



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025

AGIR ENSEMBLE
POUR UNE ÉDUCATION ÉMANCIPATRICE
ET UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE

aroeven-bretagne.fr

SOMMAIRE



LE MOT DE NOS CO-PRÉSIDENT·ES

Page 3

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

Page 5

ORGANIGRAMME ET GOUVERNANCE DE L'AROVEVEN BRETAGNE

Page 7

LES TEMPS FORTS DE 2025

Page 12

FORMATION DES JEUNESSES BRETONNES

Page 14

LES FORMATIONS POUR ADULTES

Page 18

NOS COLONIES DE VACANCES POUR TOUTES ET TOUS

Page 20

NOS STAGES BAFA ET BAFD

Page 25

NOTRE VIE ET DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Page 29

COMMUNICATION


Page 33

NOTRE POSITIONNEMENT LOCAL ET STRATÉGIQUE

Page 39

LE BILAN FINANCIER

Page 41



1 Le mot de notre **CO-PRÉSIDENCE**

EDITO DE NOS CO-PRÉSIDENT·ES

“

L'année 2025, comme le démontre ce rapport d'activité, ce sont douze mois durant lesquels L'Aroéven Bretagne n'a cessé de se questionner, de se transformer et d'agir. Une année faite de doutes parfois, mais surtout d'engagement, de convictions et de travail collectif. Une année où nous avons agi ensemble pour une éducation émancipatrice et une société solidaire.

Dans un contexte social et politique qui interroge profondément notre modèle de société, notre association n'est pas restée spectatrice. Nous avons fait le choix d'être présents, visibles et engagés dans le débat public. Parce que l'éducation populaire n'est pas neutre : elle porte une vision de la société. **Une société fondée sur l'émancipation, la coopération, l'égalité et le respect de chacune. Et nous avons voulu que l'Aroéven soit porte-étendard de ce mouvement.**

Mais notre engagement ne se limite pas à la parole. Il se construit surtout dans l'action quotidienne comme vous pourrez le découvrir dans ce rapport. En tant que mot d'introduction, nous souhaitons revenir sur quelques éléments qui ont marqué cette année.

En tant qu'association d'éducation populaire complémentaire de l'enseignement public, **l'Aroéven a toujours pleinement agi dans les actions sur la citoyenneté.** Connue et reconnue sur le territoire breton, nous avons franchi un nouveau cap cette année en obtenant l'accompagnement du **Conseil Régional des Jeunes et du Conseil Académique de la Vie Lycéenne sur les mandats 2024-2026.**

Partout en Europe et dans notre pays, nous voyons progresser des discours de repli, de division, de peur de l'autre. **Face à cela, nous sommes fiers de continuer à proposer des séjours de vacances ambitieux en France et en Europe pour découvrir de nouvelles cultures et agir sur le vivre-ensemble et la solidarité.**

En fil rouge, tout au long de l'année, nous remarquons un grand investissement sur la vie associative avec notamment le premier livret sur la **Responsabilité Sociétale des Organisations de l'association** qui symbolise la première étape sur le sujet. Nous pouvons également mettre en lumière le travail réalisé par nos élu·es et bénévoles sur notre gouvernance et nos prises de décisions avec l'expérimentation de la sociocratie.

Nous tenons vivement à remercier chaleureusement l'ensemble des élu·es, les bénévoles, les salarié·es qui ont, cette année, fait preuve d'une contribution précieuse pour réaliser les actions de l'association et nous sommes pleinement reconnaissants que ce rapport d'activité soit le fruit de leurs engagements.

”

MARIE-LAURE LEMOINE & TANGI LE NY
Co-Président·es de l'Aroéven Bretagne

2 Notre projet ASSOCIATIF



AROÉVEN BRETAGNE

Association Régionale des Oeuvres Éducatives
et de Vacances de l'Éducation Nationale

L'Aroéven Bretagne est une association d'éducation populaire et de jeunesse qui œuvre depuis plus de 70 ans au service des jeunes bretonnes et de leur épanouissement. En 2025, dans un contexte marqué par un climat politique, social, démocratique et environnemental très instable, notre association réaffirme ses engagements fondamentaux notamment à la veille des élections municipales: **la santé mentale des jeunes, le droit aux vacances pour toutes et tous, la lutte contre le harcèlement et l'éducation aux médias.**

DES ACTIONS FAVORISANT L'ÉMANCIPATION DES JEUNES DANS TOUTE LA BRETAGNE

Fidèle à ses valeurs d'éducation populaire, l'Aroéven Bretagne porte une vision inclusive et émancipatrice de l'éducation, en accompagnant les jeunes dans leur développement personnel et citoyen, en formant les adultes qui les entourent, et en organisant des séjours de vacances accessibles à tous les publics.

Cette année encore, notre association s'est mobilisée sur l'ensemble du territoire breton, à travers ses trois secteurs d'activité : **l'Éducation et la Formation, les stages BAFA/BAFD et les Colonies de Vacances.**

EN **2025** L'AROÉVEN BRETAGNE C'EST :

398

STAGIAIRES
BAFA/BAFD

2 422

ÉLÈVES FORMÉS·ES

412

JEUNES PARTI·ES EN
VACANCES

1 427

ADULTES
FORMÉS·ES

48

ÉTABLISSÉMENTS
ADHÉRENTS

110k €

DE VALORISATION
BÉNÉVOLE

3 L'organigramme DE L'AROÉVEN

LES ÉLU·ES

LA CO-PRÉSIDENTE



Marile-Laure
LEMOINE



Tangi
LE NY

L'Aroéven Bretagne fonctionne selon un modèle de gouvernance partagée, attaché aux principes de l'éducation populaire.

En 2025, la co-présidence est mixte, représentant éducation nationale et éducation populaire avec un Conseil d'Administration est composé de 18 membres bénévoles.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Léna
AUBERT



Vincent
BERTIN



Bruno
CHALENCON



Étienne
CHAUSSEPIED



Agathe
FAUVEL



Martine
FRIOT



Mary
GAIGNOUX



Killian
GOUERY



Paul
HENRIQUE



Sébastien
HUBERT



Laurane
LEBÉ



Énora "Bibiche"
LE BRETON



Mathieu
LOURMIÈRE



Léo
MAUVOISIN



Paj
PRIMAULT



Emma
ROGER-MOY

LES ÉLU·ES

LE BUREAU

Le bureau de l'association est composé de **11 personnes** avec chacune un poste ou une mission définie, de la co-présidence, à la référente d'un secteur en passant par la trésorerie. **Le bureau représente le lien entre les salariées et le conseil d'administration** et permet de préparer les conseils d'administration et d'assurer que les décisions prises soient pleinement mise en oeuvre.



SECTEUR VACANCES

Bruno
CHALENCON



COMMUNICATION

Étienne
CHAUSSEPIED



VIE ASSOCIATIVE

Agathe
FAUVEL



SECTEUR VACANCES

Martine
FRIOT



COMMUNICATION

Mary
GAIGNOUX



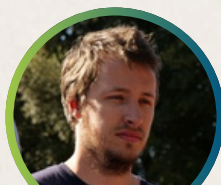
TRÉSORERIE

Paul
HENRIQUE



SECTEUR FORMATION

Laurane
LEBÉ



SECTEUR FORMATION

Léo
MAUVOISIN



VIE ASSOCIATIVE

Paj
PRIMAULT



LA GOURVERNANCE

En 2025, l'Aroéven Bretagne a entamé une démarche **d'initiation à la sociocratie** pour renforcer la participation de toutes dans la prise de décision. Ceci découle d'une volonté d'insuffler des méthodes toujours plus horizontales et collectives dans les différents espaces de l'association. Ces différents espaces accueillent régulièrement **de nouvelles personnes et notamment des jeunes**, ce qui témoigne du bénéfice de la mise en place d'espaces et d'outils inclusifs et accueillants.

L'ASSOCIATION S'APPUIE SUR PLUSIEURS INSTANCES DE DÉCISION ET DE REPRÉSENTATION QUI GARANTISSENT LA PARTICIPATION DÉMOCRATIQUE DE SES MEMBRES :

- **L'Assemblée Générale**, instance souveraine de l'association, réunit l'ensemble des adhérentes pour valider les orientations et bilans annuels.
- **Le Conseil d'Administration**, composé d'élues engagées – avec une représentation significative de jeunes – pilote la vie de l'association au quotidien.
- **Le Bureau** assure la gestion courante et la mise en œuvre des décisions du CA.
- **Les commissions thématiques** permettent l'implication des bénévoles dans des secteurs d'activité ou des missions spécifiques.
- **Les groupes à tâches ou groupes de travail** permettent de répondre à un objectif ou un projet précis et se veulent éphémère.

LES COMMISSIONS

- **Les commissions** sont des **instances** permettant à nos militantes de s'engager à l'Aroéven sans forcément être élue au conseil d'administration. N'importe qui (animateur·ices, directeur·ices, anciennes stagiaires ...) peut s'engager dans une commission
- Il existe actuellement 2 commissions : la commission **"Vacances"** et la commission **"BAFA"**
- Ce sont les salariés et leurs élues référentes qui préparent ces commissions qui ont lieu tout les mois et demi environ
- Lors des commissions, les membres discutent des **actualités du secteur** et peuvent faire des propositions au conseil d'administration (programmation BAFA ou ACM de l'année, annulation de séjour ou de stage, proposition pour améliorer le secteur). Enfin elles peuvent aussi fonctionner en **groupes à tâches** pour permettre à chacune d'investir le temps et l'énergie qu'iel souhaite !



LES SALARIÉ·ES



COORDINATEUR VACANCES

Baptiste
BLANCHARD



DIRECTEUR

Kévin
BOIVEAU



FORMATRICE

Bertille
BORE



SECRÉTAIRE CHARGÉE D'ACCUEIL

Sylvie
DANIEL



COMPTABLE

Sandrine
FAMEL



FORMATRICE

Océane
GUERRIER



RESPONSABLE EF/BAFA-D

Ludmilla
NELH



CHARGÉ DE COMMUNICATION

Antoine
KÖHLER



FORMATRICE CHARGÉE DE VIE ASSO

Lucie
PIEL

Nous avons une équipe salariale de 7 personnes pour mettre en place les différentes actions de l'association.

• Cette année nous avons accueillis **2 nouveaux·elles salarié·es** : Antoine KÖHLER (février) et Lucie PIEL (septembre), Sandrine FAMEL a quitté nos effectifs en août après **18 ans** au sein de l'association et Bertille BORE en février après quelques mois en tant que formatrice.

• Les salariées, dans l'objectif d'**horizontalité des décisions**, se réunissent une à deux fois par mois en réunion pour faire un état des lieux de chacune sur comment iels se sentent et comment iels jugent le niveau de charge de travail. Ces temps nous permettent d'aborder collectivement des points concernant la gestion globale du siège ou d'aborder des spécificités liées à un secteur ou une activités. Cette dynamique permet à chacune de pouvoir partager ses idées et de **travailler collectivement au sein de l'association dans une ambiance conviviale.**

4 Les temps forts DE L'ANNÉE

2025 SOUS LE SIGNE DE L'ENGAGEMENT



Janvier

Déploiement du **nouveau site internet** de l'Aroéven Bretagne

Mars

Week-end de lancement du **Conseil Régional des Jeunes** sur l'Île de Batz



Mai

Publication de la revue sur **l'éthique relationnelle**

Juillet

Première **Rencontre Partenaire** à Paimpol au lycée Kerraoul

Septembre

Séminaire de rentrée de la **Fédération des Aroéven**

Novembre

Journée nationale de **lutte contre le harcèlement**



Février

Journée **élèves et salariées** sur la **Responsabilité Sociétale des Organisations**

Avril

Restitution de la **Recherche-Action sur l'empathie** menée par les Aroéven

Juin

Déploiement de notre **nouvelle identité graphique** piloté par la **Fédération des Aroéven**

Août

Fin des **colos estivales** avec près de **500 jeunes partis en vacances** avec nous cet été



Octobre

Participation au mouvement **"Ça ne tient plus !"** organisé par **Le Mouvement Associatif**

Décembre

Lancement de nos **séjours de vacances** pour l'été 2026

5 Formations des jeunesses **BRETONNES**

NOTRE FORCE : INTÉGRER L'ÉDUCATION POPULAIRE AU CŒUR DE L'ÉDUCATION NATIONALE

LA FORMATION DES JEUNESSES BRETONNES EST AU CŒUR DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF.

En 2025, l'Aroéven Bretagne a poursuivi ses interventions dans les établissements scolaires, auprès des instances collégiennes et lycéennes et dans les territoires, en proposant des formations innovantes, interactives et inclusives qui répondent aux enjeux actuels de la jeunesse.

Par le fondement de notre création et de notre histoire, la force de l'Aroéven réside dans sa capacité à intégrer les valeurs et méthodes de l'éducation populaire au cœur même de l'éducation nationale. En s'appuyant sur des approches pédagogiques innovantes et adaptées aux réalités du terrain, l'association intervient en complémentarité des missions éducatives institutionnelles.



NOS ACTIONS S'ARTICULENT AUTOUR DE DEUX AXES PRIORITAIRES :

ÉDUCATION À LA CITOYENNETÉ

Formation des **délégués**

Accompagnement des projets jeunes

Vie **associative**

Formations des élèves

aux instances scolaires (CVL, MDL, CAVL...)

Persévérance scolaire et **estime de soi**

Éco -délégués

Conseil Régional **des Jeunes**

CLIMAT SCOLAIRE ET BIEN-ÊTRE

Prévention et lutte contre le **harcèlement**

Médiation par les pairs

Compétences **psycho-sociales**

Égalité fille et garçon

Gestion de **conflits**

Vivre ensemble et cohésion de groupe

Éducation à l'empathie

Laïcité et valeurs de la République

Éducation aux **médias** et au numérique

Communication bienveillante

Lutte contre les **discriminations**

ACCOMPAGNER LES CITOYENS ET CITOYENNES DE DEMAIN

776 **ÉLÈVES**
formés au
parcours citoyen

Les formations autour du **parcours citoyen** concernent les interventions pré-électorales, les formations de délégués de classe et d'éco-délégués, ainsi que les formations autour de l'engagement lycéen.

22 **ÉTABLISSEMENTS**
(Collèges, Lycées, EREA...)

dans

122 **LYCÉEN·NES**
Sensibilisés aux élections
déléguées

252 Collégiennes
351 Lycéennes
51 Apprenties

formés au rôle de
DÉLÉGUÉ·E

CONSEIL RÉGIONAL DES JEUNES

L'Aroéven accompagne la **Région Bretagne** dans l'**animation du mandat 2024-2026 du Conseil Régional des Jeunes**, rassemblant des jeunes de l'ensemble des lycées bretons avec une parité entre établissements privés et publics, généraux et technologiques. De Brest à Rennes, en passant par Rostrenen, ou encore Lannion: l'Aroéven Bretagne est au côté des élèves du Conseil Régional de Bretagne pour mener à bien leur mandat et leur mission d'éducation à la citoyenneté sur tout le territoire.

84 **TITULAIRES**
et 84 suppléants

2 **WEEK-ENDS**
de travail

12 **SESSIONS**

4 COMMISSIONS

4 **RENCONTRES**
territoriales



Sport



Accès aux
droits



Santé



Culture

CONSEIL ACADÉMIQUE DE VIE LYCÉENNE

Depuis 2024, l'Aroéven Bretagne a pleinement repris sa place au sein du CAVL de Bretagne. **Nous y prenons part en tant que membre mais également en tant que partenaire chargé de l'animation de temps de formation ou temps de travail avec les élèves.**

En 2025, nous avons également animé l'inter-CAVL entre l'académie de Rennes et de Limoges sur une semaine à Saint-Malo. Dans ce cadre, nous avons pu mobiliser deux formatrices mais également notre chargé de communication pour accompagner les jeunes sur les outils numériques et valoriser l'événement pour les Rectorats de l'académie de Rennes et Limoges. Cet accompagnement a permis de redynamiser les inter-Conseils de Vie Lycéenne.

FAVORISER L'ÉMANCIPATION DES JEUNES GRÂCE AUX COMPÉTENCES PSYCHO-SOCIALES

Nous défendons le renforcement des compétences psychosociales dans l'éducation formelle, non formelle et informelle. Il est indispensable selon nous, de **remettre les compétences psychosociales dans le système éducatif** pour améliorer la connaissance et la confiance en soi, comprendre les autres, améliorer les interactions et la communication entre individus et préparer chacune à faire face à toutes les exigences de la vie de manière individuelle et collective.

11 FORMATIONS "Vivre Ensemble"

2 journées
Collège Morvan Lebesque
Mordelles (35)

2 journées
Faculté des Métiers
Bruz (35)

6 demi-journées
École Les Gantelles
Rennes (35)

3 demi-journées
École Les Cloteaux
Rennes (35)

Lycée Jean Guéhenno

Fougères (35)

Collège Jean Jaurès

Huelgoat (29)

Lycée Auguste Pavie

Guinguamp (22)

THÉMATIQUES

Éducation à l'empathie

Confiance et estime de soi

Égalité filles/garçons

Préjugés et discriminations

Coopération et communication

Intégrée depuis 2023 dans la **Cité éducative de Maurepas**, l'Aroéven Bretagne a mis en place en 2025 des formations adaptées auprès de plusieurs classes élémentaires, du CE1 au CM2, sur les thématiques de la coopération et de l'éducation à l'empathie. **Pour la Cité éducative du Blosne/Bréquigny**, la collaboration a commencé en 2025 pour des classes de CE2 et de CM1 sur la coopération et l'empathie sous la prise des émotions.

AMÉLIORER LA SANTÉ MENTALE DES JEUNES ET LUTTER CONTRE LE (CYBER) HARCÈLEMENT

Le harcèlement chez les jeunes constitue aujourd'hui un **enjeu majeur de santé publique**. 71% des situations de harcèlement se passe en milieu scolaire, l'Aroéven en a donc fait une priorité d'action en tant que partenaire de l'école. À travers des **formations innovantes et participatives**, l'ensemble des parties prenantes éducatives (élèves et enseignantes) est associé.

Ces formations visent à faire des jeunes de véritables **acteurices de la lutte contre le harcèlement et le cyberharcèlement**, en les formant pour devenir ambassadeurices et porter des projets concrets et ambitieux au sein de leur établissement.

LE PROGRAMME PHARE

L'Aroéven a développé un parcours de formation dédié aux **ambassadeurices de lutte contre le harcèlement**. Ce dispositif articule formation des adultes et formation des élèves, afin de répondre aux exigences du programme **PHARE** tout en s'adaptant aux problématiques spécifiques de chaque établissement.

Collège Charles Le Goffic

Lannion (22)

Collège Pierre Stefan

Briec (29)

Lycée Théodore Monod

Le Rheu (35)

Lycée Bertrand Duguesclin

Brech (56)

Collège François Brune

Pleine-Fougères (35)

6 Les formations **ADULTES**

RÉPONDRE AUX BESOINS DES PROFESSIONNELS ET ADULTES DE NOTRE TERRITOIRE

L'Aroéven Bretagne propose des formations à destination de **quatre types de publics** :

1427 ADULTES formés



Les personnels des établissements scolaires



Les professionnel·les jeunesse



Les volontaires en service civique



Les parents

CITOYENNETÉ, ENGAGEMENT ET VIVRE-ENSEMBLE : DES FORMATIONS ADAPTÉES AUX JEUNES EN SERVICE CIVIQUE

En partenariat avec le **Rectorat** et le service Ecole Académique de la Formation Continue (**E AFC**) :

THÉMATIQUES :

30 JOURNÉES de formation



217 VOLONTAIRES en Service Civique au sein de l'Éducation Nationale

En partenariat avec les **SDJES** de chaque département, sur les formations Service Civique (hors éducation nationale) :

59 JEUNES formés

Engagement
Gestion de conflits
Communication bienveillante
Cadre et Autorité
Intelligences Multiples
Valeurs de la République
Harcèlement & Empathie
Vie relationnelle, affective et sexuelle

ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNEL·LES DE JEUNESSE DANS L'ÉVOLUTION DE LEURS PRATIQUES

Formation de 94 animateur·ices, Agent·e spécialisée des Ecoles Maternelles (ASEM) et Responsable Educatif·ve de Loisirs (REL) de la Ville de Rennes sur les thématiques de la lutte contre le harcèlement et de la gestion de conflits et communication bienveillante.

Ville de Rennes

Loisirs Pluriel

1 demi-journée sur la lutte contre le harcèlement pour 21 participantes.

3 journées sur la gestion de conflits, la communication bienveillante et la construction de projets pédagogiques pour 19 participantes.

SDJES
35

Lannion-Trégor Communauté

3 journées autour de la gestion de conflits, l'éducation à l'empathie et le vivre ensemble.

Une journée de formation interne dédiée à l'Éducation et Formation a également été organisée à destination des militantes et bénévoles de l'association, permettant de **partager les outils et les pratiques pédagogiques** développées au fil des années.

7 Des séjours de vacances **POUR TOUS·TES**

LE DROIT AUX VACANCES COMME FONDEMENT DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF

En 2025, près de **5 millions de jeunes n'ont pas pu partir en vacances**. À l'Aroéven Bretagne, nous faisons du droit aux vacances le pilier de notre projet associatif, en organisant des séjours abordables pour les familles afin de garantir à chaque jeune la possibilité de s'évader et de découvrir le monde.

La mixité sociale et l'autonomisation des jeunes sont au cœur des projets pédagogiques de nos séjours : nous accompagnons les familles, l'aide sociale à l'enfance (ASE), les collectivités locales, ainsi que les CSE et CSIE.

Mis à mal par des politiques budgétaires, le droit aux vacances est aujourd'hui menacé.

Il est pourtant essentiel à la **construction psychologique et sociale de nos enfants**, à travers la découverte des autres, du monde qui nous entoure et de soi-même. Nous nous efforçons chaque jour d'accompagner toutes les familles, et en particulier les plus modestes, pour permettre à leurs enfants de **partir en vacances au moins une fois dans l'année**.

412

JEUNES PARTIES
EN VACANCES

70

CONTRATS
D'ANIMATION (CEE)

17

SÉJOURS
RÉALISÉS



DES COLOS ACCESSIBLES

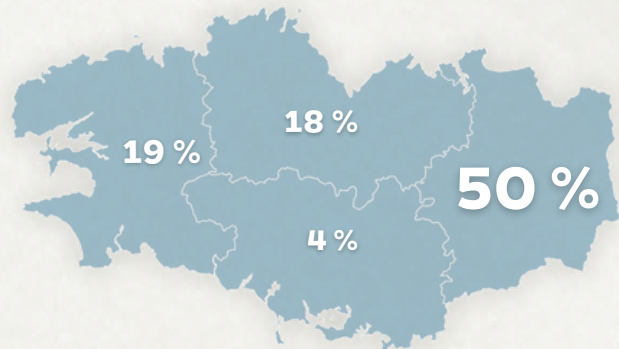
Séjours de proximité, vacances sportives, détente ou aventure en itinérance : plus de 400 jeunes sont partis cette année avec l'Aroéven Bretagne, **aux quatre coins de la France et même à l'étranger.**



DES VACANCES POUR CHAQUE BRETON ET BRETONNE

En tant qu'acteur ancré sur notre territoire, nous organisons des séjours dans toute la Bretagne afin de favoriser les départs de proximité, particulièrement pour les premières colonies de vacances des plus jeunes. Cette année, nos séjours à Paimpol, Mézières-sur-Couesnon, Quiberon et à l'Île-aux-Pies ont permis à **260 jeunes Bretonnes de partir, certaines pour la toute première fois !**

D'autres séjours, en Dordogne et en Corse, étaient quant à eux centrés sur des activités sportives et de plein air : **spéléologie, kayak de mer, randonnée...**



Les bénéficiaires de nos séjours de vacances se situent pour moitié **en Ile-Et-Vilaine**. Cependant nous remarquons une répartition plus homogène dans cette répartition régionale depuis l'année dernière avec plus de jeunes provenant du **Morbihan, des Côtes d'Armor ou bien du Finistère.**

54 % DES INSCRIPTIONS proviennent de **familles individuelles**

DES AIDES POUR FACILITER LES DÉPARTS

Nous veillons à ce que la totalité de nos séjours soit éligible aux différents dispositifs d'aides (CNAF, Colos Apprenantes ...) afin de permettre aux jeunes de partir en vacances à moindre coût. Nous accompagnons également **l'Aide sociale à l'enfance (ASE) et les foyers de jeunes** sur toute la Bretagne, avec des séjours éligibles aux critères de financement des départements : **67 jeunes ont ainsi pu partir en vacances avec nous.**

Les **bourses Aroéven** ont permis cette année de financer 103 départs en vacances pour un montant de plus de **9 000€**, soutenant les familles des jeunes à hauteur de 8€/jour et par jeune, selon leur quotient familial.

VACAF

Un financement des CAF départementales pour **115 familles**

Pass Colo

Jusqu'à **350 €** pour 60 enfants âgés de 11 et 12 ans

Vacances Apprenantes

Une aide de l'Etat pour **90 jeunes** cet été (45 000 €)

LES ÉQUIPES D'ANIMATION AU COEUR DU PROJET ASSOCIATIF

De la préparation de la saison jusqu'à la projection sur l'année suivante, nos équipes d'animateur·ices et de directeur·ices **s'impliquent au quotidien dans l'organisation de nos séjours de vacances**. Temps d'inter-connaissance, de formation ou de partage de bonnes pratiques, ces espaces permettent aux salarié·es et aux bénévoles de **monter en compétences et de s'engager au quotidien dans l'association**.

5 COMMISSIONS Vacances

Trouver des prestataires de confiance
Constructions de séjours
Manger bio et local

Une fois par mois, la **Commission Vacances** se réunit entre le salarié de secteur et les bénévoles engagés à l'Aroéven Bretagne. L'objectif de ce temps de travail est **d'échanger autour des actualités du secteur, faire un état des lieux des inscriptions, préparer la programmation de l'année à venir et faire des propositions pour améliorer les séjours pour les jeunes, les équipes ou les familles**.

59

Animateur·ices

2

week-end de formation

11

Directeur·ices



DES PARTENAIRES MULTIPLÉS ET ENGAGÉS

Associations partenaires, conventions avec des CSE et CSIE, actions culturelles avec des musées, marchés publics avec des collectivités : **l'Aroéven Bretagne s'appuie sur un réseau de partenaires varié pour rendre ses séjours de vacances toujours plus accessibles et diversifiés.**



et d'autres ...

93 JEUNES PARTIS EN COLO

Grâce à ces **partenariats**



8 Les formations BAFA/D

FORMER DES CITOYEN·NES ACTIF·VES DANS L'ANIMATION ET L'ÉDUCATION POPULAIRE



**BAFA
lycéen**

- * Se réappropriier les espaces éducatifs
- * Conditions financières attractives (-20%)



**BAFA
territorialisé**

- * Formation adaptée au territoire et aux besoins



BAFD

- * Lancement d'un travail conjoint avec l'Aroéven de Nantes
- * Relance du BAFD en 2026 en Bretagne

1 JOURNÉE de travail

ET

1 WEEK-END formatrices

Lancement de la **commission BAFA**

L'Aroéven rejoint le **jury BAFA/D** des Côtes d'Armor

398

STAGIAIRES
formées

Un secteur en nette croissance

17 STAGES réalisés

Partout en Bretagne (surtout 35 et 22)

DONT

9 Formation **générales**

ET

8 Formations **d'approfondissement**

x2

C'est l'augmentation du **NOMBRE DE STAGIAIRES** depuis 2019

Qui sont nos stagiaires ?

71% de femmes (73% en 2024)

29% d'hommes (27% en 2024)

51% de lycéennes conventionnées

49% de stagiaires individuels



LES BAFA LYCÉEN :

Se réappropriier les espaces éducatifs

Le BAFA n'est pas qu'un brevet. C'est une porte d'entrée vers l'engagement, la responsabilité, et l'animation de la vie collective. Convaincue que cette formation doit être accessible au plus grand nombre, l'Aroéven Bretagne s'est engagée depuis plusieurs années dans une dynamique de conventionnement avec les lycées bretons.

8 LYCÉES **DONT** **4** en Ille-et-Vilaine **AVEC UN** Tarif préférentiel de
conventionnés **et** **4** dans les Côtes d'Armor **-20%**

51 % de nos stagiaires proviennent ainsi des lycées conventionnés. Faire nos BAFA dans les lycées, que ce soit en internat ou externat répond à des objectifs décisifs pour notre association notamment la réappropriation de leurs lieux d'études. Parfois vécu comme une corvée ou une contrainte d'aller dans leur lycée, nous essayons le temps d'un instant de changer cette vision en leur permettant de **redécouvrir leur lycée avec un nouveau regard**. On peut y jouer, construire des imaginaires, refaire la décoration ou tout simplement y créer des projets. L'impact des BAFA lycéens est à moyen et long terme. Des amitiés se créent dans les lycées, des dynamiques de jeux se mettent en place après notre passage, que ce soit lors des temps de pauses ou lors du self. Des compétences sont enfin mises à profit régulièrement dans les espaces d'engagement de l'établissement : MDL, CVL, etc.



LE BAFD :

Aller plus loin dans l'animation

Le diplôme de **directeur·ice d'accueil collectif de mineurs** est un maillon essentiel de l'éducation populaire. En 2025, l'Aroéven Bretagne a franchi une étape importante en renforçant son partenariat avec l'Aroéven de Nantes – Pays de la Loire, avec une formation générale coanimée entre les deux structures, proposée à Nantes. Ce travail conjoint ouvre la voie à une dynamique interrégionale et des perspectives de développement sur le territoire breton.

Par ailleurs, grâce au dispositif d'accompagnement financier de l'association (conditionné à la prise de deux directions de séjours) **quatre personnes** ont pu s'engager dans leur parcours BAFD en 2025 avec l'Aroéven Bretagne. L'Aroéven Bretagne accompagne ses militantes dans le développement de leur pratiques professionnelles afin de soutenir leur engagement et leur montée en compétence.

Le BAFA comme moteur de la vie associative

Ce secteur d'activité ne se résume pas à ses stagiaires. Il se construit aussi dans les espaces de rencontre, de réflexion et d'engagement de celles et ceux qui le font vivre.

Tous les salariées du siège disposant du BAFA/D ont participé à au moins une session. Ce brassage entre techniciennes et militantes est une richesse qui permet à l'Aroéven Bretagne de mettre concrètement les valeurs de l'association en application sur le terrain.

23 FORMATEUR·ICES ont encadré les formations

DONT

10 NOUVEAUX·ELLES venues enrichir les équipes

1 JOURNÉE de travail

ET

1 WEEK-END formatrices

Pour entretenir et approfondir ce collectif, deux temps forts ont été proposés aux formatrices. Ces espaces sont précieux : ils permettent de partager les pratiques, de débattre des orientations pédagogiques, et de renforcer le sentiment d'appartenance à un projet associatif commun et ambitieux.

Lancement de la **commission BAFA**

Cette année marque également le lancement de la commission BAFA, espace de co-construction associative ouvert aux formatrices, aux stagiaires et aux militantes. Un outil de gouvernance participative pour penser collectivement l'avenir de nos formations.

L'Aroéven rejoint le **jury BAFA/D** des Côtes d'Armor

L'Aroéven Bretagne s'est investie dans le jury BAFA de la SDJES 22, participant ainsi à la reconnaissance nationale des compétences des jeunes qu'elle contribue à former. Un engagement qui dépasse nos propres stages pour peser sur la qualité de la formation à l'échelle du mouvement et du territoire. L'Aroéven Bretagne est également membre du jury BAFA 35 et du jury BAFA/D.

En 2025, le secteur BAFA de l'Aroéven Bretagne confirme sa trajectoire :

Former plus, former mieux, et toujours plus près des réalités des territoires et des bénéficiaires.

9 Vie et dynamique **ASSOCIATIVE**

UNE ASSOCIATION TERRITORIALE ENGAGÉE AU SEIN DE LA FÉDÉRATION

L'Aroéven Bretagne est membre de la fédération des Aroéven. De ce fait, nous participons aux différents espaces démocratiques du mouvement pour défendre nos intérêts et nos spécificités territoriales.

Au sein de la fédération des Aroéven en 2025, c'est :

8 RASSEMBLEMENTS de secteur **5 CONSEILS D'ADMINISTRATION**

1 SÉMINAIRE de rentrée **1 SÉMINAIRE** présidence / direction **1 CONGRÈS** de la Fédération à Nancy

L'Aroéven Bretagne est membre de :

4 GROUPES de travail

Livret du /de la nouvelle/le directeur/ice et outil de suivi
Lucine
Questionnaire de satisfaction aux familles
Développement de l'outil "Aroclasse"

UNE ASSOCIATION QUI LUTTE CONTRE LES FREINS À L'ENGAGEMENT ET L'OUVERTURE À LA JEUNESSE

Une vie institutionnelle et démocratique dynamique en 2025 :

8 CONSEILS D'ADMINISTRATION **5 RÉUNIONS** de bureau **113 000€** DE VALORISATION DE BÉNÉVOLAT
4 Commissions VACANCES **6 Commissions BAFA** **6 Commissions PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES**

Alors que le monde associatif connaît globalement des problématiques sur le renouvellement de ses élus et témoigne des difficultés à rajeunir ses espaces démocratiques, notre association a fait le pari de relever ce défi. Une politique globale sur l'accueil et l'intégration des jeunes dans nos instances a permis ce renouvellement important à travers différentes actions :

74%
des élus de l'association ont

-DE 29 ANS

Cooptation des nouveaux/elles

Plus de démocratie et d'horizontalité (sociocratie)

Commissions et groupes à tâches permettant un parcours de l'engagement

Mise en place du système parrain/marraine

Travail sur la posture des administrateur/ices et rappel de la légitimité de la jeunesse

Temps entre élèves pour se former et monter en compétences

Une vie associative dynamique et ambitieuse permet d'alimenter quotidiennement le projet associatif de notre structure.

Cette année a confirmé notre déploiement de moyens pour permettre de développer une vie associative ambitieuse et émancipatrice pour notre structure. Par des moyens humains avec 0,5ETP dédié à la vie associative, par des moyens économiques importants permettant d'organiser et de prendre en charge les frais des bénévoles : repas, transport, hébergement, par des moyens matériels mis à disposition des bénévoles pour garantir la pleine réussite de leurs actions et leurs projets.

2 Week-end des équipes
VACANCES

1 Week-end et 1 journée
**FORMATEUR·ICES
BAFA**

1 journée
**ÉLU·ES /
SALARIÉ·ES**

1 Journée de formation
**SUR L'ÉDUCATION/
FORMATION**

1 Soirée de cohésion et
CONVIVIALITÉ

2 Week-end
ÉLU·ES



L'Aroéven Bretagne a organisé sa première journée partenaire !

Nous avons mis en place notre première "journée partenaires", réalisée le 17 juillet 2025 sur le séjour "ma colo écolo" à Paimpol. Cette rencontre nous a permis de présenter nos séjours et les valeurs qui nous animent, de remercier les partenaires qui nous permettent de réaliser des séjours chaque année et d'alerter sur la situation du secteur des séjours de vacances et de la nécessité de collaborer avec tous les partenaires pour envisager des perspectives positives et ambitieuses.

Les partenaires présents :

- ✿ LA DRAJES
- ✿ LA RÉGION BRETAGNE
- ✿ LE RECTORAT
- ✿ L'AGENCE RÉGIONALE DE LA SANTÉ
- ✿ LE LYCÉE KERRAOUL
- ✿ DES CSE
- ✿ LA VILLE DE PAIMPOL
- ✿ LE SECOURS POPULAIRE DE BRETAGNE
- ✿ LE FRAC DE BRETAGNE



UNE ASSOCIATION ENGAGÉE DANS LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS

L'année 2025 nous a permis de faire un grand travail sur la **Responsabilité Sociétale des Organisations**, travaux entamés depuis 2019 mais qui avait malheureusement été mis de côté lors de la crise sanitaire. Après un **temps fort national et l'accompagnement de l'Agence Déclic** en fin 2024, nous avons mené des temps importants entre élu·es et salariées au local pour permettre de sortir en novembre 2025, notre premier **diagnostic complet** sur la RSO. Ce livret permet d'officialiser notre positionnement et notre avancée sur chacun des piliers mais également de prioriser les actions de demain pour faire de notre association, une structure engagée et pleinement consciente de **son environnement et son impact**.



DES TRAVAUX IMPORTANTS SUR LA STRUCTURATION ET LE POSITIONNEMENT POLITIQUE DE L'ASSOCIATION

Cette année a été marquée par de nombreuses décisions fortes au sein du conseil d'administration de l'association. Il n'est pas possible de présenter toutes les décisions, mais trois actions principales témoignent l'envie du conseil d'administration d'avoir un rôle politique avec une volonté d'investir et d'aller de l'avant pour propager notre projet associatif sur tout le territoire breton.

Achat d'une voiture de service

Pour les formations en milieu scolaire ou les temps avec des partenaires dans toute la Bretagne

Travail sur les CSE

Afin de remettre les partenariats au coeur de nos convictions et des enjeux éthiques

Restructuration interne

Des salariées afin de revaloriser les statuts ou rémunérations de certains postes

10 Communication INTERNE ET EXTERNE

UN SECTEUR EN PLEINE EXPANSION ...

2025 marque un tournant dans la communication de l'Aroéven Bretagne. **Avec un premier recrutement à temps plein dédié à ce secteur dès février**, l'association s'est dotée des moyens de ses ambitions : être visible, être reconnue, et peser dans le débat public sur l'éducation, la jeunesse et le monde associatif.

Pour développer nos actions il faut que nous soyons connus et reconnus, cela passe inévitablement par une communication puissante et contemporaine.

... AU SERVICE DE NOS ACTIONS

Éducation/Formation

Séjours de vacances

L'investissement dans la communication se traduit aussi par **l'investissement sur du matériel photos/vidéos** afin de créer des supports de communication visuellement attractif et engageants.

Vie associative

BAFA-BAFD

Gestion du site internet, promotion de nos actions, développement des réseaux sociaux, mise en avant de notre projet associatif, création de contenus vidéos, relations avec les médias : **l'Aroéven Bretagne par la communication autour de ses activités s'impose comme un acteur incontournable de l'éducation populaire sur le territoire breton.**



UNE NOUVELLE IDENTITÉ GRAPHIQUE À L'IMAGE DE NOS VALEURS

C'est la base de toute communication cohérente : une identité visuelle partagée et affirmée. En juin 2025, la Fédération des Aroéven a déployé une nouvelle charte graphique nationale. Logos, polices, couleurs : l'ensemble des supports — internes comme externes — ont été progressivement mis à jour pour créer une identification forte et homogène à l'association.

Un chantier de fond, mené en coordination avec la Fédération, qui pose les bases d'une communication professionnelle et lisible pour nos publics.

UN LOGO MODERNE



DES COULEURS PLUS VIVANTES



OUTLIFT

GRENADINE



Extralight
Light
Regular
Medium
Semibold
Bold
Extrabold
Black



UNE PRÉSENCE NUMÉRIQUE EN FORTE CROISSANCE

3
plateformes

2400
abonné·es

230k
vues cumulées

+118%
de comptes touchés

2 400 abonnés et 230 000 vues cumulées sur Instagram, Facebook et LinkedIn en 2025 : c'est une progression encourageante de l'Aroéven Bretagne sur les réseaux sociaux !

Cela récompense une stratégie éditoriale assumée, proposant moins de contenus, mais **plus qualitatifs, plus engageants, donnant davantage la parole aux actrices de l'association et à ses bénéficiaires.**

UN NOUVEAU SITE WEB POUR MIEUX NOUS CONNAÎTRE

Déployé en février, notre nouveau site internet a enregistré jusqu'à 930 clics mensuels avec une amélioration notable du référencement naturel (position Google passée de 17,9 à 10,2 en fin d'année). La fréquentation des pages BAFA/BAFD a plus que doublé entre avril et octobre (+156 %).

Plus ergonomique, plus intuitif et adapté à notre nouvelle charte graphique, ce site va nous permettre de fortement développer nos actions dans le futur.



LA SATISFACTION DE NOS PUBLICS COMME PRIORITÉ

À l'Aroéven Bretagne, notre communication est au service de la satisfaction de nos bénéficiaires. Campagnes e-mailings ciblées, fidélisation des familles et engagement militant : **toutes ces stratégies permettent de renforcer la dynamique autour de notre projet associatif et de nos actions.**

Questionnaires
de satisfaction

Sessions BAFA-D

24 Campagnes e-mailing
envoyées

Newsletters

Infos sur les séjours
et les aides financières

160

Membres actifs·ves
aujourd'hui

En 2025, une **communauté WhatsApp** dédiée aux familles des colonies de vacances a été créée afin de garantir un lien direct avec les familles lors des séjours. Ce canal complète le blog "On Donne des Nouvelles" et permet de transmettre informations pratiques et l'actualité de l'association, en veillant à ne pas surcharger les familles.

L'Aro'Hebdo c'est LE rendez-vous hebdomadaire des élèves et salariées de l'Aroéven Bretagne ! Les équipes reçoivent chaque vendredi une newsletter permettant de faire un point sur l'actualité des secteurs, de la vie associative, ainsi que de la Fédération des Aroéven. Ce rendez-vous a contribué à favoriser une bonne circulation de l'information pour chaque actrice de l'association et à désengorger les conseils d'administration et bureaux.

32

"Aro'Hebdo"

278

personnes sur notre
serveur Discord

Créé en 2022, le serveur Discord de l'Aroéven Bretagne continue d'être utilisé par les bénévoles, salariées et quelques adhérentes de l'association. Animatrices, anciennes stagiaires BAFA : **ce réseau permet de mettre en relations et de tenir informer toutes les parties prenantes du Mouvement de nos actualités.**

UNE DIFFUSION GLOBALE DE NOS ACTIONS

Notre stratégie de communication s'appuie sur la diffusion de nos actions et de notre projet associatif sur tout le territoire. Cette diffusion se traduit par la création et la diffusion de brochures ACM, BAFA, ou encore une stratégie de communication ambitieuse auprès des médias et de la presse locale.

1250
brochures
vacances

800
affiches
vacances

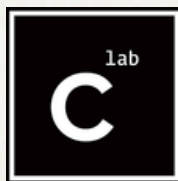
500
brochures
BAFA-D

50
invitations à
l'AG 2025

Les destinataires :

- Points Infos Jeunesses
- Maisons de Quartiers
- Mairies Partenaires
- Centres d'Actions Sociales
- Comités d'Entreprises
- Adhérentes N-1 et N-2

Une présence renforcée dans la presse locale



En 2025 ce sont 5 articles de presses et interviews dans les médias bretons :

- Ouest-France
- Radio Canal-B
- Radio C-Lab (2 interviews)



11 Notre positionnement LOCAL ET STRATÉGIQUE

L'AROÉVEN BRETAGNE ACTRICE SUR LE TERRITOIRE BRETON

Depuis 2023, l'Aroéven Bretagne s'engage activement au sein des espaces collectifs du territoire. Convaincus que les politiques de jeunesse et d'éducation populaire ne peuvent se construire qu'ensemble, nous croyons en la force du collectif pour mutualiser les ressources, co-construire des projets et porter une vision commune. **C'est dans cet esprit que l'association a rejoint de nombreux collectifs et assumé des responsabilités pour contribuer pleinement aux dynamiques territoriales.**

L'Aroéven Bretagne n'entend pas se contenter d'un rôle de spectatrice ou d'une simple présence lors des temps de rencontre : **elle aspire à être reconnue comme acteur expert de son champ d'action, et à s'affirmer comme un corps intermédiaire légitime, engagé et force de proposition.**

EN 2025, L'AROÉVEN C'EST :

Co-Présidence du **CRAJEP Bretagne**
Co-Présidence du **GEDES 35**
Présidence de la **JPA 35**
Membre de la **JPA 56**
Membre du **Collectif des Associations Partenaires de l'École**
Membre de **l'UNAT Bretagne**
Membre de **l'ESPER Bretagne**

Membre de différents chantiers du **Plan Breton de mobilisation pour les Jeunesses**
Membre de la délégation régionale **d'Héxopée**
Membre des **associations de Rennes**
Membre du **jury BAFA 22 et 35, et du jury BAFD**
Membre du **CAVL de l'Académie de Rennes**

En parallèle, nous avons retissé des liens importants avec de nombreux·ses acteur·rices du territoire breton. Depuis 2023, nous sommes partenaires de la **Région Bretagne** grâce à une subvention de soutien régional aux mouvements de jeunesse et d'éducation populaire. Des collaborations significatives ont également vu le jour dans le cadre du Plan Breton de Mobilisation des Jeunesses. Nous avons par ailleurs renoué avec **l'Agence Régionale de Santé et Promotion Santé Bretagne**, notamment sur le renforcement des compétences psychosociales et de la santé mentale des jeunes (notre participation au projet territorial de santé mentale (PTSM) et à la journée régionale en tant qu'association experte en témoinne).

Nous souhaitons être à l'initiative des nouvelles dynamiques collectives qui se construisent dans le monde associatif et la société civile. En 2025, nous avons ainsi pris part à la mobilisation « **Ça ne tient plus** » du 11 octobre à l'appel du Mouvement associatif, en co-organisant le rassemblement place des Lices à Rennes, où nous avons pu interpeller la mairie, la métropole, le département et un député pour rappeler l'urgence d'un plan global de soutien aux associations.

Nous avons également rejoint le collectif « **1001 territoires pour la fraternité** », qui valorise les initiatives locales promouvant le vivre-ensemble, la solidarité et la liberté des habitantes. **Pleinement en phase avec ces objectifs, nous participons aux rendez-vous régionaux et nationaux et nous engageons à dynamiser les territoires bretons dans les prochains temps.**

12 Le bilan FINANCIER

CONCLUSION DU TRÉSORIER

Dans l'ensemble, les différents secteurs ont connu des tendances variées au cours de l'année 2025. **Le secteur BAFA/D** est revenu à l'équilibre, tandis que celui de **l'éducation-formation** continue de fonctionner de manière équilibrée en dégagant un bénéfice significatif qui compense d'autres secteurs. À l'inverse, **le secteur Vacances** accuse un déficit important, principalement dû à un taux de remplissage insuffisant sur l'ensemble des séjours, creusant l'écart entre budget prévisionnel et budget réalisé.

En parallèle, nous avons continué en 2025 à **investir dans la vie associative avec l'embauche d'une personne dédiée à cette mission à temps significatif**, ce qui a entraîné une hausse notable de la masse salariale sur le volet siège. Cet investissement sera évalué après l'été 2026 afin d'en mesurer les apports et d'orienter notre stratégie pour les années suivantes. **Cette année marque également l'embauche de notre premier chargé de communication en CDD à partir de mi-février**. Longuement réfléchi, cet investissement devrait nous permettre, à moyen terme, de renforcer le rayonnement de l'Aroéven sur le territoire breton et d'améliorer le taux de remplissage de nos activités, notamment sur le secteur Vacances.

AROEVEN BRETAGNE – BILAN au 31 décembre 2025

ACTIF	Brut	Amort. & Dépréc.	Net 31.12.2025	Net 31.12.2024	PASSIF	31.12.2025	31.12.2024
ACTIF IMMOBILISÉ					FONDS PROPRES		
Immobilisations incorporelles	4 977	4 977			Fonds propres (avant affectation)	621 104	664 749
Terrains					Résultat de l'exercice	-20 874	-43 646
Constructions					Subventions d'investissement	9 217	1 704
Matériels d'activités	62 201	43 748	18 453	3 061	Total	609 447	622 807
Autres immobilisations corporelles	68 909	49 941	18 968	3 331	FONDS DÉDIÉS & PROVISIONS		
Immobilisations en cours					Fonds dédiés		
Autres prêts et titres immobilisés	60 080	60 080		60 080	Provisions pour risques		
Dépôts et cautionnements	948		948	613	Provisions pour charges	63 511	71 631
Total	197 114	98 666	98 449	67 086	Total	63 511	71 631
ACTIF CIRCULANT					DETTES		
Stocks				1 553	Emprunts et dettes assimilées		
Usagers - clients	7 201		7 201	56 397	Fournisseurs	11 476	12 642
Comptes courants Réseau				316	Dettes fiscales et sociales	32 154	27 582
Autres créances	32 735		32 735	9 887	Comptes courants Réseau	8 016	
Charges constatées d'avance	428		428	1 272	Autres dettes	9 023	10 593
Trésorerie	596 711		596 711	639 946	Produits constatés d'avance	1 917	31 203
Total	637 075		637 075	709 372	Total	62 566	82 020
TOTAL	834 189	98 666	735 524	776 458	TOTAL	735 524	776 458

CONCLUSION DU TRÉSORIER

AROEVEN BRETAGNE – COMPTE DE RÉSULTAT – Exercice clos le 31 décembre 2025		
LIBELLÉ	2025	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations		40
Ventes de biens	40 232	73 242
Prestations de service	615 668	628 934
Subventions d'exploitation	40 801	41 713
Dons et Mécénat	413	1 400
Contributions financières	149 931	139 193
Reprises sur dépréciations et provisions	8 120	850
Produits des cessions d'immobilisations		
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	3 171	2 791
Total	858 377	888 123
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	32 975	70 537
Variation de stock	1 553	-681
Autres achats et charges externes	352 464	420 189
Aides financières		
Impôts et taxes	7 572	4 350
Salaires	359 612	327 242
Cotisations sociales	117 736	102 102
Dotations aux amortissements	10 275	4 716
Dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions	8 643	
Valeurs comptables des immobilisations cédées		
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	10 728	9 672
Total	892 915	946 770
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I)	-34 539	-58 647
PRODUITS FINANCIERS		
Produits financiers	15 478	17 151
Reprises sur dépréciations et provisions		
Total	15 478	17 151
CHARGES FINANCIÈRES		
Charges financières		
Dotations aux dépréciations et provisions		
Total		
RÉSULTAT FINANCIER (II)	15 478	17 151
RÉSULTAT COURANT (I + II)	-19 061	-41 497
Produits exceptionnels		
Charges exceptionnelles		
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (III)		
Impôts sur les bénéfices	1 813	2 149
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (I + II + III)	-20 874	-43 646
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature et prestations en nature		
Bénévolat	113 642	107 282
Total	113 642	107 282
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Mises à disposition gratuite de biens et prestations en nature		
Personnel bénévole	113 642	107 282
Total	113 642	107 282

Malgré un déficit de 20 873,86 € en 2025, la situation n'est pas alarmante. Nous avons collectivement conscience des enjeux et chaque secteur a identifié les points de vigilance qui le concernent. Ce résultat est avant tout le reflet d'une volonté de développement, d'investissement et de professionnalisation de notre association. Il nous appartient désormais de tirer les fruits de ces efforts pour garantir un rééquilibrage financier dans les prochaines années. Avec un fonds de roulement de 8 mois, nous disposons des marges nécessaires pour continuer à envisager des perspectives ambitieuses et structurelles.

AVEC LA CONFIANCE DE

Ils nous permettent de mener à bien notre projet associatif, merci à nos partenaires pour leur confiance durant cette année 2025.



LANNION-TRÉGOR
COMMUNAUTÉ
LANNUON-TREGER
KUMUNIEZH



HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté



Aroéven

AGIR ENSEMBLE
POUR UNE ÉDUCATION ÉMANCIPATRICE
ET UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE

