Aroéven Sud - PACA**

[aroeven.paca@aroeven.fr](mailto:aroeven.paca@aroeven.fr)

06 56 83 27 93

## PAYS DE LA LOIRE :

**Aroéven Nantes**

[aroeven.nantes@aroeven.fr](mailto:aroeven.nantes@aroeven.fr)

02 40 34 20 02

**FÉDÉRATION DES AROÉVEN**

[federation@aroeven.fr](mailto:federation@aroeven.fr)

01 45 88 62 77

# Nos infrastructures



Nos centres d'hébergement



Nos centres de formation



Nos campings

